



# Jahres bericht 2020



[www.facebook.com/hvd.bb](http://www.facebook.com/hvd.bb)



[www.twitter.com/hvd\\_bb](http://www.twitter.com/hvd_bb)



[www.youtube.com/hvdberlin](http://www.youtube.com/hvdberlin)



[www.hvd-bb.softgarden.io](http://www.hvd-bb.softgarden.io)



[www.instagram.com/humanist\\_innen](http://www.instagram.com/humanist_innen)



[www.humanistisch.de](http://www.humanistisch.de) | [www.hvd-bb.de](http://www.hvd-bb.de)



### Regionalverbände und Geschäftsstellen

- 1** **Regionalverband Potsdam/Potsdam-Mittelmark e.V.**  
Jägerstraße 36  
14467 Potsdam
- 2** **Regionalverband Brandenburg/Belzig e.V.**  
Willibald-Alexis-Str. 28  
14772 Brandenburg an der Havel
- 3** **Regionalverband Ostbrandenburg KdöR**  
Scheederstr. 47  
15711 Königs Wusterhausen
- 4** **Regionalverband Märkisch-Oderland KdöR**  
August-Bebel-Str. 2  
15344 Strausberg
- 5** **Humanistischer Freidenkerbund Havelland e.V.**  
Karl-Thon-Str. 42  
14641 Nauen
- 6** **Humanistischer Regionalverband Nordbrandenburg KdöR**  
Berliner Str. 11-13  
16321 Bernau
- 7** **Humanistischer Verband Berlin-Brandenburg KdöR Geschäftsstelle Neuruppin**  
Fehrbelliner Str. 139  
16816 Neuruppin

### Kitas

- 1** **Humanistische Kita Verbindungsweg**  
Verbindungsweg 5  
15370 Fredersdorf-Vogelsdorf

### Jugend

- 1** **MädchenZukunftsWerkstatt**  
Käthe-Niederkirchner-Str. 2  
14513 Teltow
- 2** **Junge Humanist\_innen im Landkreis Dahme-Spreewald**  
Scheederstr. 47  
15711 Königs Wusterhausen
- 3** **Junge Humanist\_innen Märkisch Oderland**  
August-Bebel-Str. 2  
15344 Strausberg
- 4** **Geschäftsstelle Junge Humanist\_innen Brandenburg & Junge Humanist\_innen Bernau**  
Berliner Str. 11-13  
16321 Bernau

**Geschäftsstellen und Regionalverbände in Brandenburg 2020/2021**

## Kitas

- 1 **Humanistische Kita Helbigstraße**  
Helbigstr. 31 | 12489 Berlin
- 2 **Humanistische Kita Engelhardstraße**  
Engelhardstr. 10 | 12487 Berlin
- 3 **Humanistische Kita Bahrfeldstraße**  
Bahrfeldstr. 9-10 | 10245 Berlin
- 4 **Humanistische Kita Bornsdorfer Straße**  
Bornsdorfer Str. 14 | 12053 Berlin
- 5 **Humanistische Kita Johanna-Tesch-Straße**  
Johanna-Tesch-Str. 20 | 12439 Berlin

- 6 **a Humanistische Kita Zühlsdorfer Straße**  
**b Familienzentrum Felix**  
Zühlsdorfer Str. 16-18 | 12679 Berlin
- 7 **Humanistische Kita Flottwellstraße**  
Flottwellstr. 44A | 10785 Berlin
- 8 **Humanistische Kita Möckernstraße**  
Möckernstraße 139 | 10963 Berlin
- 9 **Humanistische Kita Sponholzstraße**  
Sponholzstr. 16 | 12159 Berlin

- 10 **Humanistische Kita Zur Gartenstadt**  
Zur Gartenstadt 239 | 12526 Berlin
- 11 **Humanistische Kita General-Woyna-Straße**  
General-Woyna-Str. 48 | 13403 Berlin
- 12 **Humanistische Kita Scharnweberstraße**  
Scharnweberstr. 60 | 10247 Berlin

- 13 **Humanistische Kita Kastanienallee**  
Kastanienallee 28-30 | 12627 Berlin
- 14 **Humanistische Kita Geraer Ring**  
Geraer Ring 50-52 | 12689 Berlin
- 15 **Humanistische Kita Landreiterweg**  
Landreiterweg 55 | 12353 Berlin
- 16 **Humanistische Kita Holzheimer Weg**  
Holzheimer Weg 6-8 | 12207 Berlin
- 17 **Humanistische Kita Michel-Klinitz-Weg**  
Michel-Klinitz-Weg 18 | 12349 Berlin
- 18 **Humanistische Kita Thomas-Mann-Straße**  
Thomas-Mann-Str. 17/19 | 10409 Berlin

- 19 **Humanistische Kita Pillnitzer Weg**  
Pillnitzer Weg 6 | 13593 Berlin
- 20 **Humanistische Kita Stahlheimer Straße**  
Stahlheimer Str. 27 | 10439 Berlin
- 21 **Humanistische Kita Alfred-Randt-Straße**  
Alfred-Randt-Str. 15-17 | 12559 Berlin

- 22 **a Humanistische Kita + Familienzentrum Wasserwerkstraße**  
**b**  
Wasserwerkstr. 3 | 13589 Berlin
- 23 **Humanistische Kita Friedrich-Engels-Straße**  
Friedrich Engels Str. 45/47 | 13156 Berlin
- 24 **Humanistische Kita Waldheimer Straße**  
Waldheimer Str. 10/12 | 12627 Berlin
- 25 **Humanistische Kita Rex-Waite-Straße**  
Rex-Waite-Str. 94 | 14089 Berlin

- 7 **JFE BlueBox**  
Käte-Frankenthal-Weg 12 | 12355 Berlin

## Soziales

- 1 **Brückentreff** – Psychosoziale Kontakt- und Beratungsstelle Mitte  
Torstr. 158 | 10115 Berlin
- 2 **a Mobilitätshilfedienst**  
**b Berliner Seniorentelefon**  
Wallstr. 61-65 | 10179 Berlin
- 3 **Humanistischer Betreuungsverein** Reinickendorf  
Provinzstr. 57 | 13409 Berlin
- 4 **Neustart – Beratung und Wohnunterstützung**  
Granatenstr. 7 | 13409 Berlin
- 5 **Humanistischer Betreuungsverein Mitte**  
Leipziger Str. 31-33 | 10117 Berlin
- 6 **Humanistischer Betreuungsverein Pankow**  
Parkstr. 113 | 13086 Berlin
- 7 **Neustart – Beratung und Wohnunterstützung**  
Roelckestr. 23 A | 13086 Berlin
- 8 **a Kontaktstelle**  
**b PflegeEngagement KIS** – Kontakt- und Informationsstelle für Selbsthilfe  
Schönholzer Str. 10 | 13187 Berlin
- 9 **Neustart – Beratung und Wohnunterstützung**  
Alt-Tempelhof 14 | 12099 Berlin
- 10 **a Seniorenerberatung Neukölln**  
**b Pflegestützpunkt Neukölln Drehscheibe Alter**  
Rollbergstr. 30 | 12053 Berlin
- 11 **Schwangerschaftskonfliktberatung**  
Paul-Robeson-Str. 30 | 10439 Berlin
- 12 **Stadtteilzentrum PestalozziTreff**  
Pestalozzistr. 1A | 12623 Berlin
- 13 **Familienbildung im Stadtteilzentrum PestalozziTreff**  
Höninger Str. 67 | 12623 Berlin
- 14 **TagesTreff für Wohnungslose und Bedürftige**  
Weitlingstr. 11 | 10317 Berlin
- 15 **Patenschaftsprojekt „Hallo neue Nachbarn“**  
Karl-Liebknecht-Str. 7 | 10178 Berlin

- 16 **Patenschaftsprojekt „Miteinander im Kiez“**  
Bottroper Weg 14 | 13507 Berlin

## Bildung

- 1 **a Humanistische Akademie Berlin-Brandenburg e.V.**  
**b Ausbildungsinstitut Humanistische Lebenskunde**  
Brückenstr. 5A | 10179 Berlin
- 2 **Humanistische Lebenskunde Geschäftsstelle**  
Wallstr. 61-65 | 10179 Berlin

## Hospize

- 1 **a Dong Ban Ja** – Interkultureller Hospizdienst  
**b V.I.S.I.T.E.** – Ambulantes Hospiz & Palliativberatung  
**c MenschenKind** – Fachstelle für die Versorgung chronisch kranker und pflegebedürftiger Kinder  
Wallstr. 61-65 | 10179 Berlin
- 2 **Kinderhospiz Berliner Herz** (stationär)  
Lebuser Str. 15a | 10243 Berlin
- 3 **Hospiz LudwigPark**  
Zepernicker Str. 2 | 13125 Berlin
- 4 **Kinderhospiz Berliner Herz** (ambulant)  
Karl-Marx-Allee 66 | 10243 Berlin

## Engagement und Kultur

- 1 **a Engagement und Kultur**  
**b Seniorenbüro Am Puls 60+**  
Wallstr. 61-65 | 10179 Berlin
- 2 **Zentralstelle Patientenverfügung**  
Leipziger Str. 31-33 | 10117 Berlin
- 3 **Humanistischer Bestattungshain auf dem Waldfriedhof Zehlendorf**  
Wasgensteig 30 | 14129 Berlin
- 4 **Weltenbummler** Neukölln  
Werbellinstr. 42 | 12053 Berlin
- 5 **Haus des HUMANISMUS**  
Potsdamer Str. 157 | 10783 Berlin
- 6 **Weltenbummler** Pankow  
Schönholzer Str. 10 | 13187 Berlin

## Geschäftsstelle

- 1 **Geschäftsstelle Berlin**  
Wallstr. 61-65 | 10179 Berlin



Projekte und Einrichtungen in Berlin 2020/2021

## Fachschule

- 26 **Humanistische Fachschule für Sozialpädagogik**  
Ullsteinstr. 130 | 12109 Berlin

## Jugend

- 1 **Junge Humanist\_innen (JuHu) Berlin**  
Neumagener Str. 25 | 13088 Berlin
- 2 **JugendFEIER**  
Wallstr. 61-65 | 10179 Berlin
- 3 **KFE Rakäthe**  
Esmarchstr. 27 | 10407 Berlin
- 4 **JFE TwentyTwo**  
Pasteurstr. 22 | 10407 Berlin
- 5 **a JFE FAIR**  
**b KJB Marzahn-Hellersdorf**  
Marzahner Promenade 51 | 12679 Berlin
- 6 **Jugendkunst- und Kulturzentrum Gérard Philipe**  
Karl-Kunger-Str. 29/30 | 12435 Berlin
- 8 **JFE Orange Flip**  
Gensinger Str. 56a | 10315 Berlin

Vorwort .....	3	<b>5. Aus den Regionen in Brandenburg</b> .....	40
<b>1. Interview mit unserem Vorstand</b>		<b>6. Unsere Stäbe</b> .....	44
„Wir brauchen humanistische Begegnungs- und Gemeinschaftsorte“.....	4	<b>7. Einblicke ins Präsidium</b> .....	48
<b>2. Profil</b>		<b>8. Reportagen</b>	
Das sind wir .....	8	Auszeit für die einen, Zukunftsperspektiven für die anderen:	
Regionalverbände .....	9	Ehrenamt in Pandemiezeiten .....	50
Verbandsstruktur .....	10	Gemeinsam gegen Corona: Wie der Verband der Charité half .....	56
Gremienstruktur .....	11	Gendern: Braucht es das eigentlich?.....	58
Leistungsstruktur .....	12	Damals als der Lockdown kam .....	62
Organisationsstruktur .....	13	<b>9. Lage- und Finanzbericht</b> .....	68
<b>3. Jahresrückblick</b> .....	14	Gewinn- und Verlustrechnung.....	74
<b>4. Aus unseren Arbeitsbereichen</b>		Erträge und Aufwendungen .....	76
Soziales .....	20	Bilanz .....	78
Kindertagesstätten .....	24	<b>EINE_R VON UNS WERDEN</b> .....	79
Jugend .....	28	<b>Impressum</b> .....	81
Bildung .....	32		
Zentrale Dienste.....	36		

# Vorwort

Liebe Interessierte,

hinter uns liegt ein turbulentes Jahr. Die Coronapandemie und die damit verbundenen Entwicklungen haben den Menschen in 2020 viel abverlangt. Und auch unser Verband sah sich mit großen Herausforderungen konfrontiert. Der vorliegende Jahresbericht zeigt das deutlich auf. Eindrückliche Reportagen verdeutlichen, wie herausfordernd die Lage im Verband und unseren Einrichtungen im Frühjahr war. Wir sind stolz und dankbar, dass wir trotz der Pandemie arbeitsfähig blieben und weiterhin sehr vielen Menschen mit Rat und Tat zur Seite stehen konnten. Unsere Angebote für Kinder, Jugendliche und Erwachsene, aber auch für Alleinlebende, Familien und alle Lebensgemeinschaften waren in Berlin und Brandenburg im vergangenen Jahr oftmals noch wichtiger als in den Jahren zuvor. Der Jahresbericht erzählt auch davon. Selbstverständlich finden Sie auf den folgenden Seiten auch wieder einen ausführlichen Lage- und Finanzbericht zum Geschäftsjahr 2020. Wir werfen zudem einen Blick auf das Präsidium als zentrales Gremium und Impulsgeber im Verband und berichten von unseren zahlreichen gesellschafts- und bildungspolitischen Initiativen. Denn auch im vergangenen Jahr traten wir in Berlin und Bran-

denburg für eine weltoffene und tolerante Gesellschaft ein. Diese Überzeugung leben wir auch weiterhin in unserer Arbeit vor – egal ob in unseren vielfältigen Projekten, in unseren Jugendverbänden, den JuHus, oder in diversen politischen Gremien und Arbeitskreisen.

Ich lade Sie herzlich ein, sich auf den nachstehenden Seiten selbst einen Eindruck unseres Engagements für die Menschen in Berlin und Brandenburg und darüber hinaus zu verschaffen. Und wenn Sie selbst ein Teil der stetig wachsenden humanistischen Familie werden möchten, treten Sie dem Humanistischen Verband Berlin-Brandenburg jederzeit bei. Unseren Aufnahmeantrag finden Sie am Ende des Berichts.

Herzliche Grüße



Präsident Jan Gabriel bei seiner Rede zur Verleihung der KdöR-Rechte an den HVD Berlin-Brandenburg 2018.





# Interview mit unserem Vorstand

## „Wir brauchen humanistische Begegnungs- und Gemeinschaftsorte“

Der Humanistische Verband Berlin-Brandenburg hat ein turbulentes Jahr 2020 hinter sich. Die Pandemie schränkte die Arbeitsfähigkeit an vielen Stellen ein, Veränderungen in der Struktur sorgten dafür, dass sich Prozesse neu finden mussten. Im Gespräch berichten unsere Vorstandsvorsitzende KATRIN RACZYNSKI und ihr Vorstandskollege DAVID DRIESE, was den Verband in dieser Zeit bewegte und welche positiven Entwicklungen dennoch bewirkt werden konnten.

Das Jahr 2020 war auch im Verband durch die Ausbreitung des Coronavirus und die damit verbundenen Maßnahmen geprägt. Wie hat sich die Pandemie auf die Arbeit des Verbandes ausgewirkt?

**KATRIN RACZYNSKI:** Der Einfluss der Pandemie war enorm. Zu Beginn befanden wir uns wie alle anderen auch in einer unübersichtlichen Situation. Da hatte der Schutz unserer Mitarbeitenden, unserer Ehrenamtlichen und all der Menschen, die wir mit unseren Angeboten erreichen, höchste Priorität. Und so mussten wir – praktisch von jetzt auf gleich – alle gewohnten Arbeitsabläufe einmal auf den Kopf stellen.

**DAVID DRIESE:** Die Schwierigkeiten waren vielfältig. Kontakte in Präsenz waren nicht mehr möglich, weshalb viele wichtige Angebote nicht mehr mit persönlichen Treffen aufrecht erhalten werden konnten. Alle Kolleg\_innen in der Verwaltung mussten zudem plötzlich im

Home Office arbeiten, obwohl wir dafür technisch noch gar nicht ausgestattet waren. Es hieß also: schnell neue Konzepte für unsere Dienstleistungen entwickeln und gleichzeitig die Organisation arbeitsfähig halten.

**KATRIN RACZYNSKI:** Das waren riesige Herausforderungen, die unter größter Anstrengung bewältigt wurden. Dafür gebührt unser größter Dank allen Kolleg\_innen, die mitgewirkt haben. Entweder weil sie trotz der gesundheitlichen Gefahr in Einrichtungen die Stellung gehalten haben oder weil sie mit vollem Einsatz dafür gesorgt haben, dass wir weiterarbeiten konnten. Vielen Dank auch an dieser Stelle dafür!

Nicht nur in der praktischen Arbeit hat Corona Einiges auf den Kopf gestellt. Auch im gesellschaftlichen Diskurs haben sich Gräben aufgetan. Die Auseinandersetzung zwischen Befürworter\_innen und Gegner\_innen

der Maßnahmen wird hart geführt. Wie nehmen Sie als Humanist\_innen dies wahr? Und wo steht der Verband?

**DAVID DRIESE:** Als Humanist\_innen übernehmen wir gesellschaftliche Verantwortung und das heißt und heißt: Wir schützen vulnerable Gruppen. Deshalb stehen wir grundsätzlich hinter den beschlossenen Maßnahmen, begrüßen die Möglichkeit, sich impfen zu lassen, und stellen uns offensiv dem Diskurs mit Menschen, die das anders sehen.

**KATRIN RACZYNSKI:** Das ist ein ganz wichtiger Punkt, denn das Recht auf freie Meinungsäußerung ist ein sehr hohes Gut. Und zur Meinungsfindung braucht es gesellschaftlichen Diskurs und eine offene Debatte. Wir sind froh, dass sie stattfindet! Aber klar ist auch, dass Solidarität und Mitmenschlichkeit an erster Stelle stehen müssen. Wer da nicht mitgeht, stellt sich auch gegen die zentralen Prinzipien unseres Zusammenlebens.

**DAVID DRIESE:** Sehr problematisch ist zudem die Unterwanderung der Protestbewegung durch Rechte und Reichsbürger\_innen. Denn mit diesen sollte man sich nie gemein machen. Und auch die zunehmende Gewaltbereitschaft innerhalb der sogenannten „Querdenker\_innen“ ist sehr besorgniserregend und aufs Schärfste zu verurteilen!

Um den Verband durch die komplexen Aufgaben in der Coronapandemie zu führen, war auch der Vorstand gefordert.



„Menschen reden  
mehr übereinander als  
miteinander.  
Das führt dazu,  
dass sich Vorurteile  
verfestigen.“

KATRIN RACZYNSKI

Neben dem Umgang mit der Pandemie wurden im Verband auch geplante Vorhaben vorangebracht. Eines davon ist das Haus des HUMANISMUS als Ort der Begegnung mitten in Berlin. Was steckt hinter dem Projekt?

KATRIN RACZYNSKI: Es ist ein Ort der Begegnung, Heimat für humanistische Angebote und ein Veranstaltungsort. Wir sehen darin eine Chance für mehr Austausch und mehr Debatten – sowohl unter Humanist\_inen als auch insgesamt in der Gesellschaft.

DAVID DRIESE: Zudem möchten wir vor Ort Angebote für unsere Mitglieder etablieren und eine konkrete Anlaufstelle für Beratung schaffen. So sollen unter anderem unsere Angebote im Vorsorgenetz noch zugänglicher werden. Unsere Motivation ist dabei vor allem das Feedback unserer Mitglieder, die sich eine stärkere Präsenz im Stadtbild gewünscht haben. Wir finden, dass das Haus des HUMANISMUS ein tolles Angebot in diese Richtung ist.

Das Thema Präsenz ist ein spannendes, denn der Humanistische Verband hat den Anspruch an sich selbst, gesellschaftlich zu wirken und Menschen seine Werte näherzubringen. Warum sind konkrete Orte so wichtig für uns Humanist\_innen?

KATRIN RACZYNSKI: Wir brauchen humanistische Begegnungs- und Gemeinschaftsorte, an denen Miteinander gelebt und Gesellschaft mitgestaltet wird. Denn Humanismus bedeutet auch: dort sein, wo die Menschen sind, und Orte erschaffen, an denen Unterstützung, Begegnung und

Austausch möglich werden. Gesellschaftliche Veränderung geschieht immer im Konkreten und in der aktiven wertschätzenden Auseinandersetzung zwischen Menschen.

Wir benötigen solche Orte mehr denn je: Wir beobachten immer häufiger Prozesse von Ausgrenzung und Stigmatisierung, Menschen reden mehr übereinander als miteinander. Das führt dazu, dass sich Vorurteile verfestigen und der Blick über den eigenen Tellerrand immer weniger stattfindet.

DAVID DRIESE: Humanismus bedeutet Orientierung an zentralen Werten, wie beispielsweise der Liebe zum Leben aber auch der Autonomie des Individuums. Lebendig werden diese Werte jedoch erst durch eine konkrete und erlebbare humanistische Praxis. Eine Grundvoraussetzung unserer Auffassung von Humanismus ist deswegen auch die Offenheit der Debatte, das Zulassen von Hinterfragung und das Zurücktreten hinter die eigene Position. Denn erst daraus erwächst ein Miteinander, das die Grundlage für individuelle sowie für gesellschaftliche Veränderung bildet. Mit dem Haus des HUMANISMUS wollen wir einen Ort für diese Art der Auseinandersetzung und der Gemeinschaft schaffen.

Ein Projekt, um humanistische Ideen noch stärker zu vermitteln, ist auch die Gründung einer Humanistischen Hochschule. Was genau ist geplant?

KATRIN RACZYNSKI: In vielen Studienfeldern im sozialen Bereich fehlt eine humanistische Perspektive. Ins-

besondere in der Sozialen Arbeit besteht hier ein großer inhaltlicher Bedarf. Zudem fehlen in Deutschland Studienplätze für Soziale Arbeit. Wir bedienen mit unserem Angebot also eine bestehende Nachfrage. Das ist eine wichtige Voraussetzung für uns. Wichtig ist aber auch: Für unser eigenes Unterrichtsfach, die Humanistische Lebenskunde, suchen wir immer gut ausgebildete Lehrkräfte. Hier bilden wir bereits aus, können diese Arbeit aber wunderbar in die neue Hochschule integrieren. Wenn alles optimal läuft und wir eine Finanzierungszusage erhalten, können wir ab dem Wintersemester 2022/2023 an den Start gehen und auf unserem Bildungscampus in Pankow mit den Lehrveranstaltungen beginnen.

**Ein weiteres Thema war auch im vergangenen Jahr die Integration der Brandenburgischen Regionalverbände in den Landesverband. Was hat sich hier getan?**

**DAVID DRIESE:** Mit Ostbrandenburg haben wir im ersten Jahr als Regionalkörperschaft wertvolle Erfahrungen sammeln können. Von diesen Erfahrungen hat auch der Prozess der KdöR-Werdung der Regionalverbände Märkisch-Oderland und Nordbrandenburg profitiert. Seit Ende 2020 sind auch sie KdöRs. Insbesondere in der Krise hat sich gezeigt, wie wichtig die enge Verzahnung der verschiedenen Verbände ist und wie sehr alle von einem engen Austausch und der gegenseitigen Unterstützung profitieren. Wir hoffen, diesen Prozess weiter vorantreiben zu können und noch enger zusammenzuwachsen.

**Im vergangenen Jahr hat auch der Tarifstreit mit den Gewerkschaften ver.di und GEW hohe Wellen geschlagen. Im Herbst haben Sie die Verhandlungen einseitig beendet. Wie sieht die Zukunft des Tarifvertrags für die Mitarbeitenden aus?**

**KATRIN RACZYNSKI:** Wir wollen Tarif! Das ist für uns eine Selbstverständlichkeit und wir werden allen unseren Mitarbeiter\_innen auch zukünftig die Sicherheit eines Tarifvertrages bieten. Problematisch war jedoch die Diskrepanz zwischen den Forderungen der Gewerkschaften und unserer Finanzierung. Wir können unseren Geldgebern wie dem Senat und den Bezirken nicht vorschreiben, wie sie uns finanziell ausstatten. Die Erwartungen der Gewerkschaften und unsere Möglichkeiten ließen sich nicht mehr konstruktiv miteinander in Einklang bringen. Deshalb mussten wir reagieren.

**DAVID DRIESE:** Die gute Nachricht und ein Ausblick auf das Jahr 2021: Mittlerweile haben wir mit der GEW einen neuen Tarifvertrag bis Ende 2022 abschließen können, samt Gehalterhöhungen zwischen 6 und 10%. Das Thema wird uns aber natürlich erhalten bleiben – und das ist grundsätzlich auch gut so.

**Der Humanistische Verband Berlin-Brandenburg übernimmt gesellschaftliche Verantwortung.**





# Profil

## Das sind wir

Wir, der Humanistische Verband Berlin-Brandenburg KdöR, vertreten die Interessen und Rechte von religionsfreien Menschen gegenüber dem Staat und in der Gesellschaft. Wir bringen uns in ethische Debatten ein und engagieren uns auf der Basis von Toleranz, Selbstbestimmung und Solidarität für eine menschlichere Gesellschaft. Als Weltanschauungsgemeinschaft sind wir den Religionsgemeinschaften gemäß Artikel 140 Grundgesetz gleichgestellt.

In Berlin und Brandenburg betreiben wir mehr als 25 Kindertagesstätten sowie eine eigene Fachschule für Sozialpädagogik und unterrichten das Schulfach Humanistische Lebenskunde. Gemeinsam mit unseren Regionalverbänden veranstalten wir in beiden Bundesländern die JugendFEIERn. Unsere Jugendverbände, die Jungen Humanist\_innen, organisieren Ferienreisen, Wochenendfahrten und Freizeitaktivitäten für Kinder und Jugendliche. Ferner bieten wir umfassende Beratung und Lebenshilfe an, etwa in Schwangerschafts- und Familienkonflikten, bei Fragen zu Pflege, Betreuung und Vorsorge sowie in Fällen von Wohnungsnot oder Obdachlosigkeit. Mit mehr als 15.500 Mitgliedern, über 1.400 hauptamtlichen Mitarbeiter\_innen und ebenso vielen ehrenamtlich Engagierten bieten wir Unterstützung, Rat und Hilfe unabhängig von Nationalität, Herkunft, Geschlecht, sexueller Orientierung oder Weltanschauung.

Unter anderem in diesen **Netzwerken** vertreten wir humanistische Interessen:

- Aktionsbündnis Brandenburg gegen Gewalt, Rechtsextremismus und Fremdenfeindlichkeit
- aktiv in Berlin – Landesnetzwerk Bürgerengagement
- Berliner Beirat für Familienfragen
- Bündnis für ein weltoffenes und tolerantes Berlin
- Bündnis für Brandenburg
- Bündnis für sexuelle Selbstbestimmung
- Bündnis gegen Homophobie
- Dachverband der Berliner Selbsthilfekontaktstellen
- Dialog der Weltanschauungsgemeinschaften
- Initiative Transparente Zivilgesellschaft
- Landesarmutskonferenz Berlin
- Landesjugendring Berlin und Landesjugendring Brandenburg
- Landesschulbeirat Brandenburg
- Kinder- und Jugendausschuss des Landes Brandenburg
- Paritätische Wohlfahrtsverbände in Berlin und Brandenburg

## Regionalverbände

Unter unserem Dach sind mehrere eingegliederte Regionalkörperschaften sowie rechtlich eigenständige Regionalverbände organisiert. Diese sind Träger eigener Einrichtungen und Projekte in ganz Brandenburg.

### **Humanistischer Regionalverband Brandenburg/Belzig e. V.**

Willibald-Alexis-Straße 28  
14772 Brandenburg an der Havel  
Telefon: 03381 73 03 80  
Fax: 03381 73 03 79  
Web: [www.humreg.de](http://www.humreg.de) und [www.jugendfeier-brb.de](http://www.jugendfeier-brb.de)  
E-Mail: [post@humreg.de](mailto:post@humreg.de)

### **Humanistischer Regionalverband Ostbrandenburg KdöR**

Scheederstraße 47  
15711 Königs Wusterhausen  
Telefon: 03375 29 77 78  
Fax: 03375 29 33 35  
Web: [www.humanistenkw.de](http://www.humanistenkw.de)  
E-Mail: [verein@humanistenkw.de](mailto:verein@humanistenkw.de)

### **Humanistischer Freidenkerbund Havelland e. V.**

Karl-Thon-Straße 42  
14641 Nauen  
Telefon: 03321 45 07 46  
Fax: 03321 45 07 47  
Web: [www.freidenkerbund-havelland.de](http://www.freidenkerbund-havelland.de)  
E-Mail: [freidenker-havelland@web.de](mailto:freidenker-havelland@web.de)

### **Humanistischer Regionalverband Märkisch-Oderland KdöR**

August-Bebel-Straße 2  
15344 Strausberg  
Telefon: 03341 30 80 060  
Web: [www.hvd-mol.de](http://www.hvd-mol.de) und  
[www.jugendfeier-mol.de](http://www.jugendfeier-mol.de)  
E-Mail: [kontakt@hvd-mol.de](mailto:kontakt@hvd-mol.de)

### **Humanistischer Regionalverband Potsdam/Potsdam-Mittelmark e. V.**

Jägerstraße 36  
14467 Potsdam  
Telefon: 0331 27 09 804  
Fax: 0331 28 05 881  
Web: [www.hvd-potsdam.de](http://www.hvd-potsdam.de)  
E-Mail: [kontakt@hvd-potsdam.de](mailto:kontakt@hvd-potsdam.de)

### **Humanistischer Regionalverband Nordbrandenburg KdöR**

Berliner Straße 11-13  
16321 Bernau bei Berlin  
Telefon: 03338 37 90 160  
Fax: 03338 37 90 162  
Web: [www.hvd-nordbrandenburg.de](http://www.hvd-nordbrandenburg.de)  
E-Mail: [kontakt@hvd-nordbrandenburg.de](mailto:kontakt@hvd-nordbrandenburg.de)

## Verbandsstruktur

**Mitgliederversammlung** Die Mitgliederversammlung ist unser höchstes beschlussfähiges Gremium. Sie tagt mindestens einmal im Jahr. Die Mitgliederversammlung stellt die Richtlinien für unsere Verbandsarbeit auf und entscheidet Fragen von grundsätzlicher Bedeutung, etwa zur Satzung oder Wahl beziehungsweise Abwahl der Präsidiumsmitglieder. Sie entscheidet auch über die Aufnahme neuer Tätigkeitsfelder sowie über unsere weltanschaulichen und politischen Positionen.

**Junge Humanist\_innen (JuHu)** Die Kinder- und Jugendgruppen unseres Verbandes in Berlin und Brandenburg bilden unseren Jugendverband, die Jungen Humanist\_innen. Die JuHus haben eine eigene Satzung und lassen durch ihre Mitglieder einen eigenen Vorstand wählen. Sie agieren eigenständig, gehören als nicht rechtsfähiger Verein aber zu uns.

**Präsidium** Das Präsidium wird alle drei Jahre durch die Mitgliederversammlung gewählt. Es besteht aus der\_dem Präsident\_in, drei Vizepräsident\_innen und bis zu zehn weiteren Mitgliedern. Die Mitglieder unseres Präsidiums sind ehrenamtlich im Einsatz. Sie erfüllen die weltanschaulichen, verbandspolitischen und organisatorischen Aufgaben, die sich aus der Satzung und den Beschlüssen der Mitgliederversammlung ergeben. Das Präsidium repräsentiert unseren Verband bei besonderen Anlässen und ist für die Bestellung und Abberufung des Vorstandes zuständig.

### Unser ehrenamtliches Präsidium

JAN GABRIEL (Präsident)  
 DR. FELICITAS TESCH (Vizepräsidentin)  
 DANIELA TROCHOWSKI (Vizepräsidentin)  
 DR. THOMAS HEINRICHS (Vizepräsident)  
 REGINE AUSTER  
 HEIDI BOTHUR  
 DR. VERONIKA LUEBKE  
 ANNA RANNEBERG  
 WERNER SCHULTZ  
 SIMON SCHÜTZE  
 JUNE TOMIAK  
 PROF. DR. FRIEDER OTTO WOLF  
 STEFFEN ZILLICH  
 ULRICH ZSCHOCKE

Präsident Jan Gabriel beim Live-Stream der Online-Mitgliederversammlung 2020.



# Gremienstruktur

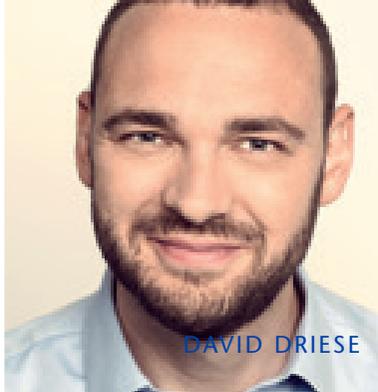


PROFIL

## Leistungsstruktur



KATRIN RACZYNSKI



DAVID DRIESE



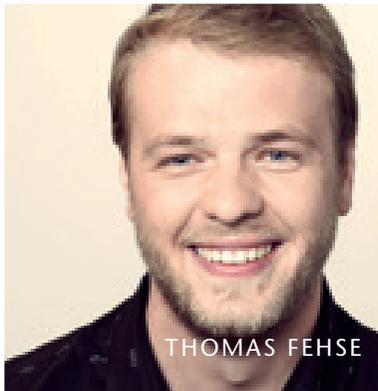
ALINA SCHMITZ



MATTHIAS KRAHE



BRITTA LICHT



THOMAS FEHSE



SABINE SEBAYANG



ANNATHEA BRAß

### Vorstand

KATRIN RACZYNSKI  
Vorstandsvorsitzende

DAVID DRIESE  
Vorstand

### Abteilungsleitungen

ALINA SCHMITZ  
Soziales

MATTHIAS KRAHE  
Bildung

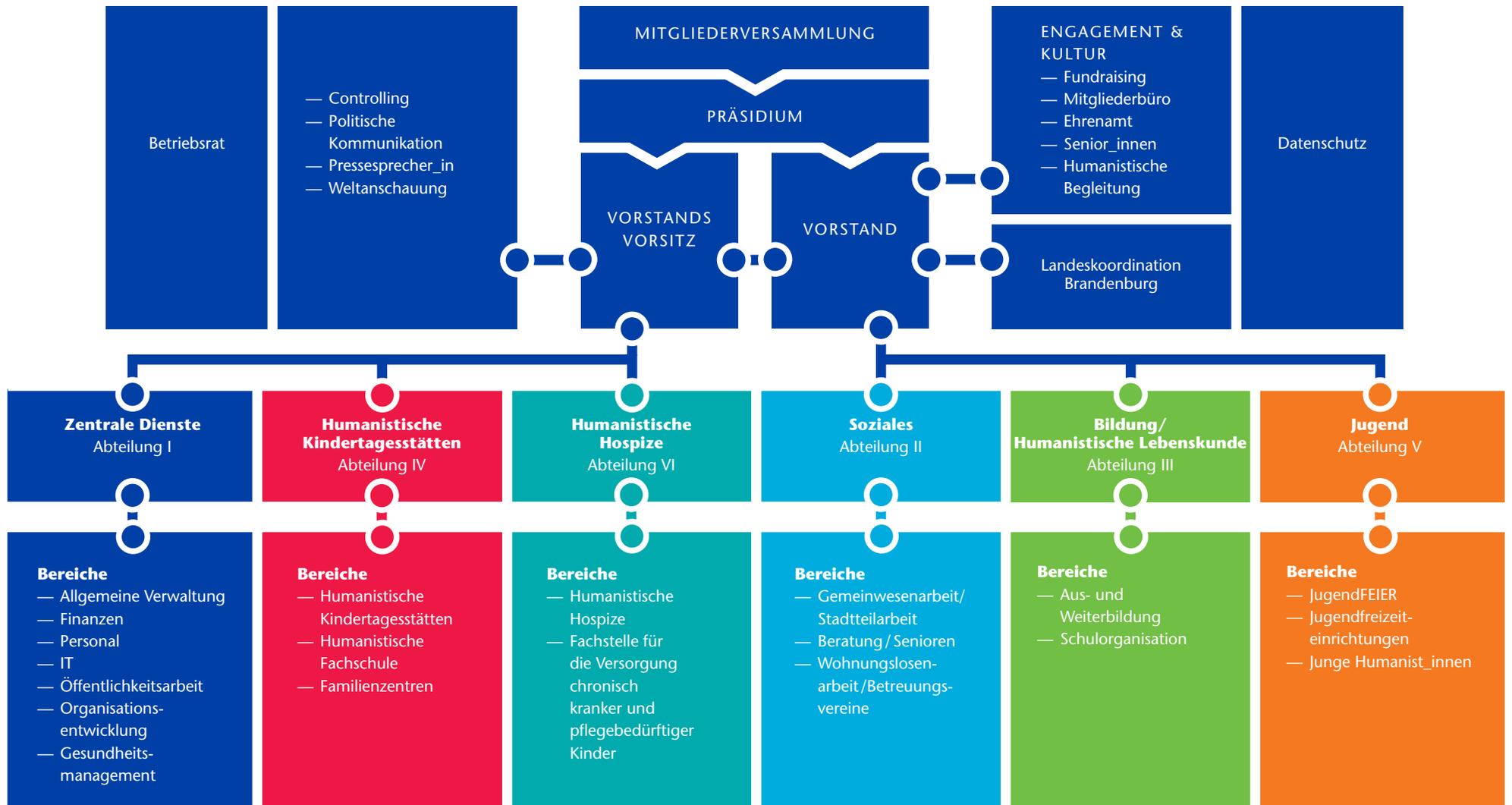
BRITTA LICHT  
Humanistische Kindertagesstätten

THOMAS FEHSE  
Jugend

SABINE SEBAYANG  
Humanistische Hospize

ANNATHEA BRAß  
Zentrale Dienste

# Organisationsstruktur



# 3

## Jahresrückblick

**JANUAR** Unser [Humanistischer Regionalverband Nordbrandenburg KdöR](#) startet mit neuem Namen ins Neue Jahr. Die Namensänderung soll die Zugehörigkeit zu und enge Zusammenarbeit mit uns als Landesverband verdeutlichen. Wir gewinnen außerdem einen neuen JugendFEIER-Ort in Berlin. Ab 2021 wollen wir neben den Feiern im Friedrichstadt-Palast Berlin nun auch in der [Akademie der Künste](#) am Hanseatenweg Jugendliche ins Erwachsenenleben begleiten. Was wir zu diesem Zeitpunkt noch nicht wissen: Das Coronavirus wird uns einen gewaltigen Strich durch die Rechnung machen. In der [Nacht der Solidarität](#) beteiligt sich unser TagesTreff für Wohnungslose und Bedürftige mit vielen Freiwilligen an der berlinweiten Zählung von Personen, die auf der Straße leben und nicht dauerhaft untergebracht sind.

**FEBRUAR** Das Georg-Eckert-Institut – Leibniz-Institut für internationale Schulbuchforschung nominiert unser Lebenskundeschulbuch für den Preis „[Schulbuch des Jahres 2020](#)“. Wir landen auf Platz 2 in der Kategorie Sachunterricht. Die Preisverleihung in Stuttgart muss wegen der Ausbreitung des Coronavirus leider abgesagt werden. Aus Anlass seines 160. Geburtstages erinnern wir am 6. Februar mit einer Gedenkveranstaltung an den [Freidenker Bruno Wille](#). Gemeinsam mit Kulturvolk I Freie Volksbühne Berlin e.V. versammeln wir uns an seinem Grab im Parkfriedhof Lichterfelde. Zum [Tag der Kinderhospizarbeit](#) am 10. Februar lädt das Kinderhospiz Berliner Herz zum

Tag der offenen Tür ein. Jürgen Dusel, der Beauftragte der Bundesregierung für die Belange von Menschen mit Behinderungen, eröffnet die Veranstaltung mit einem Grußwort. Am Tag darauf heißt unser Präsident Jan Gabriel die neuen Mitsreiter\_innen unseres Verbandes beim ersten [Neumitgliederemfang](#) des Jahres bei Fingerfood und Getränken willkommen. Am 19. Februar ermordet ein rassistisch motivierter Attentäter neun Menschen in [Hanau](#). Wir rufen mit dem Bündnis für ein weltoffenes und tolerantes Berlin zur Mahnwache vor dem Brandenburger Tor auf.

**MÄRZ** Der 8. März ist [Frauen\\*kampftag](#) und Feiertag in Berlin. Mit dem Bündnis für sexuelle Selbstbestimmung und den Jungen Humanist\_innen beteiligen wir uns an der jährlichen Demo, um zu zeigen: Es ist noch viel zu tun! Die andauernden Tarifverhandlungen kommen nicht voran. Am 1. März initiieren ver.di & GEW einen [Warnstreik](#) vor der Geschäftsstelle des Verbandes. Mitte März trifft uns die [Ausbreitung des Coronavirus](#) mit voller Härte: Veranstaltungen müssen abgesagt werden, einzelne Einrichtungen schließen temporär, viele unserer Beratungs- und Unterstützungsangebote können wir nicht vollumfänglich aufrechterhalten. Wir ergreifen umfassende Maßnahmen, schicken unsere Mitarbeiter\_innen wo möglich ins Home Office und schaffen die nötige Infrastruktur für mobile und digitale Kontaktmöglichkeiten, um auch während der Krise mit unseren humanistischen

Angeboten weiter für Menschen da zu sein. In Folge dessen müssen in Rücksprache mit dem Gesundheitsamt auch die JugendFEIERn in Berlin und Brandenburg auf das nächste Jahr verschoben werden.

**APRIL** Die Corona-Krise trifft nicht alle Menschen gleich. Damit Frauen in ihrer Selbstbestimmung zu keiner Zeit eingeschränkt werden und der [Zugang zum Schwangerschaftsabbruch](#) auch während der Corona-Krise sichergestellt ist, unterstützt unsere Schwangerschafts(konflikt)beratungsstelle nun auch telefonisch und digital. Wir begrüßen die schnelle Entscheidung der Bundes- und Landesregierungen, die Beratungsregelung in der Krisenzeit zu lockern. Unser Regionalverband Nordbrandenburg stellt mit seinem Videoportal [#HVDZUSAMMENHALT](#) vielfältige Unterhaltungsformate für Kinder und Erwachsene von zu Hause aus zur Verfügung. Ob tanzen, basteln oder kochen – hier ist für jede\_n was dabei. Wir fordern währenddessen in einem Offenen Brief von den Regierenden ein [Berliner Landesaufnahmeprogramm](#) zur Aufnahme von Geflüchteten auf den griechischen Inseln. Sie leben dort weiterhin unter menschenunwürdigen Bedingungen und sind dem Coronavirus quasi schutzlos ausgeliefert. Wir sind auch Mitunterzeichner des 10-Punkte-

Beim Neumitgliederempfang im Januar können wir viele Humanist\_innen zum ersten Mal bei uns begrüßen und persönlich kennenlernen.



## In der Pandemie mussten nicht nur die Kitas und Schulen, sondern auch alle Kinder- und Jugend- freizeiteinrichtungen schließen.

Soforthilfeplans [#LeaveNoOneBehindNowhere](#), um Obdachlose und wohnungslose Menschen mit und ohne Migrationsgeschichte vor dem erhöhten Infektionsrisiko zu schützen.

**MAI** 100 Jahre nach der Gründung der ersten [weltlichen Schule](#) in Berlin am 15. Mai 1920 rufen wir gemeinsam mit der Senatsverwaltung für Bildung, Jugend und Familie sowie dem Schulamt Neukölln ein Jubiläumsjahr aus. Das Konzept der weltlichen Schule war eine Schule ohne Religionsunterricht, die auch die Grundlage für den Lebenskundeunterricht und Demokratiebildung an deutschen Schulen legte. Die Veranstaltungen und Bildungsformate müssen wir aber schließlich doch auf das nächste Jahr verschieben. Seit Beginn der Coronapandemie mussten nicht nur die Kitas und Schulen, sondern auch alle Kinder- und Jugendfreizeiteinrichtungen in Berlin und Brandenburg sehr schnell schließen. Zum Sommeranfang öffnen einzelne Einrichtungen unter strengen Auflagen wieder. [Patientenverfügungen](#) sind nun wichtiger denn je. Denn schwer erkrankte Menschen sollen auch in der Krise eine größtmögliche Selbstbestimmung bei der Wahl der Behandlung ermöglicht werden. In unserer Zentralstelle finden Interessierte neben vielfältigen Informationen zu dem Thema auch den aktuellen Notfallbogen. Ohne öffentliche Debatte haben die Bauherren des Humboldt Forums eine christliche Inschrift in der Kuppel des Nachbaus des Stadtschlusses anbringen lassen. Nun soll zudem ein gol-

denes Kreuz montiert werden. Wie fordern mit einer Kampagne: [keine Vereinnahmung des Humboldt Forums!](#) Wir gratulieren dem Paritätischen in Berlin zum 70. Jubiläum. Die Feier muss leider ausfallen. Dafür zeigt unser Dachverband seine geplante Fotoausstellung online und startet die Kampagne [#berlinbessermachen](#), bei der Haupt- und Ehrenamtliche aus den Mitgliedsorganisationen in verschiedenen Formaten vorgestellt werden. Anna Sommerfeld, Dr. Dharma Bhusal und Dr. Ines P. Scheibe vertreten uns und ihre jeweiligen Projekte in Einzelportraits.

**JUNI** Im Anschluss an unseren Offenen Brief fordern wir nun mit der Social-Media-Kampagne [#GemeinsamSolidarisch](#) erneut die Aufnahme von Geflüchteten und machen mit anderen Organisationen und Verbänden auf die dramatische Lage in den Flüchtlingslagern aufmerksam. Wir gratulieren Jutta Witt vom Berliner Seniorenteleskop zum 80. Geburtstag und sind sehr dankbar, dass sie uns und den unzähligen Anrufer\_innen seit mehr als 20 Jahren ihr Ohr leiht – und das auch inmitten der Pandemie. In Marzahn-Hellersdorf startet die Jugendjury und vergibt Fördermittel an neun kreative Projektideen im Kiez. Da wir auch zum [Welthumanist\\_innentag](#) nicht zusammenkommen können, feiern wir eben online – und das gleich eine ganze Woche: Unter dem Motto [LEBE. LIEBE\(R\). SELBSTBESTIMMT](#) präsentieren wir ein humanistisches Interviewprogramm und schauen zum Höhepunkt gemeinsam ganz bequem von zu Hause aus

den Dokumentarfilm „IMMER UND EWIG“ (CH 2018) der Regisseurin Fanny Bräuning, die ihre Eltern auf ihrer selbstbestimmten Reise begleitet.

**JULI** Irina Liebmann erhält den Uwe-Johnson-Preis 2020 für ihren Roman „Die Große Hamburger Straße“ (Schöffling & Co.). „Behutsam und wie eine Archäologin trägt Irina Liebmann Zeitschichten ab, und sie lässt dabei auch jene zu Wort kommen, die sich heute noch erinnern wollen“, heißt es in der Begründung der Jury zu dem Buch über die alte Berliner Straße. Den Preis übergeben wir diesmal in kleinerer Runde im Oktober. Die **CSD-Saison** hat begonnen und die Pandemie verhindert auch hier die Möglichkeit, Sichtbarkeit und Vielfalt auf der Straße zu zeigen. Dennoch enthüllen wir traditionell unsere riesige Regenbogenfahne, demonstrieren auf dem ersten Marzahn-Pride und beteiligen uns am digitalen Christopher Street Day, der unter dem passenden Motto „Don't hide your Pride“ stattfindet.

**AUGUST** Ministerin Ursula Nonnemacher und die Landesbeauftragte für Gleichstellung des Landes Brandenburg Manuela Dörnenburg besuchen im Rahmen ihrer frauenpolitischen Sommer-Tour unsere **Mädchen\*Zukunfts-**

Mit einem vielfältigen Online-Programm begehen wir den **Welthumanist\_innentag 2020**, der dafür diesmal sogar eine ganze Woche dauert.



## Zum Tag der Wohnungslosen fordern wir berlinweit Plätze für Obdachlose, von denen sie nicht vertrieben werden können.

**Werkstatt in Teltow.** In der Diskussion mit den Mädchen\* zeigen die Politiker\_innen ein offenes Ohr und lernen Ort und Mitarbeiter\_innen kennen. Nachdem die Mitgliederversammlung 2019 entschieden hatte, sich aktiv für die Streichung der Paragraphen zum Schwangerschaftsabbruch aus dem Strafgesetzbuch einzusetzen, gründen über 20 Humanist\_innen aus Berlin und Brandenburg am 11. August den **Arbeitskreis § 218**. Die Gruppe trifft sich fortan monatlich, um ein Positionspapier für den Verband zu formulieren. Die Anmeldung zum **Humanistischen Lebenskundeunterricht** ist pünktlich zum Schulstart nun auch erstmals zentral online möglich. Davor liefen die Anmeldungen vor allem über die Schulen. Wir stellen uns solidarisch an die Seite der neuen Integrationsbeauftragten Güner Yasemin Balci in Neukölln. Ihre Ernennung war aus Teilen der Fraktionen der Grünen und der Linken in der Bezirksverordnetenversammlung kritisiert worden, obwohl sie sich seit vielen Jahren gegen patriarchale Strukturen und für die Rechte von Frauen einsetzt. Unser Projekt Silbernetz verlässt uns und steht nun auf eigenen Beinen. Wir wünschen viel Erfolg und bedanken uns für die gute und intensive gemeinsame Zeit! Die **Ausstellung "Anders als gedacht"** der **Fachstelle Menschenkind** ist ab August im Dienstgebäude der Senatsverwaltung für Bildung, Jugend und Familie am Alexanderplatz zu sehen. Sie beschäftigt sich mit der Frage, wie Familien mit pflegebedürftigen Kindern und Jugendlichen leben. Wir sind überrascht über das **Urteil zum Berliner Neutralitätsgesetz**,

das u.a. das Tragen von religiös geprägten Kleidungsstücken im Schuldienst untersagt. Das Bundesarbeitsgericht in Erfurt bringt das Berliner Gesetz erneut ins Wanken. Wir fordern, zu prüfen, ob das Gesetz angepasst werden muss, um weiterhin eine weltanschaulich neutrale Schulbildung garantieren zu können.

**SEPTEMBER** Zum **Tag der Wohnungslosen** fordert unsere Expertin Katrin Schwabow berlinweit Plätze für Wohnungslose, von denen sie nicht vertrieben werden können. Wir erklären die Tarifverhandlungen nach über zweijährigen Gesprächen mit ver.di und GEW für gescheitert, wollen aber eine **rückwirkende und zukünftige Entgelterhöhung** noch in diesem Jahr umsetzen. Ab November sollen alle Beschäftigten im öffentlichen Dienst die nun beschlossene **Hauptstadtzulage** von bis zu 150 Euro im Monat erhalten. Ausgenommen sind davon allerdings Mitarbeiter\_innen von freien Trägern, obwohl auch diese über den Senat finanziert werden. Wir verurteilen diese Entscheidung, die unseren Mitarbeiter\_innen gegenüber ungerecht ist und die Lage freier Träger weiter verschärft. Der **Aktionstag des Bündnisses für sexuelle Selbstbestimmung** findet dieses Jahr als Kundgebung statt, um gegen den alljährlichen „Marsch für das Leben“ der Selbstbestimmungsgegner\_innen zu demonstrieren.

**OKTOBER** Von der Arbeitgeber-Plattform kununu und der Zeitschrift Freundin werden wir in der Kategorie „Ver-

bände“ auf Platz 3 der [familienfreundlichsten Arbeitgeber Deutschlands](#) gewählt. Schon seit Jahren bieten wir unseren Mitabreiter\_innen flexible Beschäftigungsmodelle, Kindergeld und mobiles Arbeiten. Kein Raum für Rassismus! Zum Tag der deutschen Einheit protestieren wir am S-Bahnhof Lichtenberg gegen den [Aufmarsch der aggressiven Kleinstpartei „III. Weg“](#). An der Fassade des TagesTreff für Wohnungslose und Bedürftige hängen wir Transparente auf. Mit vielen weiteren freien Trägern beteiligen wir uns an einer Protestaktion gegen die Hauptstadtzulage am Roten Rathaus. 50.000 gesammelte Postkarten mit der Forderung [„Hauptstadtzulage für alle!“](#) von Erzieher\_innen, Eltern und Angehörigen werden dort an die Verantwortungsträger\_innen übergeben.

**NOVEMBER** Den Totensonntag begehen wir mit einer digitalen humanistischen Gedenkfeier, um auch während der Pandemie gemeinsames Trauern möglich zu machen. Dass zu Weihnachten die Auflagen gelockert werden, können wir jedoch nicht verstehen. Wir verurteilen das blinde Auge bei kirchlichen und religiösen Veranstaltungen und [fordern einen konsequenteren Infektionsschutz](#), um die Krankenhäuser und Pflegekräfte zu entlasten. Fünf unserer 25 Kitas beteiligen sich erneut an einem Streik der Gewerkschaften. Die rückwirkenden Lohnerhöhungen können wir jedoch erfolgreich umsetzen. Kinder und Jugendliche haben auch während Corona Themen, die sie mit der Politik besprechen wollen. Statt auf der jährlichen

Kinder- und Jugendversammlung tauschen sich die politischen Verantwortlichen in Marzahn-Hellersdorf dieses Jahr mit der jungen Generation in Form von Videos aus. Im [Jungen Politikstudio](#) stellen junge Menschen ihre aktuellen Fragen und Anliegen, die dann von den Politiker\_innen ebenfalls in Videoform beantwortet werden. Im Rahmen der [ersten digitalen Vorsorgewoche](#) präsentieren wir auch unsere vielfältigen Angebote zu Themen wie Betreuungsverfügungen, Vorsorgevollmachten, Nachlass und Lebensbegleitung in Form von Videoportraits. Wir unterstützen und beraten zusätzlich telefonisch und digital zu sämtlichen Fragen rund um das Thema Vorsorge.

**DEZEMBER** Zum 90. Todestag des Freidenkers und Sozialisten Adolph Hoffmann am 1. Dezember gedenken wir dem [Mitbegründer der humanistischen Bildung](#) auf dem Zentralfriedhof Friedrichsfelde. Durch aufwendige Vorbereitungen und eine Anpassung der Satzung können wir unsere erste [Online-Mitgliederversammlung](#) durchführen. Das Format ist ein voller Erfolg und hält uns nicht davon ab, leidenschaftlich zu debattieren: Neben der Eingliederung der Regionalkörperschaften Nordbrandenburg und Märkisch-Oderland nehmen die Tarifverhandlungen mit den Gewerkschaften GEW und ver.di eine zentrale Rolle ein.

[Irina Liebmann](#) erhält für ihren Roman [„Die Große Hamburger Straße“](#) den Uwe-Johnson-Preis 2020.



# 4

## Aus unseren Arbeitsbereichen

### Soziales

Unsere Sozialprojekte leisten Hilfe zur Selbsthilfe, geben Menschen eine Orientierung und helfen ihnen dabei, ein selbstbestimmtes Leben zu führen. Auch dieser Bereich unserer Arbeit war im vergangenen Jahr durch die Coronapandemie stark eingeschränkt. Dank des Einsatzes unserer Mitarbeiter\_innen konnten wir aber dennoch viele Angebote ermöglichen. Und: Abseits der Pandemie bot das Jahr auch einige erfreuliche Höhepunkte.

Zu Beginn der Pandemie gab es in unseren 33 Projekten viele Unsicherheiten. Unsere Teams unternahmen enorme Anstrengungen, um unter diesen schweren Bedingungen weiter arbeiten zu können. Dazu gehörte es, auf einmal von zuhause aus zu arbeiten, rotierende Dienstpläne zu schreiben, Hygiene- und Schutzkonzepte zu erarbeiten und vieles mehr. Insgesamt war die Belastung extrem hoch, auch weil Kolleg\_innen persönliche Ängste hatten und verunsichert waren. Vor allem aber waren wir sehr betroffen darüber, **welche Auswirkungen die Pandemie auf unsere Arbeit und die Menschen in den Projekten hatte**. Besonders beeindruckend war der überragende Zusammenhalt in den Teams und der Abteilung. Daran änderten auch die notwendig gewordenen digitalen Austauschformate nichts. Insgesamt sind wir durch die Krise noch enger zusammengewachsen. Der coronabedingte Wegfall von Kulturangeboten und die Schließungen von Sport- und Freizeiteinrichtungen waren für uns hingegen sehr belastend, da viele Kolleg\_innen dort Kraft schöpften, sich erholten und gesundheitlich versorgten.

**Soziale und pflegerische Arbeit unter Kontaktbeschränkungen zu leisten, war sicherlich eine der größten Herausforderungen**. Unsere Kolleg\_innen in den Humanistischen Hospizen mussten zum Beispiel eine vollständig andere Form der Begleitung kennenlernen, Hospizarbeit im eigentlichen Sinne war nicht mehr möglich. Hier war das Kindertages- und Nachthospiz Berliner Herz besonders betroffen – übergangsweise musste der teilstationäre Bereich schließen. Unsere Projektleitungen und Mitarbeiter\_innen waren außerdem projektübergreifend mit verzögerten Abläufen bei Behörden und Zuwendungsgebern konfrontiert. Mit Ausdauer und einem guten Miteinander konnten sie auch diese Hürde meistern.

Auch alle Projekte aus dem Zuwendungsbereich, wie beispielsweise der Pflegestützpunkt oder der Mobilitätshilfedienst, haben ihre Arbeit unter großem Zeitdruck und mit viel Engagement an die neuen Herausforderungen angepasst. Sie konnten ihre Angebote für unterstützungs- und hilfeschuchenden Menschen trotz aller Widrigkeiten

größtenteils aufrechterhalten. So fanden die Beratungen teils digital oder telefonisch von den heimischen Schreibischen aus statt sowie auch – in Wechselschichten organisiert – aus den vereinsamten Büros. Die Kolleg\_innen waren mit vielfältigen Notlagen ihrer Klientel konfrontiert, die sich durch den Lockdown ergaben. Beispielsweise musste die Tagesversorgung für hochgradig demente Menschen schließen, woraufhin diese eine 24/7-Pflege durch Ehepartner\_innen oder Familien benötigten.

Glücklicherweise gab es noch [keine pandemiebedingten finanziellen Kürzungen der Sozialprojekte](#), weder auf Bezirks- noch auf Landesebene.

Insgesamt konnten alle unsere Projekte ihre Leistungen und Angebote so modifizieren, dass es nicht zu Schließungen kam. Besonders beeindruckte, wie kreativ unsere Kolleg\_innen waren und [digitale Formate für ihr Klientel](#) entwickelten. Die Schwangerschafts(konflikt)beratung beschäftigte sich mit datenschutzkonformen Lösungen für ihr Beratungsangebot, das ambulante Kinderhospiz übertrug seinen Qualifizierungskurs für ehrenamtliche Familienbegleiter\_innen erfolgreich in ein digitales Format. Viel mehr noch: Sowohl die Kontaktpflege als auch die Beratung und Krisenbegleitung waren für Familien eben-

[In Pandemiezeiten besonders wichtig:  
Zuspruch auch ohne persönlichen Kontakt](#)





## AUS UNSEREN ARBEITSBEREICHEN

so möglich wie für Ehrenamtliche. Auch die [Betreuungsvereine](#), [Neustart](#), [Neue Nachbarn](#) und die [Zentralstelle Patientenverfügung](#) verlegten ihre Arbeit weitgehend ins [Home Office](#) und boten ihre Leistungen digital an. Der Versorgungsbereich des [TagesTreff für Wohnungslose und Bedürftige](#) hingegen konnte sein Angebot durchgehend aufrechterhalten, auch nach anfänglichen Versorgungsengpässen bei der notwendigen Schutzausrüstung. Hier hatten unsere Kolleg\_innen tolle Unterstützung durch den Paritätischen Wohlfahrtsverband und andere Partner im eigenen Netzwerk.

Sehr deutlich wurden die Pandemieauswirkungen in ihrer Komplexität für unsere ehrenamtlichen Kolleg\_innen des Berliner Seniorentelefons. Sie bieten telefonische Sprechzeiten, in denen sich ältere Menschen melden und reden sowie Fragen stellen können. Die Kolleg\_innen haben in der Krise Tolles geleistet und aus dem Home Office heraus ein hohes Anrufaufkommen bewältigt. Im Vergleich zum Vorjahr hatte sich die Zahl der [Anrufe um insgesamt 30 Prozent gesteigert](#). In den meisten Anrufen ging es um Fragen rund um Corona. Wir danken allen Ehrenamtlichen im Team und allen anderen Mitwirkenden für ihren großartigen Einsatz und ihre Flexibilität.

[Mit Engagement und Kreativität konnten viele unserer Projekte ihr Angebot auch digital aufrecht erhalten.](#)

Aber auch abseits von Corona gab es Entwicklungen im Arbeitsbereich Soziales. Unser [interkultureller Hospizdienst Dong Ban Ja](#) konnte sein Angebot im letzten Jahr um Sterbebegleitung [für Menschen aus dem arabischen Kulturraum](#) erweitern. Gefördert wird dieses Projekt aus Mitteln der Europäischen Union (Europäische Sozialfonds) und dem Land Berlin. Wir freuen uns darüber, den neuen Koordinator Sami Al-Factory im Verband zu begrüßen. 2020 konnte mit der ersten Qualifizierung für arabischsprachige Sterbebegleiter\_innen begonnen werden. Corona verhinderte jedoch Ausbildungsstunden in Präsenz. Unser Kindertages- und Nachthospiz Berliner Herz hatte im Frühjahr 2020 sein fünfjähriges Jubiläum. Wir danken dem gesamten Team in der Lebuser Straße sowie allen Ehrenamtlichen!

Fünf Jahre lang war Silbernetz, das Telefon und Hilfeangebot für Menschen ab 60 Jahren, unter dem Dach des Humanistischen Verbandes Berlin-Brandenburg gewachsen. Mit tatkräftiger Unterstützung der Abteilung wurde eine Geschäftsstelle aufgebaut. Im August 2020 endete die Kooperation wie vereinbart und das Projekt steht nun als Verein auf eigenen Beinen.

Erfreulich waren einige der [politischen und fachpolitischen Entwicklungen](#) in unserem Bereich. So zeigten sich im vergangenen Jahr positive Entwicklungen für wohnungslose Menschen. 24/7-Einrichtungen in der

Kältehilfe, also Angebote, die jederzeit genutzt werden können, konnten mit der entsprechenden Ausstattung viel Akzeptanz bei betroffenen Menschen erzeugen. Das ist wirklich erfreulich und lässt hoffnungsvoll nach vorn blicken. Im vergangenen Jahr haben sich zudem regelmäßig ambulante Kinderhospizdienste untereinander ausgetauscht. Hier schreitet die Netzwerkarbeit gut voran und wir empfinden dies als große Bereicherung. Was ebenfalls positiv in Richtung Zukunft blicken lässt, ist [die vage Aussicht auf die Eröffnung einer weiteren Schwangerschaftskonfliktberatungsstelle des Verbandes](#). Wir sind in jedem Fall bereit dazu, nicht nur in Berlin.

[Andere politische Entwicklungen haben uns hingegen Sorgen bereitet](#). Die Allianz aus sogenannten Querdenker\_innen und rechtsextremen Gruppen erzeugt ein un gutes Gefühl und lässt die Bedrohung durch rechte Gruppen noch realer erscheinen. Hinzu kommt die weiterhin starke Rolle der AfD, die als Partei mit verfassungswidriger Programmatik in der Bezirks- und Landespolitik unterwegs und somit auch an richtungsweisenden Entscheidungen in der Sozialpolitik beteiligt ist.

Die Pandemie wiederum hat sichtbar gemacht hat, wie [bestimmte gesellschaftliche Gruppen von der Regierung leider kaum berücksichtigt werden](#). Dazu gehören beispielsweise alleinerziehende Mütter, aber auch Frauen und Kinder allgemein. Auch die Bedarfe von Familien

mit einem oder mehreren kranken Kindern sowie die Situation einkommensschwacher, älterer Menschen werden politisch kaum berücksichtigt. Letztere stehen mit ihrer geringen Rente einem Wohnungsmarkt gegenüber, der nicht mehr zahlbar ist.

Ungewöhnliche Zeiten erfordern ungewöhnliche Maßnahmen: 2020 konnte es den etablierten [Tag der Vorsorge](#) nicht geben. Aber das war kein Grund, nicht fachgerecht über Themen wie [Betreuungsverfügungen, Vorsorgevollmachten, Patientenverfügungen, Trauer- und Lebensbegleitung, unsere Seniorenarbeit oder zu den Möglichkeiten für den eigenen Nachlass](#) zu informieren. So gab es statt einem einzelnen Tag der Vorsorge die [digitalen Vorsorgewochen](#). Hier informierten Kolleg\_innen verschiedener Bereiche über die Angebote des Verbandes. Ein bekanntes Format konnte so dank der kreativen Umsetzung in neuem Gewand präsentiert werden.

Bittersüß war im vergangenen Jahr die Verabschiedung unserer langjährigen Abteilungsleitung [Andrea Käthner-Isemeyer](#) in den wohlverdienten Ruhestand. 25 Jahre lang war sie mit hohem Engagement maßgeblich am Aufbau der Abteilung Soziales beteiligt. Der Erfolg unserer Angebote ist auch ihr Verdienst. Sie hat den Verband geprägt. Umso mehr freuen wir uns, dass sie dem Humanismus erhalten bleibt und in neuer Funktion in der Humanismus Stiftung weiterwirkt.

Die Pandemie hat sichtbar gemacht, wie bestimmte gesellschaftliche Gruppen von der Regierung kaum berücksichtigt werden.

## Auch in diesem Jahr setzten wir unseren Fokus auf die Themen Partizipation und Integration.

### Humanistische Kindertagesstätten

Erzieher\_innen und Pädagog\_innen sind während der Corona-Krise besonders gefordert. Unsere zwei Familienzentren in Marzahn-Hellersdorf und Spandau, sowie ein Großteil unserer 26 Kitas mussten vollständig schließen, während einzelne Einrichtungen die Notbetreuung aufrechterhielten. Um Unterstützung für Familien und Kinder und auch den Unterricht in unserer Fachschule für Sozialpädagogik zu sichern, stiegen wir deswegen in der internen als auch externen Kommunikation großflächig auf digitale Medien um.

Viele unserer 650 Mitarbeiter\_innen fühlten sich in dieser schweren Zeit von Bund und Senat im Stich gelassen. Für die zahlreichen offenen Fragen und neu entstehende Probleme mussten unsere Leitungen und Teams eigenverantwortlich Lösungen finden. Die Entscheidungen über die **Systemrelevanz** der Elternberufe wurde ebenfalls den Kitas überlassen, die den zusätzlichen Aufwand alleine tragen und Eltern und Kinder auffangen mussten. Wir stellten für viele Familien während der Krise die alleinigen Ansprechpartner\_innen bei Sorgen und Problemen dar.

Doch die Pandemie ließ uns nicht erstarren, viele unserer Mitarbeiter\_innen wurden kreativ: Mit Tipps, Anregungen und Videos konnten Kinder auch während der Lockdownphasen zu Hause beschäftigt und Eltern damit zumindest etwas entlastet werden. Bei unseren internen Meetings und Fortbildungen fanden wir zudem einen konstruktiven und innovativen Umgang mit den digi-

talen Medien. Besonders im Bereich der **humanistischen Frühpädagogik** gelang uns die komplette Umstellung für Austausch, Beratung und Fortbildung. Dies hatte wie in allen Abteilungen und Bereichen Vor- und Nachteile: Die mobile Arbeit ermöglichte mehr Flexibilität und schaffte Freiheiten in der Zusammenarbeit. Gleichzeitig reduzierte sich die Kommunikation in der Abteilung auf ein Minimum: Das soziale Miteinander litt, kurze Wege und die Einarbeitung neuer Mitarbeiter\_innen waren erschwert. Dem wirkten wir mit Spaziergängen, Beratungen an der frischen Luft und der Leitungstagung im Biergarten entgegen, soweit es die Umstände wieder zuließen.

Doch all diese Maßnahmen haben ihre Grenzen: Einzelne Familien bleiben zurück, Kinder werden isoliert und ausgeschlossen. Die Pandemie ließ bekannte Problemfelder in neuen Ausmaßen erscheinen. Die Zahl der **Gewaltfälle in der Familie** stiegen, Kinderschutz und das Recht auf Bildung konnten nicht zufriedenstellend auf-

rechterhalten werden. Bis heute gibt es keine **einheitlichen Lösungsansätze**. Bis heute zeigt sich der Senat ratlos in vielen dieser Bereiche. Hinzu kam, dass einige der undurchsichtigen und verzögerten Entscheidungen der Politik für uns nur schwer nachzuvollziehen waren. Ebenso hätten wir uns mehr Transparenz bei den Entscheidungsfindungen und auch auf europäischer Ebene mehr Organisation und Abstimmungen bei den Bewältigungsstrategien gewünscht. Denn für uns ist klar: Die Pandemie muss effektiv bekämpft werden. Mit Besorgnis betrachteten wir daher die gesellschaftlichen Entwicklungen, die Proteste der **Coronaleugner\_innen** sowie das Erstarken der Querdenker\_innen-Bewegung.

Wir sind daher unserem Verband umso dankbarer für den sehr verantwortungsvollen Umgang mit unseren Mitarbeiter\_innen im Pandemiegesehen – und für unsere IT, ohne deren schnelle und gute Arbeit diese erfolgreichen Umstellungen nicht möglich gewesen wären. So konnten wir uns auch außerhalb der Krisenbewältigung mit pädagogischen Themen auseinandersetzen. Auch in diesem Jahr setzten wir unseren Fokus auf die Themen **Partizipation und Integration**. Die Beschwerde sehen wir dabei als ein wesentliches Merkmal der Beteiligung von Kindern.

**Ausbleibende Hilfe und widersprüchliche Anweisungen aus der Senatsverwaltung gaben vielen Kitaleitungen das Gefühl, in der Pandemie alleingelassen zu sein.**





Es gilt im Besonderen zu erkennen, wo sich die Kinder mehr Beteiligung wünschen, was sie stört, bewegt und was sie gern verändert haben wollen. In diesem Sinne besprachen und evaluierten wir das Beschwerdeverfahren der Kinder, führten Methoden zur partizipativen Entscheidungsfindung ein, organisierten Kinderrechtewerkshops und im Rahmen der Partnerschaft für Demokratie Spandau auch das erste Mal eine **Kinderkonferenz**. So soll Partizipation nicht nur als Aushängeschild fungieren, sondern Kinder werden aktiv an Entscheidungs- und Gestaltungsprozesse beteiligt und dies auch systematisch manifestiert. Wir freuen uns deswegen über solche se-natsgestützten Projekte, die Kinder schon früh befähigen und ermutigen sollen, sich in die Bezirkspolitik einzumischen. Diese Haltung ist elementarer Bestandteil unserer pädagogischen Leitlinien.

Auch Kinderschutz nahm eine zentrale Rolle ein. Unsere Pädagog\_innen haben dafür Sorge zu tragen, dass Kinder in- und außerhalb der Kita **frei von Gewalt-, Missbrauchs- oder Vernachlässigungserfahrungen** aufwachsen können. Deswegen überlegten wir gemeinsam, wie wir das Kinderschutzverfahren nach den gesetzlichen Vorlagen

**Mitsprache und Beteiligung schon für die Jüngsten sind zentrale Punkte im Konzept der Humanistischen Kindertagesstätten.**

unter Beteiligung der Kinder und Jugendlichen weiterentwickeln können. Dazu gehörte auch, festzulegen, welche Rolle beispielweise uns als Träger und den einzelnen Ansprechpartner\_innen in diesem Prozess zukommt. Mit einer Arbeitsgruppe und Fortbildungen qualifizierten wir zudem unsere **Integrationserzieher\_innen** zusätzlich und zielgerichtet. So fördern wir das gemeinschaftliche Miteinander mit Kindern unterschiedlichster Voraussetzungen und aus diversen familiären Umfeldern.

Um sich als Humanistische Kita bezeichnen zu können, braucht es bestimmte Qualifizierungen. Wir haben ein Konzept entwickelt und in Zusammenarbeit mit der Humanistischen Akademie ein **Qualifizierungsprogramm** abgeleitet. Des Weiteren konnten wir 2020 acht neue Kitaleitungen finden und erarbeiteten für die Standorte der Kitas Handreichungen für die Arbeit im Team sowie Übersichten unserer pädagogischen Qualitätsstandards. Dazu gehört alles von der Eingewöhnung über die Mahlzeiten bis hin zur Zusammenarbeit mit den Familien, die nach unseren humanistischen Postulaten erarbeitet wurden.

Wir begrüßen die Entwicklung und Erarbeitung des **Familienförderungsgesetzes**, an der unsere Abteilungsleitung Britta Licht als Mitglied der Arbeitsgruppe des Senates beteiligt war. Auch an der Erstellung des neuen Familienberichtes des Berliner Beirates für Familienfragen nahm sie aktiv

teil. Etwas kritischer sahen wir dagegen die Ergebnisse der Köller-Kommission, die die Empfehlungen zur Steigerung der Qualität von Bildung und Unterricht in Berlin die Bereiche Mathematik und Sprache stark fokussiert. Absolut inakzeptabel finden wir hingegen die Entscheidung, die **Hauptstadtzulage** nicht an Mitarbeiter\_innen der freien Träger auszuzahlen. Seit November 2020 erhalten Angestellte städtischer Einrichtungen rund 150 € mehr im Monat. Mit dem Paritätischen Wohlfahrtsverband Berlin und vielen weiteren freien Trägern forderten wir daher lautstark vor dem Roten Rathaus in Berlin: Hauptstadtzulage Für Alle - auch für die Mitarbeitenden freier Träger! Auch in 2021 werden wir weiter dafür kämpfen. Eine derartige Ungleichbehandlung können und wollen wir nicht einfach so hinnehmen. Denn eine faire und gleiche Bezahlung ist notwendig, um dem Fachkräftemangel entgegenzuwirken, der die soziale Zukunft Berlins bedroht. Und das in allen Bereichen der sozialen Arbeit, also auch in der Jugendhilfe, der Betreuung von Menschen mit Beeinträchtigungen, der Arbeit mit Geflüchteten oder der Hilfe für Obdach- und Wohnungslose.

**Absolut inakzeptabel  
finden wir die  
Entscheidung, die  
Hauptstadtzulage  
nicht an  
Mitarbeiter\_innen  
der freien Träger  
auszuzahlen.**

## Wir konnten in Sachen Innovation einige neue Wege beschreiten.

### Jugend

2020 war kein Jahr für die jüngere Generation. Unsere beliebten Sommerreisen fielen ins Wasser, die JugendFEI-ERn mussten wir komplett auf das nächste Jahr verschieben und alle unsere Kinder- und Jugendfreizeiteinrichtungen auf unbestimmte Zeit schließen. Unsere Pädagog\_innen überraschten dafür mit digitalen Formaten und der Jugendverband stellte in kürzester Zeit kreative Aktionen auf die Beine.

In der Pandemie wurden die Bedarfe von Kindern und Jugendlichen kaum wahrgenommen. Es wurde deutlich: Sie haben keine Lobby, ihre Interessen und Rechte sind in Krisenzeiten nicht oder nur kaum vertreten. Uns war wichtig, dass trotz Lockdown alle ein **Mindestmaß an Miteinander** erleben können. Wir konnten feststellen: Auch digitale Jugendarbeit ist möglich. Statt Jugendreisen gab es eben Tagesangebote und vor allem die Jungen Humanist\_innen überraschten uns mit kreativen Aktionen und Angeboten, die in kürzester Zeit zusammengestellt wurden. Diese reichten von digitalen Upcycling-Workshops, Medienworkshops in den Bereichen Digital Storytelling bis hin zu Online-Tanzangeboten. Und als im Sommer einzelne Einrichtungen unter Auflagen wieder öffnen durften, nutzten wir die Gelegenheit, wieder in sehr kleinen Gruppen zusammenzukommen.

Trotzdem fiel uns – wie sicher allen – die abrupte Umstellung auf das Arbeiten unter Pandemiebedingungen nicht leicht. Wir vermissten die guten persönlichen Kontakte

und versuchten auch **ohne sicheren Ausblick** auf konkrete Entwicklungen weiterzumachen. Doch die harte Arbeit hat sich gelohnt. Wir konnten in Sachen **Innovation** in unserer Abteilung einige neue Wege beschreiten. Der Zusammenhalt bei unseren 48 Mitarbeiter\_innen wurde dabei gestärkt und wir sind stolz auf unseren Verband, dass wir Kurzarbeit oder gar Entlassungen gänzlich verhindern konnten. Auch die Abteilungsklausur fand nur in einem kleinen Kreis statt, dafür genossen wir den sympathischen und fachlichen Austausch sehr.

Das Jahr 2020 wurde auch intensiv genutzt, um Mitarbeiter\_innen fort- und weiterzubilden. Neben den **vielen digitalen Angeboten**, die für die offene Kinder- und Jugendarbeit entwickelt wurden, konnten wir auch gemeinsam mit der Humanistischen Akademie Berlin-Brandenburg eine Fortbildung auf die Beine stellen. In dem Seminar „Politische Kommunikation in der Jugendhilfe“ wurden die Mitarbeiter\_innen gecoacht, ihre Projekte vorzustellen und bei politischen Vertreter\_innen in den Bezirken

für Aufmerksamkeit zu sorgen. Außerdem nutzten wir die Möglichkeit, in 2020 zwei Kolleginnen zu „Insoweit erfahrenen Fachkräften“ (IseF) ausbilden zu lassen. Sie nehmen eine beratende Rolle zur Einschätzung des Gefahrenrisikos bei einer vermuteten Kindeswohlgefährdung ein. Denn insbesondere während der Pandemie war uns **das Wohl der Kinder und Jugendlichen** ein besonders wichtiger Bestandteil unserer Arbeit.

Die **JugendFEIERn** mussten schweren Herzens angesichts der kritischen Lage im Frühjahr 2020 in das nächste Jahr verschoben werden. Jährlich nehmen normalerweise rund 10.000 Jugendliche an unseren beliebten Feiern in Berlin und Brandenburg teil. Es war für unsere kleinen Teams, die die Veranstaltungen jedes Jahr mit viel Leidenschaft auf die Beine stellen, besonders traurig, diesen Jugendlichen dieses Jahr nichts bieten zu können. Das Erwachsenwerden lässt sich eigentlich nicht verschieben. Da ein Ende der Pandemie nicht abzusehen war, bereiteten wir uns aber darauf vor, unser Konzept anzupassen und ein digitales Programm auf die Beine zu stellen. Das Jahr 2020 war durch **Unsicherheit und Unvorhersehbarkeit** gekennzeichnet, was die Arbeit in vielerlei Hinsicht

**Freundschaften und Kontakte konnten die meisten jungen Menschen für eine lange Zeit nur virtuell in Form von Videomeetings pflegen.**



## Das Jahr war durch Unsicherheit und Unvorhersehbarkeit gekennzeichnet.

erschwerte. Doch wir wollten vorbereitet sein, denn die JugendFEIER stellt für viele Jugendliche einen wichtigen Schritt in den nächsten Lebensabschnitt dar, den sie gemeinsam mit ihren Familien und Freund\_innen feierlich begehen möchten.

Trotz der Pandemie konnten aber auch in diesem Jahr wieder schöne Aktionen in den Jugendfreizeiteinrichtungen umgesetzt werden. Im FAIR in Marzahn-Hellersdorf bieten Chris und Daniel seit dem Sommer Schlagzeug- und Gitarrenunterricht an. Wochenendfahrten für Jungen\* und Mädchen\* sorgten zudem für Abwechslung im Alltag der Pandemie. Jugendliche des FAIR standen zudem dem Magazin „Dreizehn“ in einem **Gespräch zu Klima- und Umweltschutz** Rede und Antwort. Die Mädchen\*ZukunftsWerkstatt in Teltow bot auch in diesem Jahr wann immer möglich Kochkurse, Ausflüge, Parties und viele weitere Angebote an. Außerdem kam im Sommer die Brandenburgische Ministerin Ursula Nonnenmacher in die Mädchen\*ZukunftsWerkstatt, um sich vor Ort mit Mädchen\* und Mitarbeiterinnen auszutauschen.

Die Jugendfreizeiteinrichtung BlueBox bot im Sommer ein spannendes Ferienprogramm mit vielen Ausflügen und spannenden Turnieren an. In der Kinderfreizeiteinrichtung Rakäthe wurde wiederum ein neues Kochprojekt gestartet. Im Dezember begann dort zudem das Projekt „Viertel Umdrehung“, bei dem 3D-Modelle des eigenen

Kiezes entstehen und ausgestellt werden. Das TwentyTwo in Pankow bot seinerseits Näh- und Modedesignkurse an und gestaltete gemeinsam mit den Jugendlichen seinen Garten um.

Schwer enttäuscht sind wir jedoch über die ausgebliebenen Verbesserungen unserer Arbeitsbedingungen durch das **Jugendförder- und Beteiligungsgesetz**, das 2019 beschlossen wurde. Für die Jahre 2020 bis 2023 waren dort zusätzliche 100 Millionen Euro an Fördermitteln vorgesehen. Bisher haben wir davon in unserer täglichen Arbeit in unseren Einrichtungen wenig gemerkt. Der Jugendfreizeiteinrichtung Rakäthe im Bötzowviertel in Pankow ging es in diesem Jahr finanziell besonders schlecht, denn während die Miete für die Räumlichkeiten stetig steigt, bleiben die Zuwendungen des Jugendamtes hinter den Bedarfen zurück. So entwickelt sich eine gefährliche Finanzierungslücke, die sich immer schwerer schließen lässt.

Erstmalig hätten mit den neuen Geldern immerhin **Reisen** finanziert werden können. Diese fanden pandemiebedingt dieses Jahr nun leider nur in sehr reduzierter Form statt. Die Erzieher\_innen und Sozialarbeiter\_innen in der Jugendarbeit freier Träger werden außerdem auch angesichts der Zuwendungen und Steigerungen im Tarifvertrag der Länder (TV-L) weiterhin stark benachteiligt. Das schlug sich nicht zuletzt auch in unseren internen Tarifaueinandersetzungen nieder.

Dafür zählt seit diesem Jahr auch das **Umgangscafé in Alt-Treptow** zu unseren 14 Projekten. Angeschlossen an unser Jugendkunst- und Kulturzentrum Gérard Philippe möchten wir dort getrenntlebenden Eltern die Möglichkeit bieten, in neutraler Atmosphäre eine emotionale Bindung zu ihrem Kind aufrecht zu erhalten. Auch wenn ein Elternteil zum Beispiel nicht im selben Haushalt wohnt wie das Kind. Wir bieten vielseitige Angebote, sodass sich Eltern und Kinder in einem neutralen und kindgerechten Raum treffen können. Zusätzlich bietet das Familiencafé Raum für fachliche Beratungen, weiterführende Workshops und Austausch mit anderen Familien. Und das alles in einer lockeren Atmosphäre mit Cafébetrieb.

Viele Angebote für die Kinder und Jugendlichen konnten auch trotz schwieriger Bedingungen weitergeführt werden.



Die Schüler\_innenzahl konnte trotz der Pandemie auch im vergangenen Jahr gesteigert werden.

## Bildung

Die Abteilung Bildung sah sich im vergangenen Jahr großen Herausforderungen gegenüber. Lange Zeit waren die Schulen geschlossen und das Fach Lebenskunde musste aus der Distanz unterrichtet werden. Zudem stand zu befürchten, dass das Ausfallen wichtiger Informationsveranstaltungen die Zahl der Anmeldungen für das Schuljahr 2020/21 einbrechen lassen würde.

Das Fach Humanistische Lebenskunde erfreute sich auch im vergangenen Jahr großer Beliebtheit bei Berliner Schüler\_innen und ihren Familien. 389 Lehrkräfte, davon 42 Referendar\_innen, brachten an 331 Schulen Kindern humanistische Perspektiven näher. Zum ersten Mal konnten 2020 Eltern ihre Kinder zudem über ein **digitales Anmeldeformular** für den Unterricht an ihren Schulen anmelden. Eine Werbekampagne in den Sozialen Medien begleitete den Prozess. Anlass für die Einführung war unter anderem unsere Sorge, dass der Ausfall 0. Elternabende und die dadurch erschwerte direkte Ansprache von Eltern in Pandemiezeiten einen Rückgang der Anmeldezahlen verursachen könnte. Dies hätte gleichzeitig auch eine geringere Förderung durch die Länder Berlin und Brandenburg bedeutet und Arbeitsplätze gefährdet. Dank der neuen Anmeldemöglichkeiten sowie dem großen Einsatz der Lehrkräfte bestätigte sich diese Sorge glücklicherweise jedoch nicht. Stattdessen konnte die Schüler\_innenzahl trotz der Pandemie auch im vergangenen Jahr gesteigert werden: **Ab dem Sommer besuchten beinahe 70.000 Kin-**

**der das freiwillig angebotene Schulfach.** Humanistische Lebenskunde bleibt damit an staatlichen Grundschulen in Berlin **das beliebteste weltanschauliche Unterrichtsfach.** Über diese Entwicklung freuen wir uns sehr.

Im Fokus der Arbeit der Geschäftsstelle stand im vergangenen Jahr vor allem die Unterstützung der Lehrkräfte bei der Implementierung von Distanzunterricht in digitalen und analogen Formaten. Hier waren vor allem Fortbildung, Beratung und die Bereitstellung digitaler Unterrichtsmaterialien gefordert, um den Kolleg\_innen in den Schulen eine breite Palette an Know-how und Tools zur Verfügung zu stellen. In kürzester Zeit wurden viele neue Prozesse auf den Weg gebracht: So führten wir Bewerbungsgespräche, Lehrveranstaltungen und Prüfungen schon im Frühjahr digital durch und konnten die personelle und fachliche Weiterentwicklung in der Abteilung Bildung trotz der Pandemie fortsetzen. Zum Sommer hin musste zudem die Planung für das Schuljahr 2020/2021 auf ein digitales Format umgestellt werden.

Und auch die **Fortbildungsformate für aktive Lehrkräfte mussten angepasst werden**. Meist ging dies zulasten jener Qualifizierungsformen, die auf Präsenz angewiesen sind. Andere Formen, die digital durchzuführen waren, wurden im Gegenzug verstärkt umgesetzt. Wir hoffen sehr, dass wir unseren Lehrkräften in dieser schwierigen Phase spannende Impulse haben bieten können. Zukünftig hoffen wir, auch Schulungen in Präsenzformaten wieder verstärkt anbieten zu können.

Ein besonders wichtiges Ereignis in dieser herausfordernden Zeit war zudem **die erste Dienstversammlung** im neuen Schuljahr 2020/21. Diese fand pandemiebedingt digital statt. Mehr als 400 Personen mussten zugeschaltet werden und wollten sich zugleich in verschiedenen Formaten an Diskussionen, Abstimmungen und Meinungsbildern beteiligen. Dass wir dies unter großem Einsatz aller Kolleg\_innen im Team sowie der Unterstützung der IT des Verbandes erfolgreich realisieren konnten, macht uns sehr stolz. Und das positive Feedback vieler Lehrkräfte, die an der Veranstaltung teilgenommen haben, bestätigt dies für uns.

**Auch der Humanistische Lebenskunde-Unterricht konnte erfolgreich vom echten Klassenzimmer in digitale Formate verlegt werden.**



Großer Dank gebührt unseren Lehrkräften, die in den Schulen, im Digitalunterricht und darüber hinaus auch in der Pandemie für ihre Schüler\_innen da waren.

Auch didaktisch konnten wir im vergangenen Jahr trotz der widrigen Umstände einen wichtigen Schritt gehen: Wir entwickelten ein pädagogisches Leitbild für das Unterrichtsfach Humanistische Lebenskunde. Entlang der humanistischen Postulate, die die Grundlage des Unterrichts bilden, formulierten wir Bildungsziele, definierten die pädagogische Praxis und beschrieben die Haltung unserer Lehrkräfte. Die Broschüre dient Eltern, Schulen, Interessent\_innen für eine Ausbildung zur Lehrkraft für Humanistische Lebenskunde sowie auch unseren bereits aktiven Lehrkräften als Orientierung und ist seit Ende 2020 auf der Website der Abteilung abrufbar.

Schwer wogen in der konkreten Arbeit in den Schulen in Berlin und Brandenburg hingegen vor allem die oft unklaren Vorgaben der Politik. In vielen Fällen mussten die Kolleg\_innen der Geschäftsstelle Erlasse der Senatsverwaltung für Bildung, Jugend und Familie sowie des Ministeriums für Bildung, Jugend und Sport des Landes Brandenburg in praktikable Lösungen für die Lehrkräfte an den Schulen übersetzen. Aufgrund der Vielzahl an Schulen und deren spezifischen Bedingungen konnte dabei zudem meist nicht ein allgemeingültiger Ansatz identifiziert werden. Stattdessen brauchte es vielfältige Lösungen, die in zeitintensiven Abstimmungsprozessen entwickelt und diskutiert werden mussten. Hier hat das Team der Schulorganisation das ganze Jahr über Großartiges geleistet.

Großer Dank gebührt zudem natürlich auch unseren Lehrkräften, die in den Schulen, im Digitalunterricht und darüber hinaus auch in der Pandemie für ihre Schüler\_innen da waren, mit kreativen Ideen Inhalte vermittelten und den Kindern zumindest ein wenig Orientierung und Raum für Fragen bieten konnten. Trotz aller Bemühungen setzten sich die Kolleg\_innen dabei oft auch einem gesundheitlichen Risiko aus.

Auch das abteilungseigene Ausbildungsinstitut für humanistische Lebenskunde setzte seine Arbeit in der Pandemie fort. Viele der Ausbildungsinhalte konnten rasch in digitale Formate übersetzt werden. Insbesondere unterrichtspraktische Elemente der Ausbildung konnten jedoch nicht im gewohnten Umfang umgesetzt werden. Trotz dieser Herausforderungen bildeten wir auch in 2020 hochqualifizierte Lehrkräfte für das Fach Humanistische Lebenskunde aus. Insgesamt schlossen 21 Personen ihre Ausbildung ab und unterrichten seitdem an Berliner und Brandenburger Schulen.

Besonders enttäuschend war für uns im vergangenen Jahr die ablehnende Haltung des Fachverbands Ethik zur Schaffung einer Humanistische Hochschule in Berlin – ein Projekt, das der Verband und die Abteilung Bildung mit viel Elan vorantreiben. Die Beweggründe der Ablehnung trotz großer inhaltlicher Überschneidungen zwischen humanistischen Positionen und den Grundsätzen

## AUS UNSEREN ARBEITSBEREICHEN

der Ethik-Lehre sind für uns dabei nicht nachvollziehbar. Wir sind überzeugt, dass eine Humanistische Hochschule eine wertvolle Ergänzung der Hochschullandschaft in Berlin und darüber hinaus darstellen wird.

Und auch gesellschaftspolitische Fragestellungen haben uns im vergangenen Jahr beschäftigt. Als Abteilung waren wir aufgrund unseres Bildungsauftrags mit vielen konkreten Fragen rund um die Bewältigung der Corona-Krise konfrontiert. Unsere Lehrkräfte haben an vorderster Front und mit großem Einsatz sichergestellt, dass die Bildung der Kinder auch unter diesen schwierigen Bedingungen fortgesetzt werden konnte. Umso erschreckender war es zu sehen, wie das Wohl der Kinder instrumentalisiert wurde, um gegen die Eindämmung des Virus und die dabei eingesetzten Maßnahmen Stimmung zu machen.

Insbesondere die Verbreitung abstruser Verschwörungserzählungen, die antisemitische und rassistische Narrative bedienen, hat uns dabei geschmerzt und tief getroffen. Bei aller berechtigten Sorge um die mentale und körperliche Gesundheit von Kindern in der Pandemie und der angebrachten Kritik an der geringen Lobby, die Kinder in der Politik oft haben: Wir akzeptieren nicht, dass die Interessen erwachsener Menschen auf dem Rücken der Kinder ausgetragen werden.

Dass sich hier breite Bündnisse gegen die Narrative der Querdenker\_innen-Bewegung und anderer noch extre-

merer Gruppierungen gestellt haben, hat uns hingegen gefreut. Und wir hoffen, dass sich die überwiegend gute Kommunikation zwischen Politik, Wissenschaft und Medien auch in der Zukunft fortsetzen wird.

Leider auch traurige Wahrheit in der Pandemie: Häufig wurde der Einsatz für das Kindeswohl nur vorgeschoben, um in Wahrheit andere, teilweise sogar konträre Anliegen durchzusetzen.



Wir wollen moderner,  
digitaler und  
effizienter werden.

## Zentrale Dienste

Zum Jahr 2020 entschied sich der Humanistische Verband Berlin-Brandenburg, viele seiner bislang in Stabsstellen organisierten internen Bereiche in einer neuen Abteilung Zentrale Dienste zu strukturieren, die als interner Dienstleister fungieren soll. So sollte die Zusammenarbeit der administrativen Bereiche gestärkt und das Angebot für die Fachabteilungen verbessert werden.

Zentraler Ausgangspunkt der Strukturveränderung war die Frage: Wie können die für das reibungslose Arbeiten des Verbandes wichtigen administrativen Bereiche so gebündelt werden, dass sie zum einen besser und effektiver zusammenarbeiten und zum anderen **den Fachabteilungen und ihren Projekten gewinnbringender zur Seite stehen können**? Schnell kamen die Gremien des Verbandes zum Schluss, dass ein Zusammenziehen der Schnittstellen in eine neue Abteilung Zentrale Dienste Sinn ergibt. Neben der Bündelung wichtiger struktureller Funktionen unterstützt die neue Abteilung auch einen Kulturwandel im Verband: Wir wollen moderner, digitaler und effizienter werden, **alte Strukturen wachsen und sich verändern lassen** und gemeinsam noch zeitgemäßer arbeiten.

Im Jahr 2019 begannen die vorbereitenden strukturellen Anpassungen, ab Anfang 2020 war es dann soweit: Wir nahmen unsere Arbeit auf und Annathea Braß stieß als Abteilungsleitung zum Verband, um mit frischen Ideen und einem Blick von außen den Erneuerungsprozess vor-

anzutreiben. Seitdem arbeiten die zentralen Fachbereiche Allgemeine Verwaltung, Finanzbuchhaltung, Personal, Öffentlichkeitsarbeit, IT und Organisationsentwicklung in der Abteilung zusammen, um der Organisation auch über ihre Schnittstellen hinaus mit Rat und Tat zur Seite zu stehen.

**Die Bereiche sind zentrale Säulen des Verbandes und stellen mit ihrer Arbeit sicher, dass die Fachabteilungen ihre Angebote für die Menschen in Berlin und Brandenburg umsetzen können.** Als Teil der neuen Abteilung Zentrale Dienste unterziehen sie sich aktuell und in Zukunft einer Modernisierung: So wurden bereits Digitalisierungsvorhaben in den Bereichen Personal, Finanzbuchhaltung und Allgemeine Verwaltung angestoßen. Eine digitale Dokumentenverwaltung und zeitgemäße Prozesse sollen die Organisation zukunftsfest machen. Der Bereich Personal wurde zudem neu geplant und vereint in Zukunft Lohnbuchhaltung, Personalmarketing und Gesundheitsmanagement. Durch eine Neuaufstellung der Öffent-

lichkeitsarbeit wurden die vielfältigen und wachsenden Bedarfe der Fachabteilungen und Projekte in den Fokus genommen. Hier sorgt die neue Struktur dafür, dass die öffentliche Wahrnehmung der Projekte bestmöglich gefördert wird.

Die IT wurde breiter aufgestellt und schob die Digitalisierung der Organisation insbesondere im Kontext der Pandemie an. **So wurden alle Mitarbeiter\_innen der Landesgeschäftsstelle und der Projekte befähigt, mobil zu arbeiten** (mehr dazu ab S. 62). Zukünftig soll zudem durch eine Überarbeitung des Ticketsystems ein noch besserer Support und mehr Transparenz für die 1.600 Mitarbeiter\_innen im Verband ermöglicht werden.

Um den qualitativ und quantitativ gestiegenen Anforderungen des Verbandes zu begegnen, wurde zusätzliches Personal eingestellt. Die dadurch gewonnenen **neuen Impulse und Perspektiven sorgen dafür, dass bestehende Prozesse kritisch hinterfragt und künftig nachgeschärft werden können.**

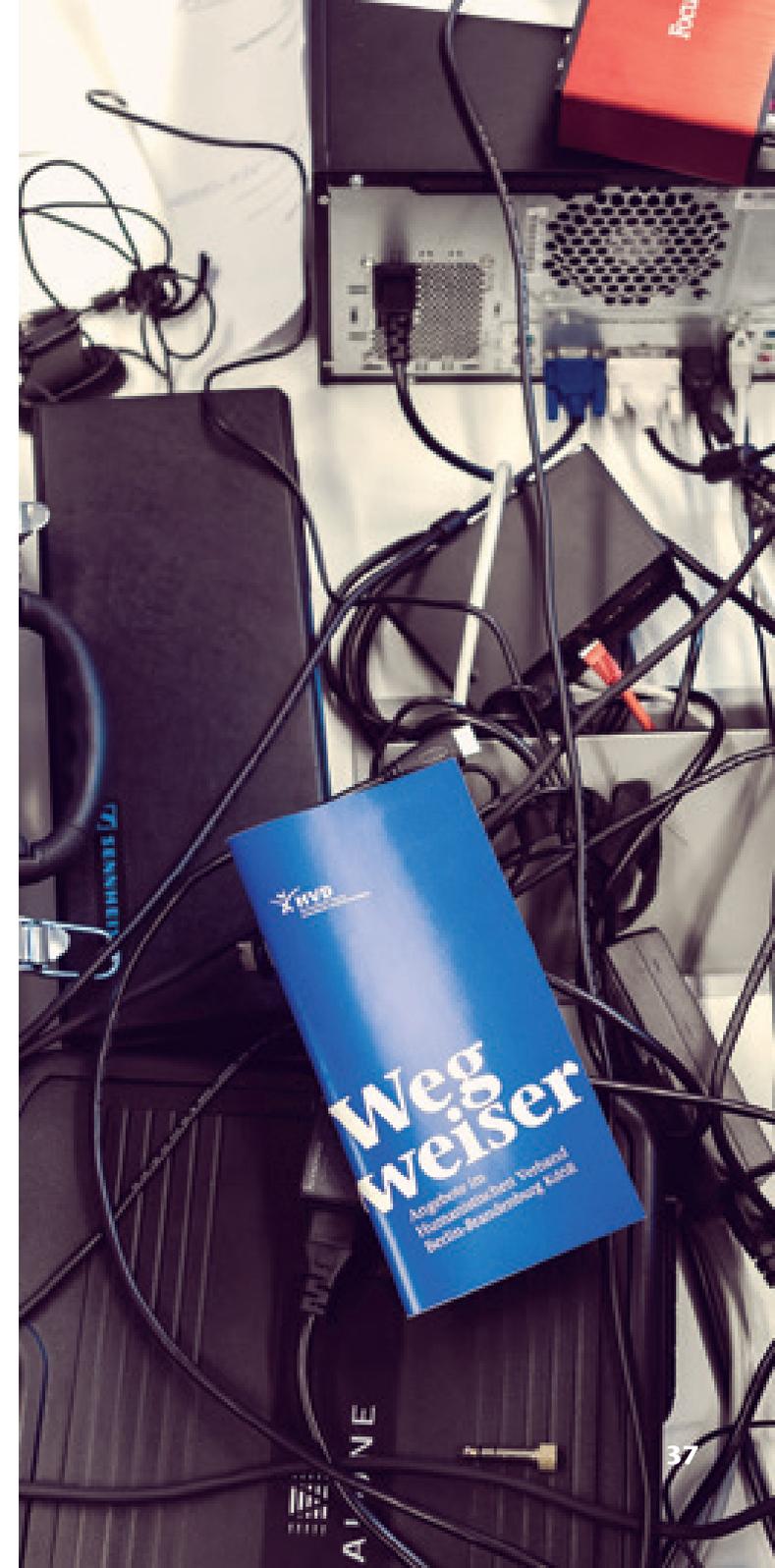
All diese Veränderungen mussten inmitten der Pandemiebekämpfung angestoßen werden. Hier war die neue Abteilung gleich praktisch gefordert: Das Pandemiemanagement, insbesondere auch mit Blick auf die Umsetzung von Hygienekonzepten, die Digitalisierung und die kommunikative Begleitung lagen **im Verantwortungsbe-**

**reich der Abteilung Zentrale Dienste.** Unter großem Einsatz konnte die Organisation in dieser besonderen Lage effizient, inmitten großer Unsicherheit und trotz der außergewöhnlichen Anforderungen bestmöglich unterstützt und begleitet werden, auch wenn viele unter Zeitdruck notdürftig digitalisierten und angepassten Prozesse nun nachgearbeitet werden müssen.

Ohne unsere Mitarbeiter\_innen, die die Prozesse innerhalb der Bereiche in den vielen letzten Jahren und auch während der Krise beständig und zuverlässig sicherten, wäre dieser Wandel nicht möglich.

In den kommenden Jahren wird der Verband weitere Schritte auf dem Weg zu einer modernen Organisation gehen. Wir freuen uns darauf, diesen Weg gemeinsam mit und für die Fachabteilungen zu gehen!

**Übersicht und Organisation in verbandsinterne Abläufe und Strukturen zu bringen, gehört zu den Hauptaufgaben der Abteilung.**



## „Der Kulturwandel muss weiter vorangetrieben werden.“

Als Abteilungsleiterin Zentrale Dienste zeichnet ANNATHEA BRAß hauptverantwortlich für die Neuausrichtungen der internen Dienstleistungen im Verband. Im Gespräch berichtet sie von ihrer Vision für die Abteilung und das herausfordernde erste Jahr.

„Wir wollen offener  
miteinander  
kommunizieren,  
uns noch besser  
austauschen  
und gemeinsam  
humanistische Ideale  
in die Gesellschaft  
tragen.“

ANNATHEA BRAß

Frau Braß, Sie sind seit Anfang 2020 Abteilungsleiterin der Zentralen Dienste. Was hatten Sie sich für das erste Jahr in Ihrer neuen Rolle vorgenommen?

Ich kam mit der Vision zum Verband, die zentralen Dienste zu modernisieren, Strukturen anzupassen und den Verband so zukunftssicher zu machen. Zudem sollte unseren Projekten und Fachabteilungen die Arbeit durch verbesserte Prozesse in der Verbandszentrale erleichtert werden. Dazu gehört die Digitalisierung der Verwaltung, die Implementierung neuer Systeme, eine modernere Außendarstellung des Verbandes sowie eine effiziente und nutzer\_innenfreundliche IT-Infrastruktur. Wir wollten den Bereich Personal neu aufstellen, in der Finanzbuchhaltung neue Gruppenleiterstrukturen etablieren, um die Struktur des Verbandes seiner Größe und seinem Wachstum entsprechend auszurüsten und tolle, junge Menschen für uns zu gewinnen. All diese Vorhaben wollten wir im vergangenen Jahr sukzessive planen und anstoßen. Und dann kam Corona.

Sie sprechen die Pandemie an. Wie hat sich diese auf die Arbeit und Entwicklung der Abteilung ausgewirkt?

Unsere Mission veränderte sich plötzlich und grundlegend: Anstatt Innovationsprozesse zu verstetigen, Prozesse zu hinterfragen, Bedarfe der Fachabteilungen auszuwerten und neuzugestalten mussten wir die Organisation unter ungeplanten und für alle sehr erschwerten Bedingungen zunächst arbeitsfähig halten. Sehr viele Kolleg\_innen mussten unglaublich schnell befähigt werden, mobil zu arbeiten. Standardisierte Prozesse wie Zahlungsflüsse und Gehaltsläufe mussten plötzlich aus der Ferne möglich sein. Alle Bereiche haben hier schier Unmögliches geleistet, das macht mich in der Rückschau immer noch sprachlos. Beim Arbeitsschutz haben wir alle Neuland betreten: Es mussten Verordnungen „übersetzt“ und immer wieder ad hoc auf Anforderungen reagiert werden. Im Zentrum aller Entscheidungen stand die konsequente Haltung, die Mitarbeiter\_innen zu schützen und Verantwortung für die Eindämmung des Virus zu übernehmen.

## AUS UNSEREN ARBEITSBEREICHEN

Es war herausfordernd, den Kolleg\_innen in den Einrichtungen zu vermitteln, warum wir Mitarbeiter\_innen der Verwaltung ermöglicht haben, von zuhause zu arbeiten. Die Kolleg\_innen im Homeoffice wiederum litten an fehlenden sozialen Kontakten. Kommunikation in Zeiten von Teams und Co. ist schwieriger geworden. Persönliche Begegnungen sind aber unersetzlich für ein kollegiales Miteinander – ein ehrliches Lächeln vermittelt mehr Verständnis und Nähe als ein Rundschreiben oder eine Videobotschaft. Insgesamt habe ich das Verständnis der Kolleg\_innen im gesamten Verband füreinander in dieser aufwühlenden Zeit dennoch als herausragend empfunden, dies hat mich täglich motiviert und tut es heute noch.

In Bezug auf unsere Modernisierungsvorhaben muss man sagen: Einige unserer Pläne sind auf der Strecke geblieben. Der kurzfristige Erhalt von Arbeitsfähigkeit und schnelle, manchmal nicht zu Ende gedachte Lösungen mussten her – und jetzt müssen wir hinter uns selbst aufräumen. In den kommenden Monaten und Jahren werden wir die Modernisierungsprojekte, die zurückgestellt werden mussten, angehen.

### **Neben ganz konkreten Projekten: Was möchten Sie gerne im Verband bewirken?**

Das schnelle Wachstum des Verbandes in der Vergangenheit ist der harten Arbeit und der unvergleichlichen

Ambition vieler Humanist\_innen, hauptberuflich und ehrenamtlich, zu verdanken. Die Strukturen der Organisation sind dabei an mancher Stelle nicht schnell genug mitgewachsen, woraus ja auch die Entscheidung resultierte, die Abteilung neu aufzustellen.

Neben modernen Prozessen und Instrumenten braucht es auch, und das ist mir ein persönliches Anliegen, die konsequente Weiterführung eines bereits angestoßenen Kulturwandels: Wir wollen moderner, diverser, breiter aufgestellt sein. Wir wollen offener miteinander kommunizieren, uns noch besser austauschen und gemeinsam humanistische Ideale nicht nur in die Gesellschaft tragen, sondern noch mehr im Innenverhältnis leben. Hier denke ich konkret an ein zeitgemäßes Diversity Management, das sich in einer mehrsprachigen Website genauso wie in unseren Einstellungsprozessen und Kooperationen beispielweise mit internationalen Hochschulen widerspiegelt, aber auch an fortlaufende, kritische Reflexion unserer Prozessarbeit. Es gibt noch viel zu tun, und ich freue mich sehr darauf, mit meiner Abteilung unterstützen zu dürfen.

**Annathea Braß leitet seit Anfang 2020 die Abteilung Zentrale Dienste.**



# 5

## Aus den Regionen in Brandenburg

Unsere sechs Regionalverbände betreiben in Brandenburg eigene Einrichtungen und Projekte, richten JugendFEIERn aus und sind Ansprechpartner vor Ort.

Regelmäßig tauschen sich Vertreter\_innen der sechs Brandenburger Regionalverbände und des Humanistischen Verbandes Berlin-Brandenburg in Konferenzen aus – im Jahr 2020 vor allem digital via Zoom. So soll das Zusammenwachsen zwischen Landesverband und den Regionalverbänden weiter gestärkt werden. Zu vielen Fragen der praktischen Arbeit bestand im vergangenen Jahr aber auch besonders großer Gesprächsbedarf, schließlich hatte Corona auch die Regionalverbände fest im Griff. So mussten brandenburgweit alle JugendFEIERn ins Jahr 2021 verschoben werden. Dennoch konnten auch in dieser Lage viele spannende Projekte umgesetzt werden:

Die Jugend- und Sozialarbeit sowie die interkulturelle Verständigung waren für den [Humanistischen Freidenkerbund Havelland e.V.](#) trotz der Coronapandemie erneut wichtige Themen. So standen Integrationsarbeit und Willkommenskultur für und mit geflüchteten Menschen – insbesondere in Nauen – auch 2020 im Fokus der weltanschaulich-kulturellen und sozialen Arbeit. Das Begegnungscafé Nauen, die Falkenseer Tafel, der Selbsthilfetreff Rathenow, die Kleiderkammern und die soziale Möbelbörse konnten ihre wichtige Arbeit für die Menschen im Havelland fortsetzen. Problematisch war in der Pandemie die Gestaltung der offenen und mobilen Jugend-

arbeit und Jugendsozialarbeit. Sie konnte dennoch in den vier Jugendklubs, zwei Jugendbüros und vier sozialpädagogischen Schulstationen erfolgreich weitergeführt werden. Und auch die Angebote der weltlichen Fest- und Feierkultur konnten im Rahmen der Möglichkeiten weiter umgesetzt werden.

Für den [Humanistischen Regionalverband Ostbrandenburg KdÖR](#) mit Sitz in Königs Wusterhausen war 2020 das erste Jahr als Regionalkörperschaft. Viele Aspekte dieses Wandels mussten sich im Laufe des Jahres finden, der Abstimmungsbedarf mit dem Landesverband blieb hoch. Dennoch setzten sich die Humanist\_innen in Ostbrandenburg hohe Ziele für das Jahr: Die JugendFEIERn sollten grundlegend modernisiert werden. Corona machte durch diese Pläne zunächst einen Strich, seit Mitte des Jahres konnte das personell verstärkte Team jedoch einige Anpassungen anschieben. So wurden virtuelle Info-Veranstaltungen eingeführt und Pläne für die Durchführung der Feiern in 2021 gemacht. Und auch in anderen Bereichen führte die Pandemie zu Verwerfungen: Das Sport- und Sommercamp konnte nicht stattfinden und auch das neue Projekt „Held oder Feigling“ musste ausfallen. Aber auch in diesen Bereichen wurden kreative Lösungen gefunden. So boten die Sozialarbeiter\_innen im Verband

Home-Schooling-Unterstützung an. Die JuHus wiederum eröffneten ein virtuelles Freizeithaus und boten dort neben Gesprächsrunden auch eine Vielzahl an gemeinsamen Online-Spielen an. Im Oktober wurde zudem ein neuer Vorstand gewählt, eine neue Vorsitzende und drei neue Gesichter bereichern das Gremium.

Der **Humanistische Regionalverband Potsdam/Potsdam-Mittelmark e.V.** informiert und berät zu den Themen Patientenverfügung und Vorsorge und organisiert weltliche Festveranstaltungen, etwa die JugendFEIERn. Im vergangenen Jahr konnte aufgrund der Pandemie allerdings nur wenig stattfinden. Gemeinsam mit dem Landesverband wurde parallel versucht, viele der Angebote digital anzubieten. In großen Teilen gelang das auch, sodass die humanistische Arbeit in der Region weitergehen konnte. In Zeiten mit niedriger Inzidenz wurde mit einem strengen Hygienekonzept auch wieder vor Ort beraten. Zudem begannen 2020 die Vorplanungen für eine KdöR-Werdung des Regionalverbandes. 2022 soll dieser Prozess erfolgreich abgeschlossen werden.

Der **Humanistische Regionalverband Nordbrandenburg KdöR** begab sich 2020 auf den Weg der KdöR-Werdung,

Mit unseren JugendFEIERn hätten wir gerne auch im vergangenen Jahr Jugendliche aus ganz Brandenburg ins Erwachsenenleben begleitet.





nachdem in den Vorjahren schon erste vorbereitende Schritte gegangen wurden. Mit viel Einsatz und der Zustimmung der Mitgliederversammlungen beider Verbände konnte der Prozess Ende des Jahres abgeschlossen werden. Seitdem trägt der Regionalverband die Rechtsform einer Körperschaft des öffentlichen Rechts. Aber auch vor Ort wurde trotz der Pandemie viel geleistet: Während die JugendFEIERn verschoben werden mussten, konnten die Jugendfreizeiteinrichtungen auf digitale Angebote umstellen. So wurde online getanzt, gebacken und gebastelt. Auf der digitalen Plattform #hvdzusammenhalt wurden zudem unzählige Videos mit Tipps und Tricks für Aktivitäten in der Pandemie veröffentlicht. Die Jungen Humanist\_innen in Nordbrandenburg organisierten wichtige Bildungsangebote für junge Menschen wie zum Beispiel eine Radtour ins KZ-Außenlager Bernau. Die Tanzgruppe Eastside Fun Crew startete ihrerseits eine Spendenaktion und konnte mehr als 10.000 Euro einsammeln, um verlorene Einnahmen wettzumachen und das Angebot am Leben zu halten.

Auch der [Humanistische Regionalverband Märkisch-Oderland KdÖR](#) ist im vergangenen Jahr die letzten

Nicht nur die Rechtsform ist neu: [Unsere 2020 frisch eröffnete Geschäftsstelle des Humanistischen Regionalverbandes Märkisch-Oderland KdÖR in Strausberg.](#)

Schritte zur Körperschaft des öffentlichen Rechts gegangen. Seit der Zustimmung der Mitgliederversammlung des Landesverbandes im Dezember trägt der Regionalverband die neue Rechtsform. Ein weiteres Highlight des Jahres war die Eröffnung einer eigenen Geschäftsstelle in Strausberg, in der seitdem zu humanistischen Angeboten beraten wird. In diesem Zuge wurde das Vorsorgetnetz in Märkisch-Oderland ausgebaut. Gleichzeitig nimmt die JuHu-Gruppe vor Ort immer mehr Form an: Kooperationen wurden geschlossen und Fördermittel beantragt. Mit „Selbstbestimmt, digital, mobil“ wurde gemeinsam mit den JuHus bereits ein konkretes Projekt auf den Weg gebracht. Ziel ist es, Senior\_innen die digitale Welt näherzubringen. Zum Welthumanist\_innentag feierte der Regionalverband ein kleines Fest und lud die Menschen in Strausberg zu einem historischen Stadtpaziergang ein. Die Veranstaltung war ein großer Erfolg und der Humanismus konnte so in der Stadt noch einmal bekannter gemacht werden.

Der [Humanistische Regionalverband Brandenburg/Belzig e.V.](#) konnte trotz der Pandemie viele spannende Veranstaltungen und Angebote umsetzen. Auf dem KiJu-Campus und im KiEZ Bollmannsruh wurde einiges geboten: Ein sechswöchiges Ferienprogramm ermöglichte es Kindern aus der Region, einen spannenden Sommer zu erleben. Allein zur Eröffnung auf dem Campus kamen 300 Kinder. Zur Saisonöffnung im KiEZ waren mehr

als 2.000 Gäste vor Ort – der rbb begleitete die Aktivitäten medial. Ein Besuch der Brandenburger Ministerin für Bildung, Jugend und Sport Britta Ernst rundete den Sommer ab. Im Oktober war dann die Schriftstellerin Ruth Weiss im KiEZ zu Gast. Die 95-Jährige berichtete von ihrem spannenden Leben und ihrem Einsatz gegen das Apartheid-Regime in Südafrika und beeindruckte das Publikum nachhaltig. Und auch die sozialen Angebote des Regionalverbandes konnten aufrechterhalten werden. So fanden z.B. sozialpädagogische Familienhilfe und Einzelbetreuung weiterhin statt. Abgerundet wurden die Aktivitäten durch umfangreiche Renovierungs- und Sanierungsarbeiten in den Jugendfreizeiteinrichtungen, die den Regionalverband zukunftsfest machen.

Die [Jungen Humanist\\_innen in Brandenburg](#) haben ihren Konsolidierungsprozess fortgesetzt. Seit Beginn des Jahres unterstützt eine neue Jugendbildungsreferentin die Arbeit und treibt gemeinsame Projekte voran. Ein Landestreffen im September brachte die JuHus aus den einzelnen Regionalverbänden zusammen, der Vorstand tagte seinerseits im November. Gemeinsam mit der Humanistischen Akademie konnte zudem ein Argumentationstraining zum Thema „Schlagfertig gegen Rechts“ durchgeführt werden. Der Aufbau neuer Regionalgruppen gestaltete sich inmitten der Pandemie hingegen schwierig. Hier gilt jedoch: Aufgeschoben ist nicht aufgehoben!

**Trotz der schwierigen Lage konnten viele spannende Projekte umgesetzt werden.**



# Unsere Stäbe

In unserer Landesgeschäftsstelle in Berlin laufen alle Fäden zusammen. Neben der Verwaltung arbeiten hier vor allem auch die Stäbe, die mit ihrer Arbeit die Angebote, Ausrichtung und Wahrnehmung des Verbandes maßgeblich mitbeeinflussen.

Das Jahr 2020 war in diesem Bereich vor allem auch durch Um- und Neustrukturierung geprägt. So nahm der neu gegründete **Bereich Engagement & Kultur** seine Arbeit auf. Dieser bündelt seitdem die Stäbe Mitglieder/Freiwillige und Kultur sowie das Fundraising, Angebote für Senior\_innen und die Feierkultur. Ziel der Veränderung in der Organisationsstruktur war eine bessere Ansprache aller Mitglieder und Förderer des Verbandes.

Im neuen Bereich wurde ein neues Kommunikations- und Beteiligungsformat für alle Unterstützer\_innen entwickelt. Das Netzwerk der **Freund\_innen des HUMANISMUS** bildet seit Anfang 2020 den großen Freund\_innenkreis und die konzeptionelle Klammer für alle Formen von Engagement im Verband. Der Freund\_innenkreis vereint alle Förder\_innen, Partner\_innen, Mitglieder, Ehrenamtliche und Spender\_innen und möchte mit Aktionen und Angeboten zu mehr Humanismus in Berlin und Brandenburg aufrufen – #jetztHumanismus. Hier entwickeln wir als Verband Programme und Veranstaltungen, unterstützen die Arbeitskreise sowie politische Mobilisierung und gestalten humanistische Lebensäußerungen und Rituale mit dem Humanistischen

Vorsorgenetz, der Humanistischen Feierkultur und dem Humanistischen Bestattungshain.

Um unserem Engagement eine Heimat zu geben, gründeten wir unser **Haus des HUMANISMUS** in der Potsdamer Straße, das ab 2022 als ein Ort für Austausch, Kultur und Begegnung der Freund\_innen eröffnet wird. Die Außenfassade bespielten wir unter dem Titel "Wenn auf einmal anders ist..." als urbanes Magazin und luden zur Reflexion und Auseinandersetzung mit der Pandemie ein. Materialien in der Mitgliederkommunikation wurden überarbeitet und in neuem Gewand aufgelegt. So wurde aus unserem Rundbrief das Magazin der Freund\_innen des HUMANISMUS, das vier Mal im Jahr erscheint und nun alle Unterstützer\_innen erreicht. Auch der monatliche Newsletter wurde aufgefrischt und angepasst. Alle Medien erreichen nun eine breite Leser\_innenschaft.

Zum Welthumanist\_innentag stellten wir vergangenes Jahr ein digitales Programm zusammen. Unter dem Motto „**Lebe. Liebe(r). Selbstbestimmt.**“ präsentierten wir die Dokumentation „Immer und Ewig“ und sprachen mit Regisseurin Fanny Bräuning – alles digital und für Inte-

ressierte online live anzuschauen. Im Herbst legten wir mit den ersten Digitalen Vorsorgewochen nach: Wir informierten Menschen zu unseren Angeboten im Bereich der Vorsorge und boten digitale Beratung zu Patientenverfügungen, Vollmachten, dem Testament und vielem mehr. Im Oktober verliehen wir zudem gemeinsam mit vielen Partner\_innen den [Uwe-Johnson-Preis 2020](#). Preisträgerin war Irina Liebmann mit ihrem Roman „Die große Hamburger Straße“.

Und auch gesellschaftspolitisch waren die Freund\_innen aktiv. Sie gründeten eine Arbeitsgruppe und setzten sich für die Streichung des Paragraphen 218, der den Schwangerschaftsabbruch kriminalisiert, aus dem Strafgesetzbuch ein.

Insgesamt aber war das Jahr auch für diesen neuen Bereich einer des Wandels und der Entwicklung neuer Konzepte: Wie kann der neugegründete Freund\_innenkreis mit Leben gefüllt werden? Welche Angebote braucht es hier? Und wie können wir diese Angebote vor allem im Kontext der Pandemie digital und sicher anbieten? Obwohl wir auch in diesem Bereich von der Pandemie eingeschränkt wurden und unter anderem alle Mitarbeiter\_innen im Home Office arbeiten mussten, konnten

Die Schriftstellerin Irina Liebmann erhielt den Uwe-Johnson-Preis 2020, der u.a. von unserem Verband gestiftet wird.



## Der Stab Weltanschauung ist stark in die Entwicklung des zukünftigen Leitbildes der Humanistischen Hochschule eingebunden.

wir dennoch einiges erreichen. Wir sind sehr stolz auf die schönen Aktionen, die wir trotz der widrigen Umstände in diesem Themenbereich verwirklichen konnten. Vor allem sind wir froh und sagen herzlich danke an alle Förder\_innen, durch die wir einen Spendenzuwachs um 30 Prozent erreichten und damit unsere Angebote auch in Zeiten der Pandemie sichern konnten. Dieses wäre durch das Engagement der Freund\_innen nicht möglich gewesen!

Auch der **Stab Weltanschauung** sah sich mit spannenden Themen und Herausforderungen konfrontiert. So waren wir inhaltlich in die Gründung eines Humanistischen Begabtenförderwerks, des Bertha-von-Suttner-Studienwerks, involviert. Auch in der Entwicklung des zukünftigen Leitbildes der sich in Gründung befindlichen Humanistischen Hochschule sowie bei der Ausarbeitung des pädagogischen Konzeptes für die geplante Humanistische Grundschule waren wir eng eingebunden. Bei all diesen Projekten begleiteten wir die Prozesse aus einer weltanschaulichen Perspektive: Wie lassen sich humanistische Überzeugungen und Ideen in die Praxis übersetzen? Worauf ist zu achten? Diese und weitere Fragen wurden intensiv behandelt.

Zudem beriet der Stab den Vorstand sowie die Gremien des Verbandes zur Kooperation mit anderen Organisationen im säkularen Spektrum. Auf dem Prüfstand stand

dabei vor allem auch die zukünftige Zusammenarbeit mit dem Koordinierungsrat säkularer Organisationen, KORSO. Auch die Erarbeitung eines ersten Aufschlags für den von uns geforderten Staatsvertrag bedurfte weltanschaulicher Perspektiven, die der Stab Weltanschauung einbrachte.

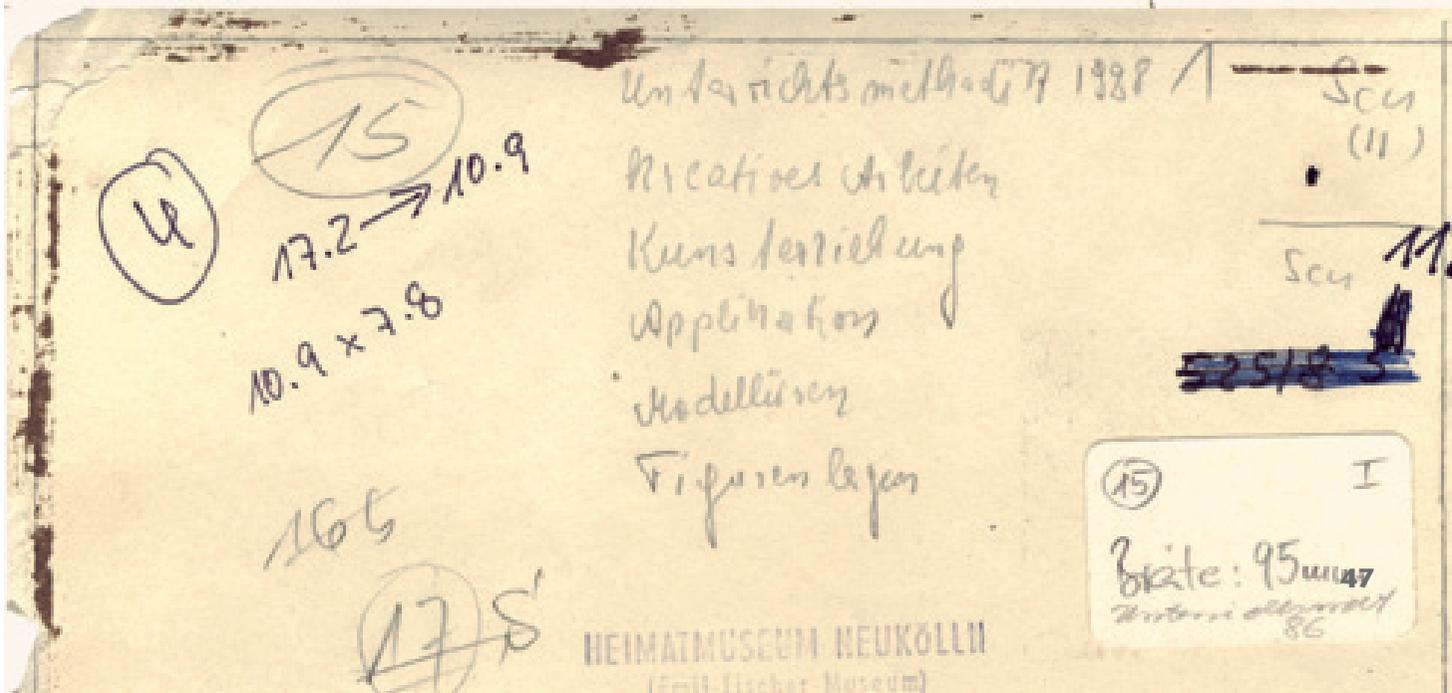
In der Berichterstattung über den Verband spielte **ALEXANDER BISCHKOPF** als Referent Weltanschauung ebenfalls eine zentrale Rolle: Unter anderem vertrat er den Humanistischen Verband Berlin-Brandenburg in der Sendung „Unser Leben“ im rbb sowie bei Diskussionsrunden des Humanistischen Salons Nürnberg. Und auch beim Dialog der Weltanschauung vertrat Alexander Bischkopf unsere Interessen.

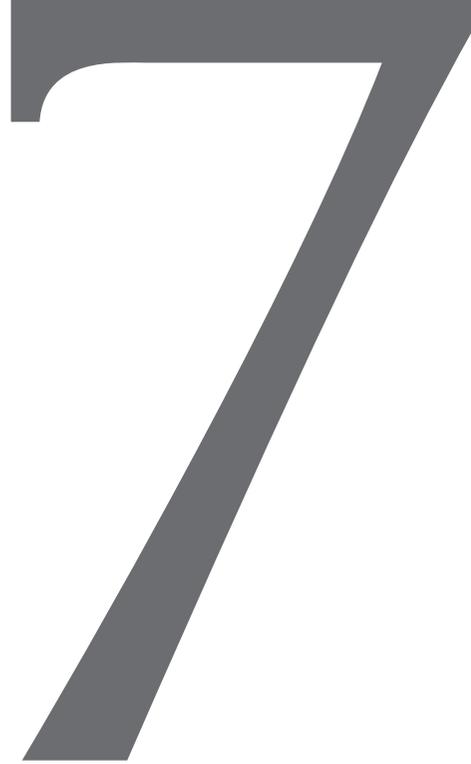
Der **Stab für politische Kommunikation** wiederum setzte sich an vielen Stellen für eine bessere Vernetzung mit politischen Akteur\_innen in Berlin und Brandenburg ein. Ziel ist es hier, unsere Themen noch gezielter und direkter platzieren zu können, um humanistische Interessen im politischen Diskurs sichtbar zu machen. So setzten wir uns 2020 für die Beibehaltung des Berliner Neutralitätsgesetzes ein, begrüßten die Wahl von Güner Yasemin Balci zur Integrationsbeauftragten in Neukölln und stärkten ihr den Rücken. Gleichzeitig vernetzten wir uns verstärkt mit säkularen Arbeitsgruppen in den politischen Parteien in Berlin und Brandenburg.

Zudem begann im Mai 2020 das Jubiläumsjahr **100 Jahre weltliche Schule**. Denn vor genau einer Dekade gründete sich in Berlin die erste weltliche Schule Deutschlands, an der statt Religionsunterricht Lebenskunde unterrichtet wurde – der Vorläufer unseres heutigen freiwilligen Unterrichtsfachs. Mit einer Vielzahl an Aktionen begehen wir dies bis weit ins Jahr 2021 hinein.

Auch der **Stab Landeskoordination Brandenburg** brachte trotz der Krise einige Vorhaben voran. So konnten in Strausberg und Bernau in Kooperation mit den Regionalverbänden Geschäftsstellen eröffnet werden. Für die Regionalverbände in Märkisch-Oderland und Nordbrandenburg koordinierte der Stab zudem den Austausch und die Abstimmung mit dem Landesverband zur KdöR-Werdung, die in beiden Regionalverbänden zum Jahresende erfolgreich abgeschlossen werden konnten (mehr dazu ab S. 40). In wöchentlichen Treffen wurden zudem gemeinsam mit Kolleg\_innen aus dem Landesverband und den Regionalverbänden die digitale Ausrichtung der JugendFEIERN geplant und vorbereitet. Als besonderes Highlight entstand zudem eine eigene Broschüre für die Regionalverbände in Brandenburg, um die humanistischen Angebote im Bundesland verstärkt sichtbar zu machen.

Einblicke in den Kunstunterricht  
an einer weltlichen Schule vor fast 100 Jahren





# Einblicke in das Präsidium

## „Der Humanismus muss den Menschen etwas bieten.“

Das Präsidium ist das höchste gewählte Gremium des Humanistischen Verbandes Berlin-Brandenburg. Es wird von der Mitgliederversammlung gewählt und führt den Verband unter der Leitung des\_der Präsident\_in. Wir haben die beiden Präsidiumsmitglieder DR. VERONIKA LUEBKE und ULRICH ZSCHOCKE getroffen. Sie erzählen uns von ihrer Arbeit und ihrem Blick auf den Humanismus.

Was macht Humanismus für Sie aus?

**ULRICH ZSCHOCKE:** Für mich bedeutet Humanismus selbstbestimmtes Leben, ein Leben frei von Bevormundung. Ein Leben frei von Beeinflussung ist utopisch, wir leben schließlich in einer großen Gemeinschaft. Mir ist es wichtig, dass der Verband Menschen ein Angebot macht für ein selbstbestimmtes Leben. Der Humanismus muss den Menschen etwas bieten.

**DR. VERONIKA LUEBKE:** Humanismus ist die Wertschätzung des Lebens im Diesseits. Dazu gehören schwierige Themen wie die Endlichkeit des Lebens, aber auch die Verantwortung, die wir tragen – das Ausloten zwischen unseren Freiheiten und Grenzen. Und Humanismus ist für mich Streben: das Streben nach Wissen und vielleicht sogar nach einem Stück menschlicher Wahrheit.

Warum engagieren Sie sich für den Verband?

**DR. VERONIKA LUEBKE:** Humanismus ist sinnstiftend.

Humanismus regt Menschen an, weiterzugehen, nachzudenken, tiefer zu greifen. Ich bin dem Verband beigetreten aus der tiefen Überzeugung, dass viel Potenzial in ihm steckt. Und aus tiefer Überzeugung für humanistische Werte. Dass ich als Mitglied des Präsidiums nun auch aktiv mitgestalte, war dabei zunächst gar nicht mein Plan.

**ULRICH ZSCHOCKE:** Wie bereits gesagt, ist es mir wichtig, den Menschen ein Angebot zu machen. Dabei geht es um Orientierung, eine Position, an der man sich in schwierigen Zeiten auch mal festhalten kann. Ich kenne den Verband schon sehr lange und glaube, dass er diese Orientierung geben kann. Da meinen Beitrag zu leisten und die Prozesse zu unterstützen, Projekte voranzubringen, mitzugestalten ist für mich eine große Freude, Ehre und Verpflichtung.

Was wollen Sie als Mitglied des Präsidiums erreichen?

**DR. VERONIKA LUEBKE:** Ich möchte, dass sich die

Mitglieder des Verbandes wahrgenommen fühlen und aktiver am Leben des Verbandes partizipieren. Und persönlich ist mir wichtig, dass der Verband weiter wächst und die Stimme humanistischer Menschen noch stärker gehört wird. Wenn ich dazu einen Beitrag leisten kann, dann ist das Glück für mich.

**ULRICH ZSCHOCKE:** Das empfinde ich genauso. Ich möchte mit meinen Erfahrungen dazu beitragen, dass die Projekte, die der Verband aktuell plant, gut gelingen. Wichtig ist mir dabei die Zusammenarbeit mit den verschiedenen Menschen im Verband und darüber hinaus. Die Funktion bietet dafür ausgezeichnete Voraussetzungen. Gleichzeitig empfinde ich es als positive Herausforderung, der damit verbundenen Verantwortung gerecht zu werden.

#### Was macht das Leben für Sie lebenswert?

**ULRICH ZSCHOCKE:** Ich habe eine tolle Familie, Kinder, Enkelkinder und Freunde und das Glück, gesund zu sein und Ehrenämter gefunden zu haben, die mich herausfordern und mir immer wieder zu neuen Einsichten verhelfen. Das macht das Leben für mich lebenswert und deshalb genieße ich jeden Moment mit Freude aber auch Respekt vor dem Leben.

**DR. VERONIKA LUEBKE:** Erich Fromm hat von der Entfaltung des produktiven Potenzials eines Lebens gesprochen. Das macht für mich das Leben aus – aus der Praxis, nicht aus der Theorie. Und das geht Hand in Hand mit

Selbstbestimmung, mit aufrichtiger Nähe, Freundschaft: Das alles macht das Leben lebenswert.

#### Was wünschen Sie sich für die Zukunft?

**DR. VERONIKA LUEBKE:** Persönlich wünsche ich mir, dass ich mein Potenzial ausleben kann. Ich habe ein Unternehmen gegründet und das erfüllt mich. Ich kann mich ausprobieren, Dinge entwickeln, sie sich entfalten lassen. Aber ich bin mir nicht sicher, ob das alles war. Deshalb wünsche ich mir viel Inspiration. Gesundheit, damit diese Inspiration umgesetzt werden kann. Ich wünsche, dass alle Menschen die Förderung bekommen, die sie brauchen. Und uns als Verband wünsche ich Projekte, die die Zukunft fördern, die sicherstellen, dass humanistische Werte gehört werden.

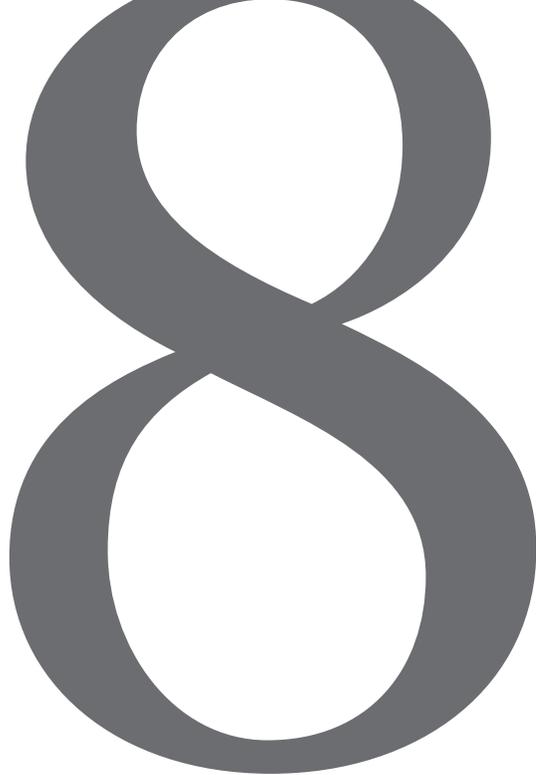
**ULRICH ZSCHOCKE:** Wenn ich Veronika zuhöre, fühle ich mich auf jeden Fall inspiriert. Selbst wünsche ich mir, dass wir als Verband etwas dazu beitragen können, dass Menschen zusammenfinden, um die großen globalen Fragen anzugehen. Die Probleme werden immer drängender und können nur gemeinsam bewältigt werden. Wenn wir hier einen Beitrag leisten können, freue ich mich sehr.



DR. VERONIKA LUEBKE



ULRICH ZSCHOCKE



# Reportagen

## Auszeit für die einen, Zukunftsperspektiven für die anderen: Ehrenamt in Pandemiezeiten

Im März 2020 ändert sich auf einmal alles. Mit Beginn der Pandemie stehen die Menschen hierzulande und weltweit vor bisher nie da gewesenen Herausforderungen. In der Arbeitswelt finden Transformationsprozesse im Eiltempo statt. Rund 1.200 Ehrenamtliche engagieren sich beim Humanistischen Verband Berlin-Brandenburg. Sie spielen eine wichtige Rolle für die Verbandsarbeit. Welche Veränderungen bedeutete Corona für sie? Wir haben einen Blick in zwei ehrenamtliche Arbeitsbereiche geworfen.

Eine Reportage von **KATJA SCHRÖTHER**

### **Am Puls: Die Weltenbummler auf anderen Wegen**

Ein Rechner ist aufgeklappt, auf dem Bildschirm sind 20 Senior\_innen zu sehen. Sie haben Kaffeetassen in der Hand, erzählen, tauschen Kuchenrezepte aus. Nur gemeinsam backen können sie nicht. Die Pandemie bedingten Kontaktbeschränkungen lassen dies nicht zu.

„Wir stehen Senior\_innen schon lange unterstützend und beratend zur Seite, um sie in die digitale Welt einzuführen“, sagt **CHRISTA ENGL**, ehrenamtliche Koordinatorin des Weltenbummlers in Pankow. Weltenbummler – das Senioreninternetcafé ist ein Projekt des Seniorenbüros „Am Puls“ und hat neben Pankow auch noch einen zweiten Standort in Neukölln. Sein Angebot richtet sich an Menschen über 50 Jahre mit dem Ziel, ihnen digitale

Kompetenzen zu vermitteln und damit auch zu einem selbstbestimmteren Leben zu verhelfen. Im Normalfall bedeutet dies, dass Christa Engl und ihr ehrenamtliches Dozent\_innen-Team in Pankow persönlich berät und unterstützt - bei allen Themen rund um Computer, Smartphone und Co. „Mit Beginn der Pandemie war es uns nicht mehr möglich, vor Ort und in Gruppen zu unterrichten. Das hat uns und unsere Kund\_innen vor große Herausforderungen gestellt“, berichtet Christa Engl. „Im März 2020 haben wir auf Fernwartung umgestellt, d.h. wir können mittels spezieller Programme auch von anderswo auf die Computer und Smartphones unserer Kund\_innen zugreifen. Das erschwerte unsere Arbeit erst einmal, bot aber auch viele neue Chancen. Doch fingen die Probleme manchmal schon da an, wenn es um das Suchen und

Laden der Fernwartungsprogramme für Computer oder Smartphone ging. Dann konnten wir nicht helfen. Das war sehr schwierig.“

#### **Auf einmal ist das Leben digital**

Christa Engl weiß, dass viele Kund\_innen alleinstehend sind und während der Pandemie keinerlei soziale Kontakte haben. Persönliche Begegnungen und spontane Gespräche bei den Weltenbummlern sind weggefallen. Viele Menschen blieben aufgrund der Corona-Maßnahmen zuhause allein. Bei den Weltenbummlern hat sich die Arbeit vollständig ins Netz verlagert. Dabei sind Inhalte und Fragen der Kund\_innen gleichgeblieben, weitere Themen hinzugekommen. Christa Engl sagt: „Aufgrund der fehlenden sozialen Kontakte ist die Nachfrage nach Trainings für Skype, Zoom und Co. deutlich gestiegen. Das war besonders wichtig, um Kontakt mit Familienangehörigen zu behalten.“ Die Projektleiterin weiß aber auch um diejenigen, die diese Möglichkeit nicht hatten, weil sie technisch aus der Ferne nicht beraten werden konnten. „Die Fernwartung haben wir erst mit der Pandemie eingeführt.“

Der Umgang mit dem Internet und Videokonferenz-Tools war auch für die Gäste des Senior\_innen-Internet-Cafés Weltenbummler sowohl Chance als auch Herausforderung während der Lockdown-Zeiten.





### **Jetzt schon an später denken**

Die Erfahrungen aus dem ersten Jahr Pandemie lässt das Weltenbummler-Team nach vorn sehen und Pläne schmieden. Viele Themen, die sowohl Frau Engl und ihr Team als auch die Senior\_innen besonders forderten, werden bleiben. „Es geht darum, die Menschen zukünftig vor Einsamkeit zu schützen und sie handlungsfähig zu machen“, so die ehrenamtliche Koordinatorin. Vieles würde inzwischen vermehrt digital funktionieren – vom Buchen einer Fahrkarte über den Kauf von Konzerttickets bis hin zum Zugang zu wichtigen alltäglichen Informationen. Im Zuge der Pandemie sind tatsächliche Bedarfe klarer geworden und auf eben diese richtet sich das Internetcafé mit seinen Angeboten nun ein.

### **Hospiz: Ehrenamt im ursprünglichen Sinne nicht mehr möglich**

Im Kindertages- und Nachthospiz Berliner Herz in der Lebuser Straße ist die Stimmung gut. Und doch ist alles anders. Der zentrale Gemeinschaftsbereich ist nicht besetzt, es gibt keine gemeinsamen Mittagessen, die Kinder sind in ihren Zimmern oder, bei schönerem Wetter, draußen im Garten. Was fehlt, sind die Ehrenamtlichen. Die

Auch im Berliner Herz wurde es unvermittelt leer: Um die Kinder zu schützen konnten die Ehrenamtlichen das Hospiz nicht mehr besuchen.

Menschen, die den Alltag im Berliner Herz unterstützen, Geschichten vorlesen und da mitmachen, wo es gerade nötig ist.

„Es war immer eine lebendige Atmosphäre im Berliner Herz“, erzählt **RENATE BROSZAT**, die sich ehrenamtlich für die Kinder in der Lebuser Straße engagiert. „Corona hat das verändert. Das war traurig.“ Sie selbst hat sich nicht durch das Virus bedroht gefühlt. Ihre Motivation für ihr Ehrenamt war immer, den Kindern Gutes zu tun und Freude zu bereiten. Sie erinnert sich: „Mit Corona hat sich vieles zum Schlechten entwickelt.“ Auch **HANNELORE DÖHLER** ist seit vielen Jahren ehrenamtlich im Kindertages- und Nachthospiz tätig. Dass sie pandemiebedingt über viele Wochen und Monate nicht in die Lebuser Straße durfte, hat bei ihr eine große Betroffenheit ausgelöst. Sie möchte Familien entlasten und genau dies war nun im Zuge der Kontaktbeschränkungen nicht mehr möglich. Sie erzählt: „Ich habe während der Pandemie telefonisch den Kontakt zu zwei Familien gehalten. So konnte ich zumindest zuhören und mich in Form von Gesprächen engagieren.“

### **Plötzlich ist es ganz still**

Auch im LudwigPark, dem stationären Erwachsenenhospiz in Berlin-Buch, verändert sich das alltägliche Leben im Coronajahr 2020. Gemeinschaft ist hier eigentlich ein wichtiges Thema, Gäste und Mitarbeiter\_innen begegnen

sich und stehen, wenn gesundheitlich möglich, in einem regen Austausch untereinander. Es wird in der Küche gemeinsam gegessen oder im Wohnzimmer gespielt. Menschen lachen, Bestecke klappern und Besucher\_innen sind im Haus unterwegs. Mit der Pandemie kam die Stille in den LudwigPark. Aufgrund der Corona-Schutzmaßnahmen gab es keine gemeinschaftlichen Anlässe mehr und den Ehrenamtlichen war es nicht gestattet, die Gäste im Haus zu besuchen und Zeit mit ihnen zu verbringen. Wenn die Ehrenamtlichen aus dem Hospizbereich über das Jahr 2020 sprechen, ist zu spüren, wie sehr sie unter den Kontakteinschränkungen gelitten haben. Die Pandemie stellt sich gegen ihren Wunsch, sich für andere Menschen zu engagieren. Einigen von ihnen war es möglich, Kontakte zumindest telefonisch aufrecht zu erhalten, andere hingegen konnten überhaupt nichts tun. **MARINA KLÖPPEL** ist ehrenamtliche Sterbebegleiterin. Zu Beginn der Pandemie und den daraus resultierenden Kontaktverboten erlebt sie den Tod eines Sterbenden nur aus der Ferne. Der Grund war das Besuchsverbot im Pflegeheim. „Das war schwer“, erzählt sie. „Es fehlte das Sehen, Beobachten, Betreuen.“

### **Gemeinsam durch die Krise – auch wenn es mal knirscht**

Insgesamt engagieren sich im Verband mehr als 1.200 Ehrenamtliche in ganz verschiedenen Bereichen. Sie unterstützen Jugendliche in ihrer Entwicklung, betreuen

„Es war immer eine lebendige Atmosphäre im Berliner Herz. Corona hat das verändert. Das war traurig.“

RENATE BROSZAT

„Es war eine  
unglaublich  
herausfordernde  
Situation. Diese  
Wochen und Monate  
lassen sich kaum in  
Worte fassen.“

PETRA WOHLFAHRT

Menschen in Krisensituationen, entlasten Familien und vieles mehr. Ohne ihre Anstrengung und ihren Einsatz wären die Angebote des Verbandes oftmals nicht möglich. Klar war zu Beginn der Pandemie jedoch auch: Der gesundheitliche Schutz hat oberste Priorität. Wissend darum, dass vor allem innerhalb der Ehrenamtler\_innen ein großer Teil zur Risikogruppe gehörte, wurde deren Arbeit erst einmal gestoppt. Im Hintergrund begann ein komplexer Vorgang, im Krisenmodus Prozesse neu zu denken, die Teamarbeit aufrecht zu erhalten und ehrenamtliches Arbeiten auch in Zeiten der Pandemie zu ermöglichen. Hinzu kamen der Austausch mit und die Koordination der Ehrenamtlichen. Viele von ihnen wollten unbedingt weiter tätig sein, mussten regelrecht gebremst werden. Schrittweise konnte dann Unterstützung geleistet werden: Die Ehrenamtlichen wurden mit Masken ausgestattet, zunächst einfachen Stoffmasken, später dann mit langlebigen FFP2-Masken. Im Rahmen des Möglichen und in enger Abstimmung mit den Ehrenamtlichen wurde zudem ehrenamtliches Engagement wieder hochgefahren – insbesondere in Bereichen, in denen die Ehrenamtlichen während der Pandemie besonders gebraucht werden.

„Es war eine unglaublich herausfordernde Situation“, erzählt **PETRA WOHLFAHRT**, Referentin Ehrenamt beim Humanistischen Verband Berlin-Brandenburg. „Die Ehrenamtskoordinator\_innen in den Projekten mussten

sich extrem schnell umstellen und neue Lösungen aus dem Boden stampfen. Diese Wochen und Monate lassen sich kaum in Worte fassen.“ Es war eine Zeit, die den Verband und alle darin tätigen Menschen wirklich herausfordert hat.

Trotz aller Kraftanstrengungen und des großen Einsatzes hakte es jedoch an einigen Stellen auch: Beispielsweise konnten die Ehrenamtlichen in Projekten wie die Weltenbummler und auch das Seniorentelefon zunächst nicht mit der notwendigen Technik ausgestattet werden, um vom heimischen Arbeitsplatz aus zu wirken. So mussten sie sich zunächst selbst behelfen.

Dass die Pandemie große Einschnitte für die Verbandsarbeit bedeuten würde, war dabei allen klar. Was tun, wenn auf einmal Angebote und Prozesse wie Supervisionen, Weiterbildungen, Teamtreffen oder der persönliche Austausch wegfallen? Wie kann das aufgefangen werden? Eine Möglichkeit wären gezielte Schulungsangebote des Verbandes für digitale Teamarbeit gewesen. Vor allem für die älteren Ehrenamtlichen hätte dies eine große Unterstützung bedeutet. Unter dem großen Zeitdruck und den vielfältigen Herausforderungen im Verband ließen sich solche Angebote aber so kurzfristig nicht umsetzen.

Doch hat die Zusammenarbeit zwischen Hauptamtlichen und Ehrenamtler\_innen im Humanistischen Verband

Berlin-Brandenburg ein festes Fundament, eine große Beständigkeit und eine mittlerweile lange Tradition. Auch deshalb reagierten die meisten Ehrenamtlichen mit großem Verständnis auf die schwierige Situation – und sind sich sicher, dass es im Bedarfsfall individuelle Lösungen für Unterstützung gegeben hätte.

#### **Chancen für die Zukunft**

Nun gilt es, Potenzial aus der Krise zu schöpfen und nach vorn zu schauen. Weltenbummler ist ein Beispiel dafür, wie die Pandemie auch Chancen bereithält und wie wichtig auch das Ehrenamt im Verband ist, um diese zu erkennen und zu nutzen. Es geht um Menschlichkeit und Solidarität. Unsere Ehrenamtler\_innen haben es geschafft, sich der Krise anzupassen. Sie engagieren sich persönlich und tragen so dazu bei, die Werte des Verbandes zu transportieren. Gemeinsam freuen wir uns auf das, was uns in der Zukunft erwartet.

Neue Arbeitsmittel, neue Wege, neue Gewohnheiten:  
Schnelle Lernprozesse prägten das Jahr für alle unsere  
Mitarbeiter\_innen und Ehrenamtlichen.



## Gemeinsam gegen Corona: Wie der Verband der Charité half

Im Jahr 2020 wurde viel zum neuartigen Coronavirus SARS-CoV-2 geforscht. Auch der Humanistische Verband Berlin-Brandenburg tat seinen Teil, um die wissenschaftliche Arbeit zu fördern – durch die Unterstützung einer Studie der Berliner Charité.

Eine Reportage von **TOBIAS EßER**

Nur mit Hilfe  
der Arbeit von  
Wissenschaftler\_innen  
in unterschiedlichen  
Disziplinen können  
Wege aus der Krise  
ausgemacht werden.

Seit der Renaissance, also ungefähr ab dem 15. Jahrhundert nach Christus, sind Wissenschaft und humanistische Weltanschauung eng miteinander verwoben. Von Erasmus von Rotterdam bis heute unterstützen Humanist\_innen Forschungsarbeiten und dementsprechende Fortschritte in vielen wissenschaftlichen Disziplinen.

Gerade während der Coronapandemie hat die Forschung gesellschaftlich nochmals an Relevanz gewonnen. Nur mit Hilfe der Arbeit von Wissenschaftler\_innen in unterschiedlichen Disziplinen können Wege aus der Krise ausgemacht werden. Und natürlich arbeiten auch die Mediziner\_innen der Berliner Charité unter Hochdruck daran, das Coronavirus SARS-CoV-2 zu untersuchen und seine Auswirkungen einzudämmen. Dabei konnte im Jahr 2020 auch der Humanistische Verband Berlin-Brandenburg unterstützen. In einer Studie wollten Forscher\_in-

nen der Charité herausfinden, ob Menschen, die vermehrt harmloseren Coronaviren ausgesetzt sind, mehr Antikörper gegen SARS-CoV-2 im Körper haben und somit besser geschützt sind.

### **Kitas als ideales Forschungsfeld**

Kindertagesstätten gehören dabei zu den idealen Umgebungen für eine solche Studie. Als Proband\_innen für die Studie gesucht wurden, wandte sich Dr. Jobst Roehmel, der Leiter der Studie, an den Humanistischen Verband Berlin-Brandenburg und dessen Leiterin für die Abteilung Humanistische Kindertagesstätten, Britta Licht.

Der Grund dafür war neben der pro-wissenschaftlichen Einstellung des Verbandes auch die Anzahl an Kitas, für die er als Träger verantwortlich ist: Allein 25 Kindertagesstätten unterhält der Verband in Berlin, dazu eine weitere

in Brandenburg. Reichlich Menschen also, mit denen die Arbeit an der Studie zu Corona-Antikörpern sinnvoll ist.

Bevor die Abteilungsleitung der Teilnahme an der Studie zustimmen konnte, hielten die federführenden Forscher\_innen einen Fachvortrag, um über die Inhalte der Studie aufzuklären. Aus ihrem humanistischen Weltbild heraus stimmte die Abteilungsleitung der Teilnahme an der Studie zu.

#### **Studienteilnahme motiviert durch Solidarität**

Ein weiterer wichtiger Baustein für die Teilnahme des Humanistischen Verbandes Berlin-Brandenburg an der Studie war laut Britta Licht die Hoffnung, einen Teil dazu beitragen zu können, dass das Leben bald wieder seinen gewohnten Gang geht. Denn je schneller die Forschung zum Coronavirus voranschreitet, desto schneller kann eine Rückkehr zum Leben vor der Pandemie gelingen – und damit die Gefahr einer Ansteckung der Mitarbeiter\_innen, die in den Kitas und anderen Einrichtungen des Verbandes mit Menschen arbeiten, minimiert werden.

Die Zusammenarbeit zwischen Verband und Charité lief dabei sehr zufriedenstellend ab. Durch ein vertrauensvolles Verhältnis zwischen Forscher\_innen und Verband konnten schnell genügend Proband\_innen in den Kitas gefunden werden, die sich als Teil der Studie regelmäßig

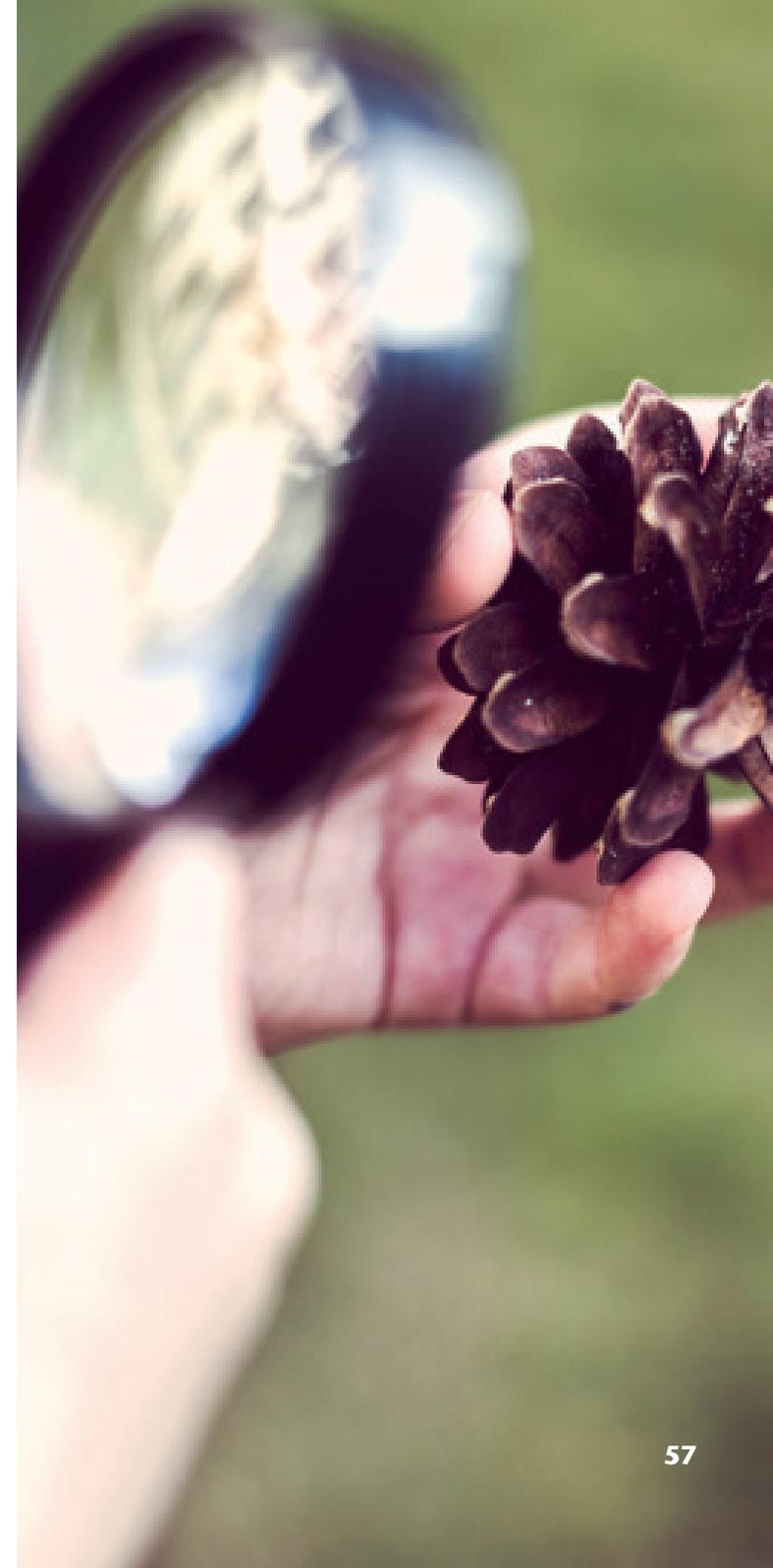
auf das Coronavirus testen ließen. DER SPIEGEL begleitete die Studie zudem medial.

#### **Zukünftige Studien: Verband möchte Beitrag zur Forschung leisten**

Auch die Leiterin der Abteilung Kitas im Verband bewertet die Zusammenarbeit mit der Charité sehr positiv: „Die Kooperation lief sehr offen ab, alle Beteiligten waren immer bereit zur Auskunft. Auch wenn wir jetzt noch mehr zu Ergebnissen oder ähnlichem wissen wollten, würden wir jederzeit Antworten von den Forscher\_innen bekommen.“

In Zukunft könne sich die Abteilung Kitas jedenfalls gut vorstellen, erneut an Studien der Charité teilzunehmen, erklärt Britta Licht: „So können wir vielleicht nochmals die Forschungsarbeit unterstützen. Vielleicht haben wir dann irgendwann auch einmal schönere Forschungsthemen als Corona.“

Das Motto unserer Humanistischen Kitas ist „Wir spielen, forschen, fragen“ – selbstverständlich also, dass wir die Charité bei ihrer Forschung unterstützen.



## Gendern: Braucht es das eigentlich?

In Talkshows und am Abendbrottisch wird zum Teil heftig darüber diskutiert, ob gendergerechte Sprache erforderlich ist. Auch bei uns im Verband ist das ein Thema. Ein Streitgespräch zwischen SONJA GIESE, im Jahr 2020 Pressesprecherin des Humanistischen Verbandes Berlin-Brandenburg, und UWE LINDNER, Lehrkraft für Humanistische Lebenskunde und Leiter des Bereichs Schwerpunktschulen in der Schulorganisation des Verbandes.

Das Interview führte DOMINIK DRIEBEN

„Der Gender\_Gap und das Gendersternchen bewirken das Gegenteil von Verteilungskämpfen: Sie geben endlich allen Gruppen unserer Gesellschaft einen Platz in der Sprache.“

SONJA GIESE

Als Humanistischer Verband Berlin-Brandenburg verwenden wir den Gender\_Gap, eine durch einen Unterstrich markierte Lücke zwischen maskuliner und femininer Endung eines Wortes. Diese Entscheidung haben wir vor einigen Jahren getroffen, um Geschlechterunterschiede zu kennzeichnen und die Sprache des Verbandes inklusiver zu gestalten.

In der Gesellschaft ist ein bitter geführter Streit entbrannt zwischen all jenen, die sich für eine gendergerechte Sprache und das Aufbrechen alter Sprachmuster einsetzen, und jenen, die dies strikt ablehnen. Und auch im humanistischen Diskurs gibt es verschiedene Positionen zum Gendern und der Relevanz von Sprache auf dem Weg hin zu einer gendergerechten und diskriminierungsfreien Gesellschaft. Braucht es sprachliche Veränderungen, um ein gesellschaftliches Bewusstsein für mehr Gleichberechtigung zu schaffen? Oder lenkt uns die Debatte rund um Sprache von der tatsächlichen Überwindung von struktureller Diskriminierung ab? Und wie positioniert sich der Humanistische Verband Berlin-Brandenburg in dieser Auseinandersetzung?

Diesen Fragen wollten wir auf den Grund gehen und haben mit zwei Mitarbeiter\_innen des Verbandes gesprochen, um Positionen auszutauschen und mögliche Antworten zu finden:

Herr Lindner, der Humanistische Verband Berlin-Brandenburg verwendet den sogenannten „Gender\_Gap“ in der geschriebenen Sprache. Können Sie damit etwas anfangen?

UWE LINDNER: Wenn ich ganz ehrlich bin: Der Gender\_Gap ist praktisch, mehr nicht. Ich verstehe und ak-

UWE LINDNER: Wenn ich ganz ehrlich bin: Der Gender\_Gap ist praktisch, mehr nicht. Ich verstehe und ak-

zeptiere die damit verknüpfte Erwartung als Person oder Gruppe angesprochen, gemeint oder einbezogen zu werden. Gleichzeitig beschleicht mich das Gefühl, dass es sich bei gendergerechter Sprache angesichts der vielen Gruppen, die mitgedacht werden möchten, um Verteilungskämpfe handelt, die in Richtung Spaltung und Selbstbehauptung gehen. Und wenn Sprache das einzige ist, was uns einfällt, um marginalisierte Gruppen einzubeziehen, wäre das sehr traurig!

**Wieso sehen Sie es kritisch, dass sich verschiedene Gruppen auch beim Sprachgebrauch repräsentiert fühlen möchten? Ist das nicht eigentlich eine Selbstverständlichkeit?**

**UWE LINDNER:** Das Anliegen ist absolut verständlich. Aber das Gemeinsame, das die Menschen einen sollte, um die bedrohlichen Probleme der Zukunft wie der Gegenwart anzugehen, bleibt bei diesen Verteilungskämpfen auf der Strecke. Ich bin der Überzeugung, dass angesichts von Klimaveränderungen, Flüchtlingsbewegungen, dem Unterschied zwischen Arm und Reich und den Auswirkungen der Globalisierung Menschen darauf angewiesen sind, gemeinsam nach Lösungen und nicht nach neuen Gegnern zu suchen. Wir arbeiten uns hier an einem Nebenschauplatz ab.

**Frau Giese, als Pressesprecherin beschäftigen Sie sich viel mit der Wirkung von Sprache. Wieso sorgt das Thema Gendern für so viel Aufregung?**

**SONJA GIESE:** Im Gegensatz zu Herrn Lindner befürchte ich nicht, dass mehr Vielfalt in unserer Sprache dazu führt, dass andere Probleme unter den Teppich gekehrt werden. Der Gender\_Gap und das Gendersternchen bewirken das Gegenteil von Verteilungskämpfen: Sie geben endlich allen Gruppen unserer Gesellschaft einen Platz in der Sprache.

Ich verstehe, dass viele Leute denken, Gendern sei kompliziert. Gewohnheiten zu ändern fällt anfangs immer schwer. Unsere Sprache verändert sich aber ständig. Wir verwenden heute ganz selbstverständlich Worte, die es vor zehn Jahren noch gar nicht gab. Jedes Jahr werden ein paar hundert Begriffe aus dem Duden gestrichen.

**Aber beim Gendern geht es doch um mehr als nur um neue Wörter...**

**SONJA GIESE:** Ja, es geht um Sprache als Ausdruck davon, wie wir die Welt um uns herum erleben. Studien zeigen, dass sich die meisten Menschen bei Sätzen, die im generischen Maskulinum formuliert sind, vor allem Männer vorstellen. Das hat Auswirkungen auf unser Denken. Grundschülerinnen, denen Berufe geschlechtergerecht präsentiert werden – also Ingenieurin und Ingenieur, nennen häufiger stereotype „Männerberufe“ als Berufswunsch.

**Herr Lindner, wie sehen Sie das? Würden Sie zustimmen, dass das generische Maskulinum Mädchen und Frauen marginalisiert?**



SONJA GIESE



UWE LINDNER

„Wie soll ich mich mit  
meinen Mitmenschen  
argumentativ  
auseinandersetzen,  
wenn ich von  
vornherein den  
Eindruck habe, dass  
ich meine Worte auf  
die Goldwaage legen  
muss?“

UWE LINDNER

**UWE LINDNER:** Selbstverständlich kann es hier zu Effekten kommen, die nicht im Sinne von Gleichberechtigung sind. Aber: Ich glaube nicht, dass z.B. durch die Verwendung von \*/\_ oder „mens“ Bezahlungen gerechter werden, Frauen in Leitungspositionen kommen oder die Akzeptanz von queeren Lebensweisen erreicht wird. Statt die eigentlichen Probleme in diesen Bereichen anzugehen, beschäftigen wir uns mit dem Thema Sprache – und entfernen uns davon, Lösungen für die tatsächlichen Herausforderungen zu finden, z.B. dass Mädchen und junge Frauen öfter klassische „Männerberufe“ ergreifen möchten.

**Frau Giese, wie stehen Sie dazu? Lenkt uns die Debatte über Sprache von der Bewältigung der eigentlichen Probleme ab?**

**SONJA GIESE:** Nein. Das ist kein Widerspruch. Und ich verstehe auch die Verweigerungshaltung nicht. Ich kann sehr gut für bessere Löhne auf die Straße gehen und mich bemühen, beim Sprechen alle einzubeziehen. Es wäre spektakulär, wenn sich alleine durch Sprache strukturelle Ungleichheiten beseitigen ließen. Über Sprache Vielfalt oder stereotypes Denken sichtbar zu machen ist ein Werkzeug, um die Schubladen in unserem Kopf zu lüften und zu vergrößern. Diesen Anspruch sollten wir an uns haben.

**Herr Lindner, den Kopf zu lüften klingt doch eigentlich ganz sinnvoll. Und hat nicht noch immer jede\_r die**

**Möglichkeit, so zu sprechen und zu schreiben, wie er\_sie es möchte?**

**UWE LINDNER:** Im Gegenteil: Sicher kann nicht mehr jeder sprechen „wie ihm der Schnabel gewachsen ist“. Der Gegenwind ist derart heftig und die Haltungen dazu sind so verhärtet, dass von einer sachlichen Diskussion keine Rede mehr sein kann. Dazu werden die Auseinandersetzungen auf einer moralisierenden Ebene geführt, was ich als zudringlich empfinde. Ich sehe da Parallelen zur sogenannten „political correctness“, deren Auswirkungen ich für fatal halte. Wie soll ich mich mit meinen Mitmenschen argumentativ auseinandersetzen, wenn ich von vornherein den Eindruck habe, dass ich meine Worte auf die Goldwaage legen muss und bestimmte Dinge besser gar nicht sage? Ich denke, auf diesem Wege kommt man nicht weiter.

**Wie sieht Ihrer Meinung nach denn eine gute Diskussionskultur aus, die gleichzeitig sprachliche Freiheit lässt und sicherstellt, dass Menschen durch Sprache nicht verletzt oder gedemütigt werden?**

**UWE LINDNER:** Sehr entspannt finde ich die Vorgehensweise in der Berliner Zeitung und im Tagesspiegel in dieser Frage. Dort gendert, wer es möchte und damit ist es gut. Das lässt eine Entwicklung zu, für die Menschen unterschiedlich viel Zeit benötigen. Zudem verhindern wir so, die wirklich wichtigen Dinge aus den Augen zu verlieren. Und die sollten unbedingt von all jenen Per-

sonen angesprochen werden, die sich nicht einbezogen oder berücksichtigt fühlen. Und das laut und deutlich!

Frau Giese, die Mehrheit der Deutschen ist gegen die Verwendung von Gendersternchen, Gender\_Gap und Co. Ist das Gendern nur eine Modeerscheinung, die irgendwann wieder verschwindet?

**SONJA GIESE:** Ich empfinde die Aufregung um das Thema als unnötig. Die Gesellschaft verändert sich und mit ihr unsere Sprache, das war schon immer so. Es sitzen ja nicht ein paar Linguist\_innen beisammen und entwerfen unsere Grammatik am Reißbrett. Die Veränderung kommt ganz selbstverständlich mit der Zeit. Etwas mehr Gelassenheit und gesunder Menschenverstand wären gut – was für uns Humanist\_innen mit Blick auf Gesellschaft gilt, sollte auch für unseren Umgang mit Sprache gelten.

Ihnen beiden vielen Dank für das spannende Gespräch!

Der Wunsch nach sprachlicher Sichtbarkeit sowie der Kampf für gerechte Bezahlung und faire Chancen im Beruf sind zwei Seiten derselben Medaille: Gesellschaftliche Gleichstellung von Frauen, Männern und Non Binaries.



## Damals, als der Lockdown kam

Der 1. Lockdown im März 2020 traf den Humanistischen Verband Berlin-Brandenburg nicht ganz unvorbereitet. Warum? Das lesen Sie hier in einem satirischen Rückblick – erzählt von Mitarbeiter\_innen und nicht minder von der Katastrophe betroffenen Gegenständen.

Eine Reportage von TOBIAS EßER

„Wir mussten fast von einer Stunde auf die nächste alle Hebel umlegen und alles daransetzen, unsere Mitarbeiter\_innen vor dem Virus zu schützen.“

KATRIN RACZYNSKI

### 12. März 2020 – Besprechungsraum am Märkischen Ufer: Die letzte Sitzung des Leitungsteams vor dem Lockdown.

Wer erzählt? Der Beamer im Besprechungsraum:

„Naja gut. Dass es keine ganz normale Sitzung werden würde, hatte ich mir schon gedacht. Denn auf den Präsentationen, die ich sonst an die Wand werfe, stand noch nie etwas von „Pandemieplan“ und „Zwischennutzung“. Und auch sonst ist die Stimmung heute eher angespannt. Denn nachdem kurz das Protokoll und ein aktuelles Thema besprochen wurden, haben die Anwesenden doch wirklich die komplette Tagesordnung über Bord geworfen. Und alles, um über „Home Office“, „digitales Arbeiten“ und darüber zu sprechen, wie den Mitarbeiter\_innen weiterhin Lohn gezahlt werden kann.“

Nur eines habe ich verstanden: Mich brauchen sie wohl längere Zeit nicht mehr. Ich werde für eine gewisse Zeit

arbeitslos sein. Aber was ist danach? Gelte ich als veraltete Technik? Vielleicht tauschen sie mich ja gegen einen dieser neuen Touchscreens aus, bei denen man Präsentationen viel einfacher ändern kann. Ich weiß es nicht. Im schlimmsten Fall lande ich noch bei der Caritas oder – noch schlimmer – auf dem Sperrmüll!“

Es erinnert sich: KATRIN RACZYNSKI, Vorstandsvorsitzende des HVD-BB:

„In der letzten Sitzung des Leitungsteams wollten wir eigentlich noch den Vortrag einer Projektleiterin zu einem großen Bauprojekt des Verbandes hören. In Anbetracht der Situation so kurz vor dem Lockdown gab es im Leitungsteam allerdings Wichtigeres zu besprechen. Wir mussten fast von einer Stunde auf die nächste alle Hebel umlegen und alles daransetzen, unsere Mitarbeiter\_innen vor dem Virus zu schützen und ihnen den Wechsel in die Heimarbeit zu ermöglichen. Das hatte in dem Moment Priorität, und alles andere musste warten.“

**Kurz vor dem Lockdown – Verbandszentrale am Märkischen Ufer: Die Heimarbeit während des Lockdowns wird vorbereitet.**

Wie ging es den Geräten in der Wallstraße während der Vorbereitung auf den Lockdown?

„Ist das jetzt dieser Kulturwandel?“, fragt sich der Desktop-PC. Gerade hat er eine Ladung Laptops gesehen, die an Mitarbeiter\_innen ausgegeben wurde. Und es kommen immer weitere der kleinen, schlanken Geräte in der Zentrale an. Sie klappern aufgeregt in ihren Kisten. Er kann da nicht mithalten – er ist vielseitig, aber ganz sicher nicht für die mobile Arbeit geeignet.

Das gilt auch für die Festnetztelefone in der Wallstraße. Sie haben allerdings eine wichtige Aufgabe zu erfüllen – mit ihnen werden Handys und andere elektronische Geräte bestellt, die für die Arbeit zuhause wichtig sind. Ihre Leitungen laufen in den letzten Tagen förmlich heiß.

Nur einer ist von der erzwungenen Sprintdigitalisierung nicht betroffen: der alte Nadeldrucker in der Wallstraße. Unermüdlich verrichtet er seinen Job und druckt stoisch alle Gehaltsabrechnungen, die ihm zugefüttert werden.

Pandemie oder Der große Auftritt der Festnetztelefone.



„Nach dem Einbruch  
stellte sich ein  
,Auch das haben  
wir irgendwie  
geschafft'-Gefühl ein,  
das uns alle noch enger  
zusammengeschweißt  
hat.“

ANNATHEA BRAß

Ein wahrer Mitarbeiter des Jahrzehnts – oder gar des (letzten) Jahrhunderts?

Es erinnert sich: MARCEL WEISE, Bereichsleiter IT:

„Als wir uns auf den Lockdown vorbereitet haben, fiel auf, dass viele Mitarbeiter\_innen gar nicht im Home Office arbeiten konnten – es waren zu wenig Geräte vorhanden. Deshalb mussten wir improvisieren und brauchten möglichst viele Laptops, Handys etc. Ein Batzen Laptops fand sich noch in der Humanistischen Fachschule für Sozialpädagogik, die Kolleg\_innen halfen mit einer Leihgabe aus. Die konnten wir quasi direkt vom LKW an die Mitarbeiter\_innen ausgeben. Damit war die sehr belastende Situation des Lockdowns in den Projekten zwar nicht beseitigt, zumindest an vielen Stellen aber die Arbeitsfähigkeit gesichert. Ein kleiner aber wichtiger Schritt.“

Auch Sim-Karten-Rohlinge hatten wir noch im Schrank. Ein Relikt aus einem Vertrag mit einem Telekommunikationsanbieter, das uns jetzt sehr gelegen kam. Aber das, was wir hatten, reichte nicht für alle. Einige von uns brauchten noch Handys. Da mussten dann Mitarbeiter\_innen von uns am letzten Tag vor dem Lockdown noch zu Media Markt und Saturn hetzen und Billig-Handys für alle holen – Hauptsache wir konnten irgendwie telefonieren. Selbiges galt für die Drucker. Da haben sich manche Kolleg\_innen fast mit wildfremden Menschen

im Media Markt prügeln müssen, denn alle stürmten an diesem Tag in die Elektronikmärkte und wollten Drucker und anderen Bürobedarf kaufen. Aber wir haben es geschafft und konnten, ganz gewaltfrei, die Mitarbeiter\_innen mit dem Wichtigsten versorgen!“

### **12.3.2020 / 13.3.2020 – Ehemalige Australische Botschaft in der Grabbeallee – Der Einbruch**

Es erinnert sich: ANNATHEA BRAß, Abteilungsleiterin Zentrale Dienste:

„Nachdem wir im Team den ganzen Tag wie Duracellhäuschen durch die Organisation gerannt waren, Laptops und Handys ausgegeben und einen Notfallstandort eingerichtet hatten, saß ich um 23 Uhr am Küchentisch und wollte noch eine letzte Runde Emails versenden. Es war die Nacht von Donnerstag auf Freitag, den 13.03.2020. Und es sollte – ganz unhumanistisch – ein echter Freitag der Dreizehnte werden.“

Der Tag war ereignisreich gewesen: In der Grabbeallee stellte das Team die Server für den Notfallstandort auf und richtete die Kameras ein – was sich früher als hilfreich herausstellte, als wir damals dachten.

Bevor ich ins Bett gehen wollte, warf ich noch einen letzten Blick auf das Diensthandy. Just in diesem Moment erreichte mich eine Nachricht von Marcel, dem Bereichs-

leiter IT: „Schnell, ruf die Polizei! In der Grabbeallee wird gerade eingebrochen. Wir fahren direkt hin!“ Außerdem schickte er einen Screenshot der Überwachungskamera mit, auf dem ein schwarz gekleideter Mann mit Sturm-  
maske und Brecheisen zu sehen war.

Ich rief die Polizei an, der ich den Sachverhalt mehrfach erklären musste. Denn die Beamten am anderen Ende der Leitung konnte sehen, dass mein Standort ein anderer war – und nicht Pankow, wo der Einbruch stattfand.

An diesem Abend kam ich also nicht früh ins Bett, sondern schaltete die Kaffeemaschine nochmal an und wartete ungeduldig. Schließlich rief Marcel zurück: Der Server in Pankow wurde bei dem Einbruch zerstört, alles musste erneut eingerichtet werden. Das hat sich in diesem Moment einfach absurd angefühlt – wir mussten so kurz vor dem Ziel nochmal den kompletten Ersatzstandort neu einrichten. Das Team der IT tat mir unendlich leid. Andererseits entwickelte sich aus dem Einbruch später auch ein „Auch das haben wir irgendwie geschafft“-Gefühl, das uns alle noch enger zusammengeschweißt hat. Im

So ähnlich stellten sich unseren IT Mitarbeiter\_innen die Bilder der Überwachungskamera aus der Grabbeallee dar.



„Man hat wirklich gar keine Ahnung, wie die Person, die sich hinter dem Bild in den Zoom-Meetings verbirgt, im echten Leben drauf ist.“

DOMINIK DRIEßEN

Nachhinein können wir zum Glück darüber lachen – und die Bilder aus der Nacht des Einbruchs sind einmalig!“

### **Während des Lockdowns: Zoom-Konferenzen**

Es erzählt: Zoom

„Als Programm für Videokonferenzen habe ich während Corona schon einiges erlebt. Denn kleine Spleens und ulkige Ereignisse gibt es in jeder Gruppe! So auch beim Abteilungsboard Zentrale Dienste. Nehmen wir als Beispiel Roswitha, die wunderbare Bereichsleitung Finanzen. Bis heute hat sie immer ein Post-it – oder wie sie es nennt, 'Kleberli' – auf ihrer Kamera, wenn die Konferenz startet. Mittlerweile fragen sich die anderen Teilnehmer\_innen der Konferenz, ob Roswitha sich nicht einen Spaß mit ihnen erlaubt.“

In der Bereichsleitung Lohn funktioniert bei Zoom-Meetings immer irgendwas nicht. Mal ist es der Ton, der ausfällt, mal gibt es kein Bild. So gibt es bei der Bordroutine immer ein lustiges Rätselraten, was wohl heute nicht klappen wird. Aber das macht die Meetings für alle anderen noch ein bisschen spannender!

Dann ist da noch die Geschichte mit der Post. Die kommt nämlich gesammelt bei Viktoria Schönfeld in Brandenburg an. Die Arme sitzt während der Konferenzen auf ihrem Dachboden und muss nicht nur mit einer schlech-

ten Internetverbindung, sondern auch mit riesigen Bergen aus Verbandspost kämpfen. Während der Meetings klingelt es manchmal bei ihr – meistens ist das dann der Postbote, der ihr neue Briefe bringt. Einmal hat sie den Laptop gedreht – da kamen ganze Berge von Post zum Vorschein, die alle digitalisiert und geschreddert werden mussten.

Man sieht also: Bei den Videokonferenzen ist noch Luft nach oben. Andererseits machen diese kleinen Spleens und Eigenheiten die Mitarbeiter\_innen doch auch liebenswürdig und geben ihnen zusätzlichen Charakter. Und das ist ja eigentlich viel wünschenswerter für uns Digitaltools als eine perfekte und reibungslose Arbeit mit immer gleichen und langweiligen Teilnehmer\_innen!“

### **Nach dem Lockdown: Die ersten Treffen**

Es erinnert sich: DOMINIK DRIEßEN, Bereichsleiter Öffentlichkeitsarbeit

„Das erste Treffen nach dem Lockdown war eine durchaus skurrile Erfahrung. Ich hatte meine Stelle beim Verband mitten in der Coronapandemie angetreten. Die Vorstellungsgespräche fanden noch persönlich in den Büroräumen am Märkischen Ufer statt. Als es dann losging, waren aber alle schon im Home Office. Ein Vorteil: Man ist nicht so nervös, wenn man neue Kolleg\_innen kennenlernt.“

Der große Nachteil: Man hat wirklich gar keine Ahnung, wie die Person, die sich hinter dem Bild in den Zoom-Meetings verbirgt, im echten Leben drauf ist. Kleine Eigenheiten und Charakterzüge kommen über den Bildschirm einfach nicht zum Vorschein.

Beim ersten Treffen der Abteilung nach dem Lockdown, am zukünftigen neuen Bildungscampus, war ich natürlich nicht der Erste und dementsprechend ganz schön nervös. Denn eigentlich kannte ich die Anwesenden abseits des Bildschirms noch gar nicht. Aber weil die Kolleg\_innen letzten Endes doch alle sehr nett waren, verflog die Nervosität auch ziemlich schnell wieder!“

Die Coronapandemie hat uns einiges abverlangt. Von kleinen bis zu großen Technikproblemen über Einbrüche bis hin zu rein digitalen sozialen Beziehungen: In dieser Zeit sind wir auch deutlich stärker zusammengewachsen. Noch einmal wünschen wir uns diese Erfahrung trotzdem nicht.

Unsere Büro- und Besprechungsräume blieben einen Großteil des Jahres über leider leer.





# Lage- und Finanzbericht 2020

Im Jahr 2020 sah sich der Verband angesichts der Pandemie mit großen wirtschaftlichen Herausforderungen und andauernder Unsicherheit konfrontiert. Auch die komplizierten Tarifverhandlungen machten der Organisation zu schaffen. Dennoch konnten viele Herzensprojekte angeschoben werden.

Die Coronapandemie nahm auch im Humanistischen Verband Berlin-Brandenburg im Jahr 2020 sehr viel Raum ein. Die nahezu übergangslose Umstellung auf mobiles Arbeiten noch im 1. Quartal 2020 markierte nicht nur den Beginn eines tiefen kulturellen Wandels, sondern bedeutete auch eine finanzielle Investition in die digitale Infrastruktur des Verbandes. Dank eines leistungsstarken und visionären Krisenmanagements durch unsere Abteilung Zentrale Dienste, hier insbesondere des Bereichs IT, wurde dieser Wandel fast „über Nacht“ erfolgreich gestaltet: Im April bereits waren (fast) alle Kolleg\_innen in der Lage, mobil zu arbeiten (mehr dazu ab S. 62). Zeitgleich mussten die Arbeitsprozesse weitgehend digital umgesetzt werden. Rückblickend müssen wir festhalten, dass uns die Krise auch verdeutlicht hat, wie schnell organisatorische Veränderung erfolgen kann, wenn Handlungsdruck und -notwendigkeit zusammenkommen. Die Krise hat uns auch gezeigt, dass wir als Organisation über ein hohes Maß an Professionalität, Agilität und Krisenkompetenz verfügen; Voraussetzungen, die uns in die Lage versetzt haben, viel schneller als viele andere unsere Handlungsfähigkeit abzusichern und unsere Kolleg\_innen bestmöglich zu schützen.

Die sicherlich größte Herausforderung im Krisenjahr 2020 war die kontinuierlich vorhandene wirtschaftliche Unsicherheit, die uns in allen unserer rund 80 Projekte und Einrichtungen begleitet hat. Unsere ganze Kraftanstrengung richtete sich vor allem darauf, die Finanzierungen organisationsübergreifend abzusichern. Da wir aus einer Vielzahl unterschiedlicher „Töpfe“ finanziert werden, bedeutete dies, über Wochen und Monate parallel mit unterschiedlichsten Zuwendungsgebern zu verhandeln. Da Politik und Verwaltung in gewisser Weise genauso von der Krise überrollt wurden wie wir, galt es über einen längeren Zeitraum mit dieser Unsicherheit umzugehen. Themen wie z.B. Kurzarbeit waren virulent, konnten aber glücklicherweise verhindert werden. Positiv für uns war der Umstand, dass wir zu über 80 Prozent aus öffentlichen Zuwendungen finanziert werden, da diese – ganz überwiegend – weitergezahlt wurden und eine Fortsetzung der Arbeit ermöglichten.

Sorgen bereitete uns auch der Umstand, dass wir in der Pandemie nicht wie gewohnt für das Unterrichtsfach Humanistische Lebenskunde werben konnten. Ein Rückgang der Anmeldungen für das neue Schuljahr hätte je-

doch auch eine geringere Bezuschussung durch die Senatsverwaltung bedeutet. Dank des großen Engagements unserer Lehrkräfte und der Einführung alternativer Unterrichtsformen (Fern- und Digitalunterricht) konnten wir dies jedoch abwenden und die Anmeldezahlen sogar erneut steigern.

Hart getroffen hat uns die Coronakrise allerdings in den Einrichtungen und Projekten, die echte Leistungserlöse, zum Beispiel aus Teilnehmer\_innen-Beiträgen erwirtschaften müssen. Besonders betroffen waren unter anderem die JugendFEIERn. Auch unsere Hotel-GmbH hat wirtschaftlich starke Einbußen erlitten und musste von den Rücklagen der letzten Jahre zehren. Die noch im März 2020 beschlossene Gewinnabführung in Höhe von rund einer halben Million an den Verband konnte nicht erfolgen. Dass das Hotel die Krise bisher überdauert hat, ist vor allem das Ergebnis der guten Arbeit der letzten Jahre.

Dass eine Fortführung unserer Dienstleistungen unter Pandemiebedingungen dennoch möglich war, hat maßgeblich mit der enormen Anpassungsfähigkeit und Kreativität aller Mitarbeiter\_innen zu tun, die an vielen Stellen digitale Bildungs- und Beratungsangebote geschaffen

Die situationsbedingten technischen Anpassungen unserer Arbeit waren auch eine finanzielle Herausforderung.



## Die Trennung von unserer Sozialstation „Die Brücke“ war eine schwierige Entscheidung.

haben. Der Verband konnte im Rückblick auf das Jahr 2020 nur durch die Sicherstellung der öffentlichen Finanzierungen, einem Höchstmaß an Engagement und Anpassungsfähigkeit und einer soliden Rücklagepolitik der letzten Jahre wirtschaftlich so stabil agieren. Die Erfahrung, dass wir uns mit vielen Arbeitsprozessen binnen kürzester Zeit „neu erfinden“ mussten, lässt uns auch für die Zukunft gewiss sein, dass wir in der Lage sind, Herausforderungen und Krisen gemeinsam zu meistern.

### **Zähe Tarifverhandlungen erschweren die Lage**

Auch im Jahr 2020 haben zahlreiche Tarifverhandlungsrunden stattgefunden. Wir waren 2018 mit der großen Ambition angetreten, den bestehenden Tarifvertrag vollständig zu reformieren und einen nach Arbeitsbereichen differenzierten Entgelttarifvertrag auf den Weg zu bringen. Unser Wunsch war und ist es, dass wir allen Beschäftigten des Verbandes das bestmögliche Gehalt zahlen können. Die Gewerkschaften und insbesondere ver.di beharrten jedoch auf dem Standpunkt, Mitarbeitende über alle Abteilungen gleich zu bezahlen – obwohl die Finanzierungsstruktur dies nicht erlaubt. Weil wir unseren Kolleg\_innen die jeweils bestmöglichen Gehälter zahlen wollen und keine Einigung mit den Gewerkschaften in Sicht war, erklärten wir die Verhandlungen im September 2020 als gescheitert.

Umso erfreulicher war es, dass wir arbeitgeberseitig eine Lösung finden konnten, allen Mitarbeiter\_innen eine

pauschale Entgelterhöhung von 4%, rückwirkend für das Jahr 2020, auszahlten. Darüber hinaus konnten wir eine abteilungsabhängige Einmalzahlung realisieren. Ende 2020 entschied sich die GEW dazu, ohne ver.di über einen neuen Tarifvertrag zu verhandeln. Diese Verhandlungen konnten bereits im 2. Quartal des Jahres 2021 erfolgreich abgeschlossen werden.

### **Weiterentwicklung trotz komplizierter Vorzeichen**

Eine schwierige Entscheidung im Jahr 2020 war die Trennung von unserer Sozialstation „Die Brücke“. Der seit vielen Jahren bestehende Pflegenotstand, die gewachsenen administrativen Auflagen und die damit einhergehenden Kostensteigerungen führten dazu, dass wir unseren Anspruch an die ambulante Pflege nicht mehr erfüllbar sahen. Deswegen wurde die Sozialstation an einen professionell und werteorientiert arbeitenden Träger übergeben.

Bereits im 4. Quartal 2019 haben wir entschieden, die Abteilung Zentrale Dienste neu aufzustellen. Die im letzten Jahrzehnt kontinuierlich gewachsene Organisation erforderte vermehrt serviceorientierte zentrale Unterstützungs- und Dienstleistungsangebote (mehr dazu ab S. 36). Dieser Bedarf verknüpft sich mit der Forderung, Zuwendungsprojekte auch mit ausreichend hohen Overheadmitteln auszustatten. Für die Weiterentwicklung der Organisation als Ganzes und zur Absicherung eines professionellen Verwaltungsstandards war dieser Schritt überfällig.

Auch in den früheren Bereichen „Kultur“, „Fundraising“, „Mitglieder“ und „Ehrenamt“ gab es im Jahr 2020 auf allen Ebenen viel Veränderung: Der neue Bereich Engagement und Kultur stellt nunmehr die synergetische Klammer für unser Fundraising, die Mitgliederarbeit, ehrenamtliches Engagement sowie unsere humanistischen Angebote dar. Mit dem „Haus des HUMANISMUS“ entsteht zudem ein humanistischer Treffpunkt, der zukünftig als Ort der Begegnung und des Austauschs für Mitglieder dienen soll.

Unsere Regionalkörperschaften und die angeschlossenen Humanistischen Regionalverbände sahen sich ihrerseits erheblichen Unsicherheiten und existenziellen Risiken ausgesetzt. Die JugendFEIERn sind in jeder regionalen Gliederung ein großes (auch wirtschaftliches) Standbein. Die Feierstunden konnten nicht stattfinden und auch die Verschiebung auf das Frühjahr 2021 brachte keinesfalls die Gewissheit, dass eine Durchführung verspätet möglich sein würde. Die Kommunikation zu und zwischen den Brandenburger Akteuren erreichte im Zuge der Abstimmungen und der Durchführung individueller Risikoabwägungen jedoch eine neue Qualität und Verlässlichkeit. Das

Strukturelle Veränderungen und die hohen Anforderungen an einen wachsenden Sozialverband erfordern durchgängig ein entsprechend großes Maß an Planung.





gemeinsame Wirken gab allen Sicherheit, stärkte letztlich den Zusammenhalt, schuf Vertrauen und führte uns zu einer neuen gemeinsamen digitalen JugendFEIER in 2021.

Ein weiteres wichtiges neues Projekt ist die Gründungsinitiative für eine [Humanistische Hochschule im Land Berlin](#). Auch wenn diese Gründung seit den 1990er-Jahren immer wieder ein Thema ist, haben wir mit der Etablierung eines Gründungsdirektoriums und der Installation einer Tandem-Projektleitung mit Hochschulexpertise die notwendigen personellen und organisatorischen Voraussetzungen geschaffen. Da in der Vorphase zur Gründung noch keine Finanzierung greift, stellt auch dieses Projekt eine Investition in qualifiziertes Wachstum dar. Als Weltanschauungsgemeinschaft haben wir – so unsere Rechtsauffassung – einen Anspruch auf Landesfinanzierung ab Gründung, analog zur Förderpraxis vergleichbarer kirchlicher Hochschulen.

Ein weiterer „Leuchtturm“ und gleichfalls investitionsrelevant ist die geplante erste [humanistische Grundschule](#) in Berlin-Pankow. Nach Erwerb einer geeigneten Immobilie im Jahr 2019 finden hier nun alle Vorbereitungen statt. Dazu zählen die Sanierung der Immobilie, die Überarbei-

[Der tragfähige Aufbau eines umfangreichen Gerüsts an humanistischen Bildungseinrichtungen gehört auch in Zukunft zu unseren wichtigsten Zielen.](#)

tung der pädagogischen Konzeptionen sowie Antragsprozesse. Den ersten Schüler\_innen-Jahrgang wollen wir voraussichtlich im Jahr 2023/2024 begrüßen. Da Grundschulen in den ersten fünf Jahren vom Träger vorfinanziert werden müssen, stehen wir auch hier vor der Herausforderung einer soliden Finanzierungsplanung, im Verbund mit dem zu planenden Hort und der im gleichen Gebäude angesiedelten Humanistischen Tagesstätte als Gesamtprojekt Humanistischer Bildungscampus. Die Abteilung Humanistische Kindertagesstätten erhält am Standort Trep-tow-Köpenick/Alfred-Randt-Straße einen Ersatzneubau auf eigenem Grundstück. Nach Erwerb des Grundstücks befindet sich dieser Neubau seit vielen Jahren in Planung und wird voraussichtlich in 2021 fertig gestellt.

In Pandemiezeiten ist es dabei eine besonders große Herausforderung, die Baukosten trotz eines bestmöglichen Baucontrollings in Grenzen zu halten.

### **Große Aufgaben benötigen ein verlässliches Finanzierungsfundament**

All diese Veränderungen gehen mit Investitionen einher. Wir müssen sie gegenwärtig mit Augenmaß und entlang unserer finanziellen Leistungsfähigkeit gestalten. Insbesondere die übergreifenden Investitionen ohne Gegenfinanzierung, zum Beispiel im Bereich Engagement und Kultur, bringen uns schnell an finanzielle Grenzen: Anders als beispielsweise die Evangelische Kirche Berlin-Branden-

burg-schlesische Oberlausitz (EKBO), verfügen wir nicht über eine auskömmliche und durch einen Staatsvertrag abgesicherte Finanzierung. Vor diesem Hintergrund haben wir im Dezember 2020 in einem ersten Gespräch in der Senatsverwaltung für Kultur und Europa unserer Forderung nach einem Staatsvertrag Ausdruck verliehen. Das Land Berlin würde durch die finanzielle Absicherung des Humanistischen Verbandes Berlin-Brandenburg nicht nur die Vielfalt in der Stadt und damit die offene Gesellschaft fördern, sondern auch einen Partner beim Einsatz für eine demokratische Kultur zur Seite haben.

Die Forderung nach einer durch einen Staatsvertrag abgesicherten Finanzierung werden wir im kommenden Jahr konkret untersetzen und die Gespräche mit den politisch Verantwortlichen fortsetzen.

Die Parallelität von Corona-Krise, konfliktbehafteten Tarifverhandlungen und Streiks stellten die Leitung des Verbandes in 2020 in jeder Hinsicht vor große Herausforderungen. Dass beide Krisen auch in wirtschaftlicher Perspektive durchgestanden und vorerst erfolgreich bewältigt werden konnten, bekräftigt und ermutigt uns. Der Humanistische Verband Berlin-Brandenburg hat auch nach Corona eine finanziell solide Basis, die eine gute Grundlage für gesundes personelles und organisatorisches Wachstum bildet.

**Wir haben unserer Forderung nach einem Staatsvertrag Ausdruck verliehen.**

Der im Folgenden abgebildete Jahresabschluss zum 31.12.2020 des Humanistischen Verbands Deutschland, Landesverband Berlin-Brandenburg KdöR, bestehend aus der Bilanz zum 31.12.2020 und der Gewinn- und Verlustrechnung für den Zeitraum vom 01.01. bis 31.12.2020, wurde durch die Curacon GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Berlin, geprüft und mit einem uneingeschränkten Bestätigungsvermerk versehen. Im Zuge einer weiteren Angleichung der Rechnungslegung an die Vorgaben des Handelsrechts, insbesondere an die angewandten Mustergliederungen, wurden formale und inhaltliche Anpassungen vorgenommen. Die Vorjahreswerte wurden aus Gründen der Vergleichbarkeit entsprechend angepasst.

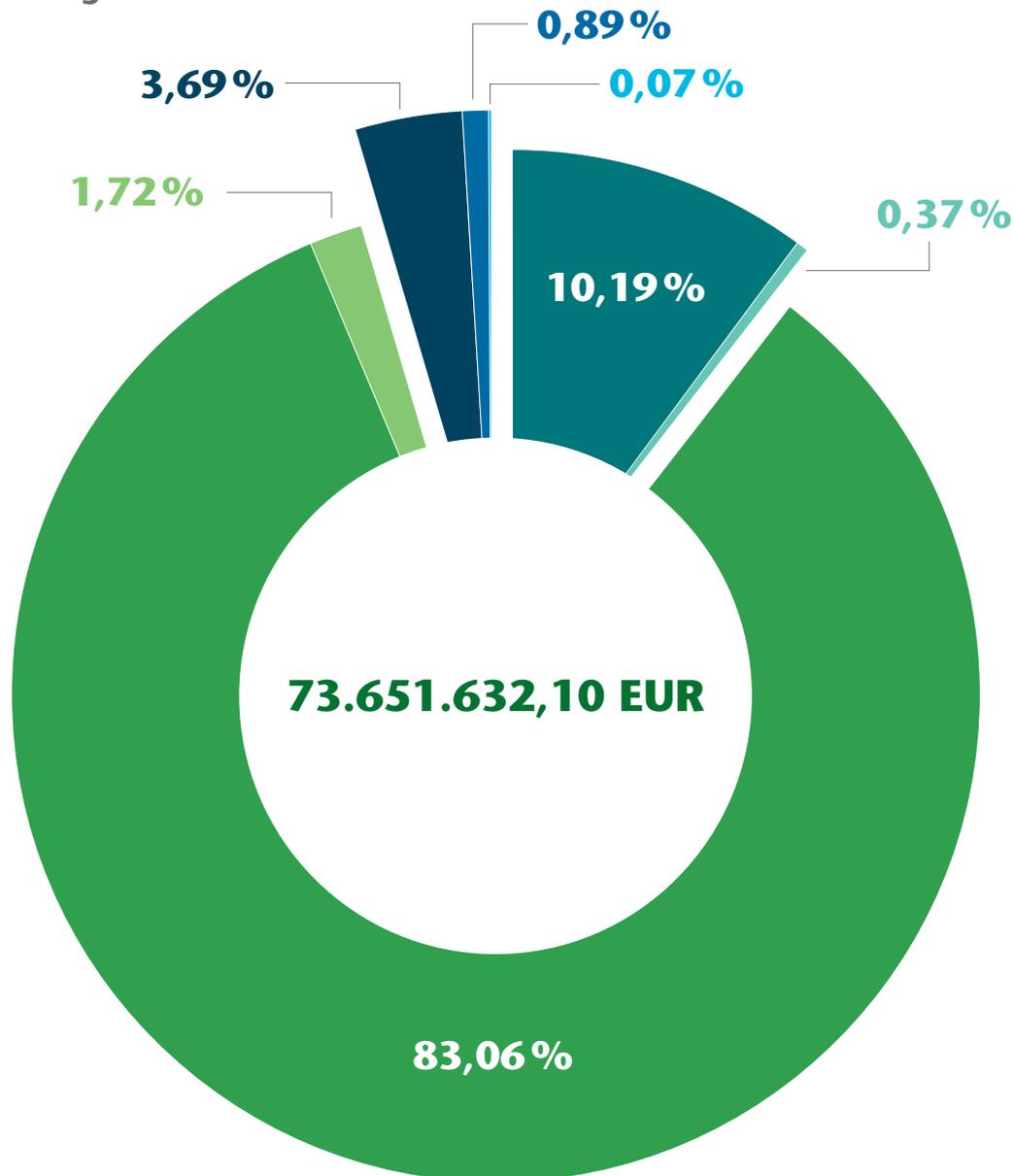
## Gewinn- und Verlustrechnung

	2020	2019
<b>1. Umsatzerlöse</b>	..... 7.777.001,41 EUR	..... 9.880.474,01 EUR
<b>2. Zuwendungen und Zuschüsse</b>	..... 62.447.652,26 EUR	..... 54.578.537,99 EUR
<b>3. Sonstige betriebliche Erträge</b>	..... 3.426.978,43 EUR	..... 3.011.490,96 EUR
<b>GESAMT</b>	..... <b>73.651.632,10 EUR</b>	..... <b>67.470.502,96 EUR</b>
<b>4. Materialaufwand</b>		
a) Aufwendungen für Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe und für bezogene Waren	1.153.461,78 EUR	1.409.691,26 EUR
b) Aufwendungen für bezogene Leistungen	2.247.529,45 EUR	3.200.512,47 EUR
<b>GESAMT</b>	..... <b>3.400.991,23 EUR</b>	..... <b>4.610.203,73 EUR</b>
<b>5. Personalaufwand</b>		
a) Löhne und Gehälter	48.956.996,55 EUR	45.674.291,88 EUR
b) Soziale Abgaben und Aufwendungen für Altersversorgung	10.064.769,44 EUR	9.838.441,26 EUR
<b>GESAMT</b>	..... <b>59.021.765,99 EUR</b>	..... <b>55.512.733,14 EUR</b>

## LAGE- UND FINANZBERICHT

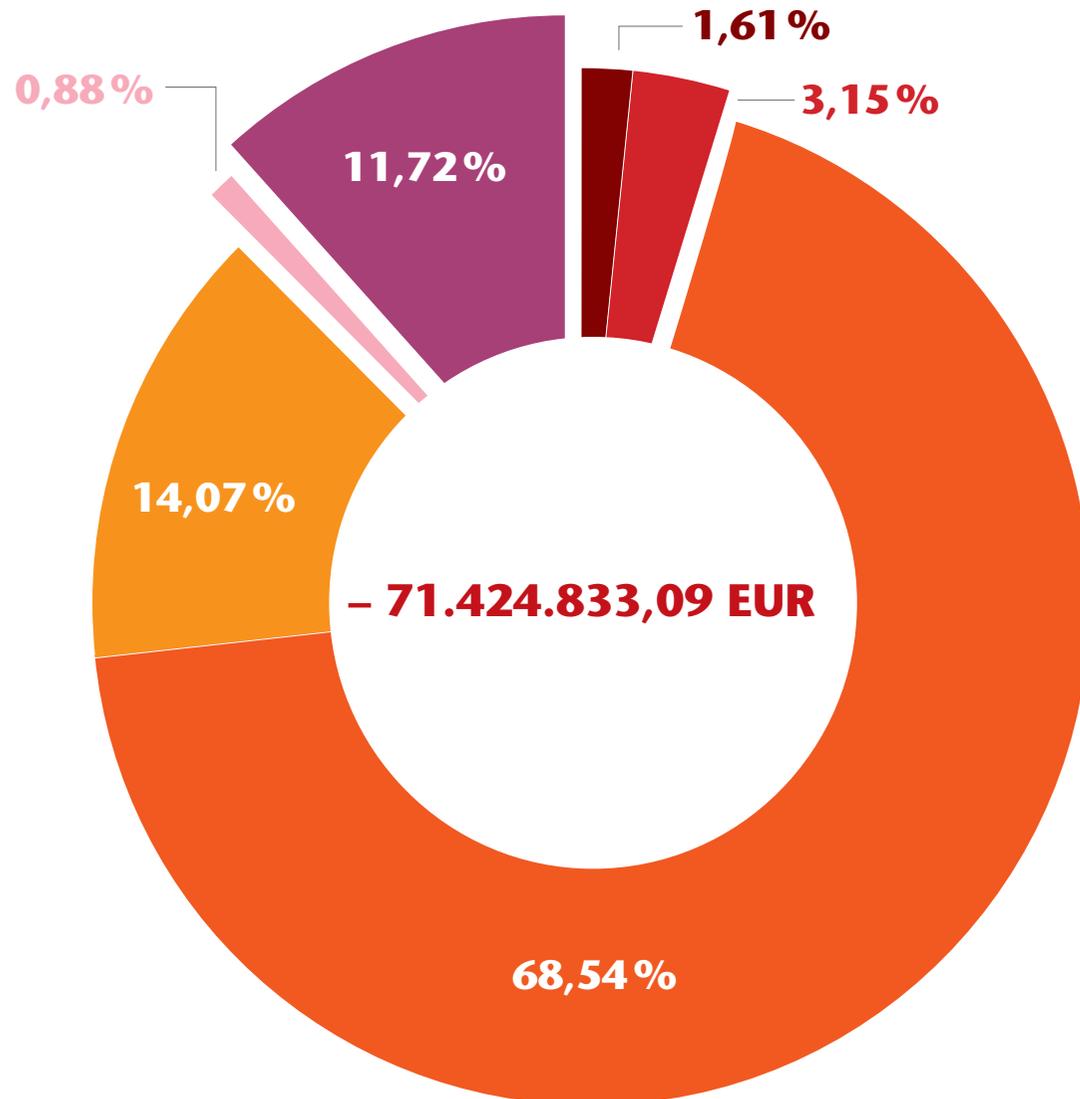
	2020	2019
<b>6. Abschreibungen auf immaterielle Vermögensgegenstände des Anlagevermögens und Sachanlagen</b>	..... 629.146,49 EUR	..... 585.518,08 EUR
<b>7. Sonstige betriebliche Aufwendungen</b>	..... 8.372.929,38 EUR	..... 6.244.766,81 EUR
	..... <b>2.226.799,01 EUR</b>	..... <b>517.281,20 EUR</b>
8. Erträge aus anderen Wertpapieren und Ausleihungen des Finanzanlagevermögens	15.461,15 EUR	20.278,17 EUR
9. Sonstige Zinsen und ähnliche Erträge	9.321,61 EUR	6.626,28 EUR
10. Abschreibungen auf Finanzanlagen und auf Wertpapiere des Umlaufvermögens	12.845,49 EUR	9.952,56 EUR
11. Zinsen und ähnliche Aufwendungen	73.465,31 EUR	24.710,53 EUR
	..... <b>-61.528,04 EUR</b>	..... <b>-7.758,64 EUR</b>
12. Steuern vom Einkommen und vom Ertrag	556,54 EUR	1,31 EUR
<b>13. Ergebnis nach Steuern</b>	..... <b>2.164.714,43 EUR</b>	..... <b>509.521,25 EUR</b>
14. Sonstige Steuern	1.416,92 EUR	19.907,08 EUR
<b>15. Jahresüberschuss/Jahresfehlbetrag (-)</b>	..... <b>2.163.297,51 EUR</b>	..... <b>489.614,17 EUR</b>
<b>16. Einstellungen in die Rücklagen</b>	..... <b>- 2.163.297,51 EUR</b>	..... <b>- 489.614,17 EUR</b>
<b>17. Bilanzgewinn</b>	..... <b>0,00</b>	..... <b>0,00</b>

Erträge 2020



<b>Leistungserlöse</b> .....	<b>7.777.001,41 EUR</b>
davon	
Leistungserlöse Projekte .....	7.503.757,22 EUR
Mitglieds- und Förderbeiträge .....	273.244,19 EUR
<b>Zuwendungen und Zuschüsse</b> .....	<b>62.447.652,26 EUR</b>
davon	
Öffentliche Zuwendungen .....	61.177.746,36 EUR
Zuwendungen Dritter .....	1.269.905,90 EUR
<b>Sonstige betriebliche Erträge</b> .....	<b>3.426.978,43 EUR</b>
davon	
Spenden und Erbschaften .....	2.718.070,16 EUR
sonstige Erträge (Mieten, Bußgelder, Erstattungen etc.) .....	656.875,85 EUR
Erträge aus der Auflösung von Sonderposten .....	52.032,42 EUR
<b>GESAMT</b> .....	<b>73.651.632,10 EUR</b>

**Aufwendungen 2020**



<b>Materialaufwand</b> .....	<b>– 3.400.991,23 EUR</b>
davon	
■ Aufwendungen für Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe sowie für bezogene Waren.....	– 1.153.461,78 EUR
■ Aufwendungen für bezogene Leistungen.....	– 2.247.529,45 EUR
<b>Personalaufwand</b> .....	<b>– 59.021.765,99 EUR</b>
davon	
■ Löhne und Gehälter.....	– 48.956.996,55 EUR
■ Soziale Abgaben und Aufwendungen für Altersversorgung .....	– 10.046.769,44 EUR
■ <b>Abschreibungen auf immaterielle Vermögensgegenstände</b> .....	<b>– 629.146,49 EUR</b>
■ <b>Sonstige betriebliche Aufwendungen</b> .....	<b>– 8.372.929,38 EUR</b>
<b>GESAMT</b> .....	<b>– 71.424.833,09 EUR</b>

## Bilanz

<b>AKTIVA</b> in EUR	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>PASSIVA</b> in EUR	<b>2020</b>	<b>2019</b>
<b>A Anlagevermögen</b>			<b>A Eigenkapital</b>		
I. Immaterielle Vermögensgegenstände			I. Verbandskapital	2.760.000,00	2.760.000,00
Konzessionen, gewerbliche Schutzrechte und ähnliche Rechte und Werte	63.289,00	84.034,00	II. Rücklagen	16.668.015,24	14.504.717,73
Gesamt	63.289,00	84.034,00	<b>Eigenkapital Gesamt .....</b>	<b>19.428.015,24</b>	<b>17.264.717,73</b>
II. Sachanlagen			<b>B Sonderposten aus Zuschüssen und Zuweisungen zur Finanzierung des Sachanlagevermögens</b>		
1. Grundstücke, grundstücksgleiche Rechte und Bauten einschließlich der Bauten auf fremden Grundstücken	12.571.752,76	12.713.638,76	1. Sonderposten aus öffentlichen Zuschüssen	78.922,90	87.867,91
2. Andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung	1.129.531,29	1.261.666,05	2. Sonderposten nichtöffentlicher Bereich	774.313,00	789.023,00
3. Geleistete Anzahlungen auf andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung	2.689.176,77	1.100.847,36	<b>Sonderposten Gesamt .....</b>	<b>853.235,90</b>	<b>876.890,91</b>
Gesamt	16.390.460,82	15.076.152,17	<b>C Rückstellungen</b>		
III. Finanzanlagen			Sonstige Rückstellungen	3.190.495,46	1.658.237,85
1. Beteiligungen	25.000,00	25.000,00	<b>Rückstellungen Gesamt .....</b>	<b>3.190.495,46</b>	<b>1.658.237,85</b>
2. Wertpapiere des Anlagevermögens	901.202,49	911.262,24	<b>D Verbindlichkeiten</b>		
3. Genossenschaftsanteile zum langf. Verbleib	64.000,00	64.000,00	1. Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	5.033.589,79	5.101.708,24
Gesamt	990.202,49	1.000.262,24	2. Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	641.115,79	623.002,91
<b>Anlagevermögen Gesamt .....</b>	<b>17.443.952,31</b>	<b>16.160.448,41</b>	3. Verbindlichkeiten aus Zuwendungen	1.428.506,38	424.147,36
<b>B Umlaufvermögen</b>			4. Sonstige Verbindlichkeiten	107.432,73	136.248,02
I. Vorräte			<b>Verbindlichkeiten Gesamt .....</b>	<b>7.210.644,69</b>	<b>6.285.106,53</b>
Bestand JugendFEIER-Buch	31.824,00	5.229,90	<b>E Rechnungsabgrenzungsposten</b>	720.265,92	149.934,73
Gesamt	31.824,00	5.229,90	<b>Rechnungsabgrenzungsposten Gesamt .....</b>	<b>720.265,92</b>	<b>149.934,73</b>
II. Forderungen und sonstige Vermögensgegenstände			<b>C Rechnungsabgrenzungsposten</b>		
1. Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	815.282,25	1.094.834,88	Rechnungsabgrenzungsposten Gesamt .....	31.348,23	30.292,43
2. Forderungen aus Zuwendungen	37.955,96	43.003,32	<b>Rechnungsabgrenzungsposten Gesamt .....</b>	<b>31.348,23</b>	<b>30.292,43</b>
3. Sonstige Vermögensgegenstände	511.262,56	213.451,07			
Gesamt	1.364.500,77	1.351.289,27			
III. Kassenbestand und Guthaben bei Kreditinstituten	12.531.031,90	8.687.627,74			
<b>Umlaufvermögen Gesamt .....</b>	<b>13.927.356,67</b>	<b>10.044.146,91</b>			
<b>C Rechnungsabgrenzungsposten</b>					
Rechnungsabgrenzungsposten Gesamt .....	31.348,23	30.292,43			
<b>Summe Aktiva .....</b>	<b>31.402.657,21</b>	<b>26.234.887,75</b>	<b>Summe Passiva .....</b>	<b>31.402.657,21</b>	<b>26.234.887,75</b>

## EINE\_R VON UNS WERDEN

Weil niemand allein die Welt besser machen kann.



<https://humanistisch.de/mitgliedwerden>

### Form der gewünschten Mitgliedschaft

- Mitglied im Humanistischen Verband Berlin-Brandenburg KdÖR
- Ich bin Mitglied eines Regionalverbandes und möchte die kostenlose Doppelmitgliedschaft
- Mitglied im Jugendverband im Humanistischen Verband Berlin-Brandenburg KdÖR

## Aufnahmeantrag

Humanistischer Verband Berlin-Brandenburg KdÖR

\_\_\_\_\_  
Vorname, Name

\_\_\_\_\_  
Straße, Hausnummer

\_\_\_\_\_  
PLZ, Ort

\_\_\_\_\_  
E-Mail

\_\_\_\_\_  
Telefon\*

\_\_\_\_\_  
Geburtsdatum

Mit \* gekennzeichnete Felder sind freiwillig.

\_\_\_\_\_  
Datum, Ort und Unterschrift

### Bei Fragen wenden Sie sich an:

Humanistischer Verband  
Berlin-Brandenburg KdÖR | Mitglieder  
Wallstraße 61-65  
10179 Berlin  
Tel.: 030 61 39 04 284  
Email: [mitglieder@hvd-bb.de](mailto:mitglieder@hvd-bb.de)

Mit meiner Unterschrift erkläre ich, dass mich der Humanistische Verband Berlin-Brandenburg KdÖR über seine Angebote und Neuigkeiten persönlich informieren darf. Ich kann dies jederzeit auch teilweise widerrufen.

\_\_\_\_\_  
Datum, Ort und Unterschrift

## SEPA-Lastschriftmandat

### Empfänger:

Humanistischer Verband Berlin-Brandenburg KdÖR,  
Wallstraße 61-65 | 10179 Berlin

Gläubiger-Identifikationsnummer DE77HVD00000386195

Ich ermächtige den Humanistischen Verband Berlin-Brandenburg KdÖR, Zahlungen von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die vom Humanistischen Verband Berlin-Brandenburg KdÖR auf mein Konto gezogenen Lastschriften einzulösen.

### Hinweis:

Ich kann innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen.

---

Vorname, Name (Kontoinhaber\_in / Zahler\_in)

---

Straße, Hausnummer

---

PLZ, Ort

### Zahlungsmodalitäten

Jährlich

Halbjährlich

---

Monatliche Beitragshöhe

Siehe Beitragsordnung:  
<https://humanistisch.de/mitgliedwerden>

IBAN

DE -----

---

Datum, Ort und Unterschrift

Hier finden Sie die Vorteile einer Mitgliedschaft und unsere Beitragsordnung



<https://humanistisch.de/mitgliedwerden>

### Bei Fragen wenden Sie sich an:

Humanistischer Verband Berlin-Brandenburg KdÖR  
Mitglieder  
Wallstraße 61-65  
10179 Berlin  
Tel.: 030 61 39 04 284  
Email: [mitglieder@hvd-bb.de](mailto:mitglieder@hvd-bb.de)

## **IMPRESSUM**

### **Herausgeber:**

Humanistischer Verband Deutschlands  
Landesverband Berlin-Brandenburg KdöR  
Wallstraße 61-65  
10179 Berlin

Telefon: 030 61 39 040

Fax: 030 61 39 04 864

E-Mail: [info@hvd-bb.de](mailto:info@hvd-bb.de)

Web: [www.hvd-bb.de](http://www.hvd-bb.de)

### **Präsidium:**

Präsident: Jan Gabriel  
Vizepräsident\_innen:  
Dr. Thomas Heinrichs,  
Dr. Felicitas Tesch,  
Daniela Trochowski

### **Vorstand:**

Katrin Raczynski  
David Driese

### **Redaktion:**

Bereich Öffentlichkeitsarbeit & Mediengestaltung

### **Gestaltung:**

Susanne Pobbig, [www.susannepobbig.de](http://www.susannepobbig.de)

### **Fotografie:**

iStock.com / andreswd: Titel

Konstantin Börner: S. 3, S. 5, S. 7, S. 15, S. 17, S. 19,  
S. 21, S. 22, S. 25, S. 26, S. 29, S. 31, S. 33, S. 35,  
S. 37, S. 41, S. 42, S. 45, S. 51, S. 55, S. 57, S. 63, S.  
67, S. 69, S. 71

Humanistischer Verband Berlin-Brandenburg:  
S. 10, S. 61

Die Hoffotografen GmbH: S. 12 (K. Raczynski, D. Driese,  
M. Krahe, B. Licht, T. Fehse, S. Sabayang), S. 49, S. 59

Bülent Eren / FOTOstudio IMAGE: S. 12 (A. Schmitz)

Haiko Diehl / headshots.de: S. 12 (A. Braß), S. 39

Heimatmuseum Neukölln (Emil-Fischer-Museum): S. 47

Reinhard Görner: S. 52

iStock.com / LordHenriVoton: S. 61

iStock.com / AndreyPopov: S. 65

iStock.com / Saturn\_3: S. 72

**Druck:** Spree Druck Berlin GmbH

**Auflage:** 1.000 Exemplare, Berlin November 2021

Facebook: [www.facebook.com/hvd.bb](http://www.facebook.com/hvd.bb)

Twitter: [www.twitter.com/hvd\\_bb](http://www.twitter.com/hvd_bb)

Youtube: [www.youtube.com/hvdberlin](http://www.youtube.com/hvdberlin)

Softgarden: [www.hvd-bb.softgarden.io](http://www.hvd-bb.softgarden.io)

Instagram: [www.instagram.com/humanist\\_innen](http://www.instagram.com/humanist_innen)

Mehr unter: [www.humanistisch.de](http://www.humanistisch.de)

**Wir freuen uns, wenn Sie unsere Arbeit mit einer Spende einmalig oder dauerhaft unterstützen.**

BIC: BFSWDE33BER | IBAN: DE48 1002 0500 0003 1364 67 | Bank für Sozialwirtschaft

Hier können Sie online spenden:

